

THE LARGEST CIRCULATED TELUGU EDUCATIONAL MONTHLY



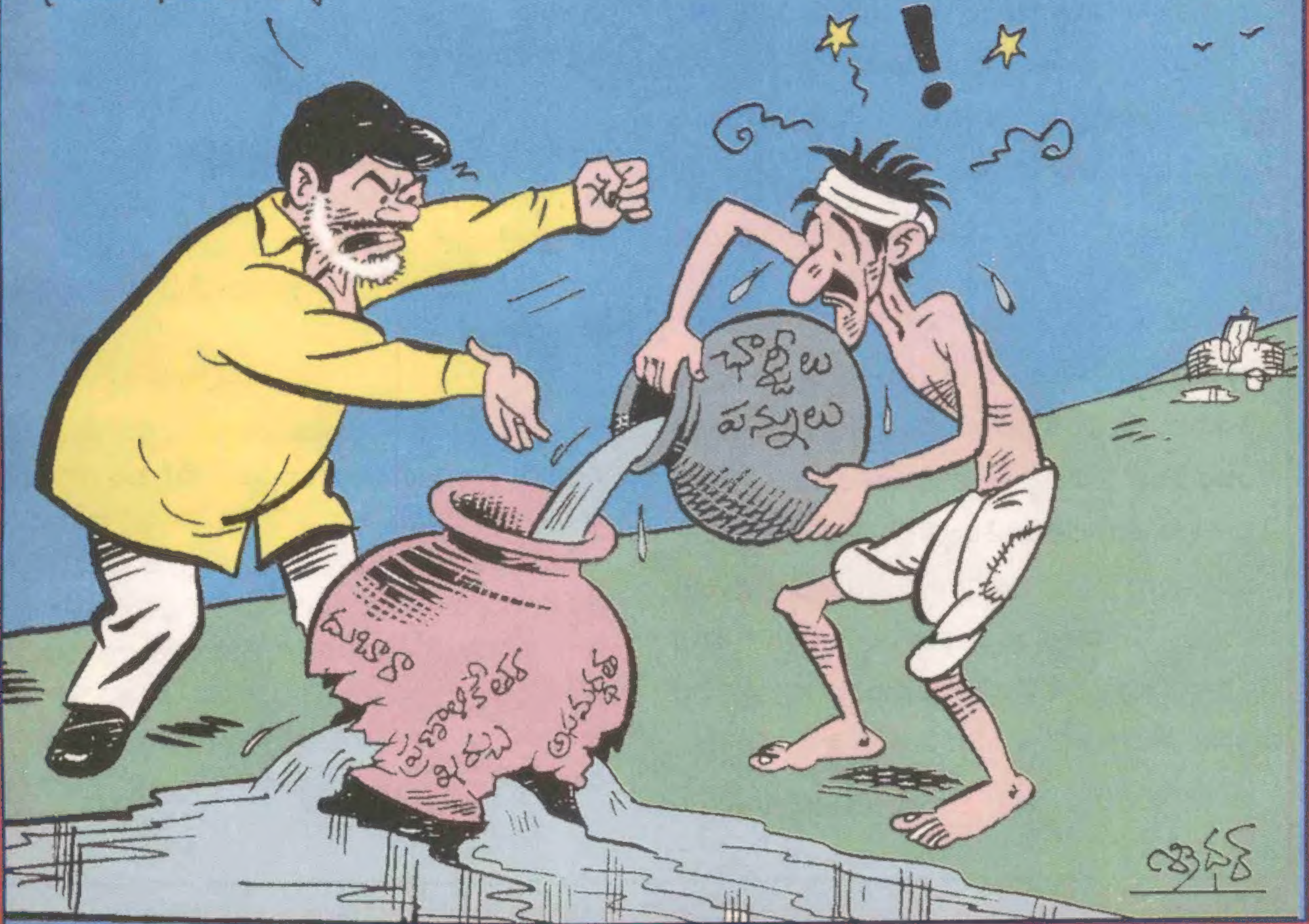
విక్య ఉపాధ్యాయ

ఫిబ్రవరి, 2002

రూ. 5/-

ఆంధ్రప్రదేశ్ విక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్ అధికార పత్రిక

ఊరి, నింపు, తే, ఇంకాతే,
నిండా నింపావి!





పాఠకుల అభిప్రాయాలు

జనవరి 2002 జన్మదిన ప్రత్యే సంచికలో ముఖచిత్రంగా డి.ఎ.కోసం చలో అసెంబ్లీ మహాప్రదర్శన, బహిరంగ సభ దృశ్యాలు బాగున్నాయి. సంపాదక వర్గం వారి ఫోటోలను చూసి ఆనందించాం. “వార్తా ప్రపంచం” విలువైన సమాచారాన్ని అందిస్తుంది. సేకరించి అందించిన నిర్వాహకులకు ధన్యవాదాలు. శ్రీ యం.రాయన్న గారు అందించిన “మన ఆదర్శమూర్తి మైనేని” ద్వారా మైనేని గారు ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదకునిగా చేసిన సేవ గురించి తెలుసుకున్నాం. అభినందనలు.

ఆర్.రఘుబీర్ సింగ్, ఏలూరు

2002 జనవరి, జన్మదిన సంచిక - 22 శీర్షికలతో, ముందు వెనుక పేజీలు ఉద్యమ చిత్రాలతోను, నాయకత్వ పరిచయాలతో ఎంతో అలరించింది. విద్యారంగానికి సంబంధించి “విద్య - కాషాయాకరణ” ద్వారా ఉపాధ్యాయులందరిని ఎడ్యుకేట్ చేయడం ఎంతో సమంజసంగా ఉంది. అవినీతికి వ్యతిరేకంగా నిలబడి పోరాటం చేసే కార్యకర్తలకు మనస్థైర్యం కల్పించే శీర్షిక గుసగులు, అంకుశం ప్రతినెల ప్రచురించాలని, ప్రతినెల పత్రికను ఈ స్థాయిలో కొనసాగించాలని కోరుచున్నాను.

యస్.డి.జయ ఉద్దీన్, ఖమ్మం.

జనవరి సంచికలో మైనేని జీవిత విశేషాలు ఆసక్తికరంగా ఉన్నాయి. యు.టి.యఫ్. నిర్మాణంలోను, ప్రజాతంత్ర ఉద్యమాలలోను ఆయన నిర్వహించిన పాత్రను కళ్ళకు కట్టినట్లుగా వర్ణించారు. పత్రికా సంపాదకులుగా మైనేని అందించిన సేవలు చిరస్మరణీయంగా నిలిచి పోతాయి. ఇరవై ఏడు వసంతాలను దిగ్విజయంగా పూర్తి చేసుకొన్న సందర్భంగా ఐక్యఉపాధ్యాయ సంపాదకవర్గానికి అభినందనలు.

మంకు శ్రీను, కొప్పర్లు

జనవరి నెల పత్రికలో 2002 సం॥లో పరిష్కరించవలసిన సమస్యలు వ్రాసారు. అయితే వాటిలో అప్రెంటిస్ కాలానికి రెండు నోషనల్ ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయాలి అనే సమస్యను మరచారు. దానిని చేర్చ వలసినదిగా కోరుచున్నాను.

యమ్.సాల్వన్ రాజు, కందేవారి పేట

యు.టి.యఫ్. రథసారథులను, ఐక్యఉపాధ్యాయ సంపాదక వర్గాలను, పత్రికా ముఖంగా పరిచయం చేయటం బాగుంది. వారికి శుభాభివందనాలు. మైనేని రచన “రాబందు” అప్పటికీ, ఇప్పటికీ సజీవ శిల్పమే. ప్రస్తుత పరిస్థితిలో సమైక్య ఉద్యమాన్ని బలోపేతం చేసుకోవలసిన అవసరాన్ని సంపాదకీయంలో వివరించుట సముచితంగా ఉన్నది. శ్రీకేశవరెడ్డి గారి వ్యాసం అమూల్యమైనది. జనవరి పత్రికలో అచ్చుతప్పులు హెచ్చుగా ఉన్నవి. కవితలు తక్కువగా ఉంటున్నవి.

జి.ఎన్.ప్రసాద్, పాలకొల్లు

విక్య ఉపాధ్యాయ

విద్యా విషయక మాసపత్రిక

ఫిబ్రవరి 2002

సంపుటి : 28 సంచిక : 2

సంపాదక వర్గం

డా.చూరి రామిరెడ్డి

ప్రధాన సంపాదకులు

కొండవీటి జోజయ్య

నాగటి నారాయణ

ఎస్. ఆనందనాయుడు

చావా రవి

ఈ సంచికలో...

సంపాదకీయం	1
వార్తా ప్రపంచం	2
కథలు - గేయాలు	3
ఆర్థిక ప్రయోగాలు - న్యూజిలాండ్, ఆస్ట్రేలియా గుణపాఠాలు	4
- ల్యారీ యిలియట్	
అర్జెంటీనా దానిలో - ఆంధ్రప్రదేశ్	5
- వి.హనుమంతరావు	
ఎ.వి.యస్. స్మారకనిధి	6
విద్యారంగంలో వర్గ పోరాటం -	
ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ కర్వవం	7
-వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం	
దాలర్ కు 'యురో' చెక్ కానుందా?	9
-జి.సి.మధుసూధనరావు	
ప్రశ్నోత్తరాలు	11
ఇల్లుగడవని ముఖ్యమంత్రి-బుద్ధదేవ్	13
-తుర్లపాటి కుటుంబరావు	
అవినీతిపై అంకుశం	14
సింగరేణి పాఠశాలల సిబ్బంది పోరాటం	15
ఇంగ్లీషు స్కూల్ ఆసిస్టెంట్స్ అర్హతలు	16
అఫ్ గ్రేడ్ స్కూల్ ఆసిస్టెంట్స్	
సినియారిటీ లెక్కింపు	17
కేరళ ఉద్యోగుల, ఉపాధ్యాయుల సమ్మె	18
ఉద్యమవార్తలు	20
ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు	24

సంవత్సర చందా : రూ. 60-00

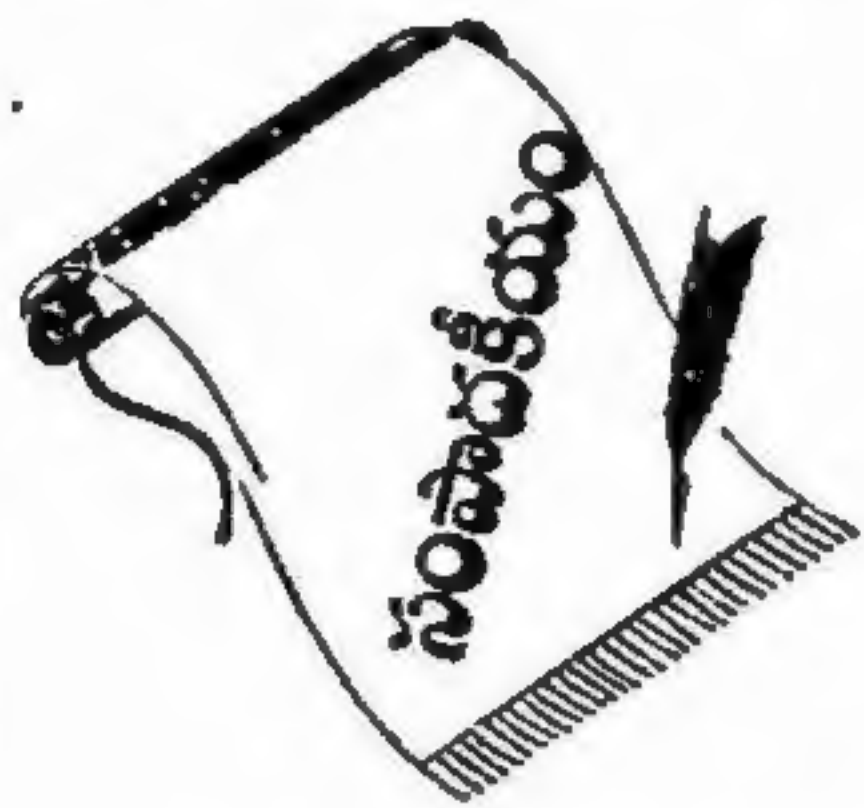
విడిప్రతి : రూ. 5-00

విక్య ఉపాధ్యాయ

గగన్ మహల్ రోడ్ నెం. 7, దోమల్ గూడ,

హైదరాబాద్ - 29,

ఫోన్ : 7636840, ఫ్యాక్స్ : 7650366



దేశ లౌకికతత్వానికి ముంచుకొస్తున్న ప్రమాదం

స్వాతంత్ర్యోద్యమ రోజుల నుండి ఆర్.యన్.యస్. దేశంలో మత కలహాల చిచ్చుపెడుతూ మత సామరస్యాన్ని దెబ్బతీస్తూ వచ్చింది. దాని రాజకీయ పార్టీగా బిజెపి స్థాపించబడినప్పటి నుండి అవకాశమున్నప్పుడల్లా మత బీజాలు వెదజల్లుతూ వచ్చింది. ఎన్నికల ఎత్తుగడగా, రామాలయ చిచ్చురగిల్చి రథయాత్ర నిర్వహించి భాజీమసీదు పడగొట్టి హిందూ ముస్లిం చిచ్చు ఆరకుండా చేశారు. అనూహ్యంగా కేంద్రంలో అధికారం వచ్చినప్పటినుండి వారి మత ప్రణాళికను వేగంగా అమలు జరుపడానికి ప్రయత్నిస్తున్నారు.

దీనిలో భాగంగానే మొత్తం విద్యావ్యవస్థను అస్తవ్యస్తంచేసి కాఫీయూఎరణ చేయడం ప్రారంభించారు. ఐసిఎన్ఆర్, ఐసిఎస్ఎస్ఆర్, ఐఐఎఎస్, యుజిసి, ఐజిఎస్సీఎ, ఎన్సిఇఆర్టీ, ఎన్ఎఫ్డిసి లాంటి కీలక విభాగాలలో బిజెపి వారిని నియమించారు. అన్ని మతాల వారిని ఇండియనైజ్ కావాలంటున్నారు. దాని కొరకు ఆర్కులను కూడా స్వదేశీయులని ప్రచారం చేయడానికి చరిత్ర తిరగవ్రాస్తున్నారు. పాఠశాలలో సంస్కరణలు ప్రకటించారు. ఆ సంస్కరణ లక్ష్యాలు ఇవి.

- 1) నిర్బంధంగా మత బోధన చేయాలి.
- 2) నైతిక విలువల పేరుతో హిందూ మతసిద్ధాంతాలు చెప్పాలి.
- 3) మనది విభిన్న జాతులు, సంస్కరణల నమ్మకంతో కూడిన దేశమని బోధించుటకు బదులు ఏకజాతి అని బోధించాలి.
- 4) దేశాభిమానానికి బదులు, జాతి ఉన్నాడాన్ని చెప్పాలి.
- 5) చరిత్ర తిరగవ్రాసి, వక్రీకరించి, ముస్లిములపై ద్వేషం రగల్పడం.
- 6) సంస్కృత భాషను 1వ తరగతి నుండి అదనంగా బోధించడం
- 7) వేదగణితాన్ని ఆధునిక గణితానికి అన్వయించడం.
- 8) జ్యోతిష్యాన్ని శాస్త్రంగా చెప్పడం
- 9) హిందూ - బ్రాహ్మణ పౌరోహిత్యాన్ని బోధించడం.

అందుకు అనుగుణంగా జనవరిలో క్రొత్త సిలబసు రూపొందించి అన్ని రాష్ట్రాలకు పంపారు. బిజెపి పాలిత రాష్ట్రాలలో ఈ సం||రమే ఆ సిలబసు అమలులోకి వచ్చింది.

చరిత్ర వక్రీకరణపై దేశవ్యాప్తంగా తీవ్ర చర్చ నడుస్తోంది. ఇటీవల భూపాల్ లో జరిగిన 62వ చరిత్ర కాంగ్రెసులో పాల్గొన్న 800 మంది చరిత్రకారులు ప్రభుత్వ చర్యలను ఖండించారు.

ఉగ్రవాదాన్ని అణిచే పేరుతో అమెరికా చేస్తున్న విన్యాసాలలో మనదేశాన్ని ఉపగ్రహంగా మార్చారు. స్వదేశీ మంత్రం జపిస్తూ దేశాన్ని అన్ని రంగాలలో విదేశీయం చేస్తున్నారు.

దేశ లౌకిక పునాదులకే ప్రమాద మొచ్చిన ఈ తరుణంలో మేధావులంతా మేల్కొని కేంద్ర ప్రభుత్వ చర్యలను ఖండించాలని, దానికి వ్యతిరేకంగా ఉద్యమించాలని కోరుతున్నాము.

వార్తా ప్రపంచం

కలకత్తాలోని అమెరికా సెంటరుపై దాడి

జనవరి 21 తేదీ ఉదయం 6.30 గంటలకు కలకత్తాలోని అమెరికా కేంద్రంపై దుండగులు దాడి జరిపారు. విచక్షణా రహితంగా జరిపిన కాల్పులలో 4గురు పోలీసులు చనిపోగా 12 మంది తీవ్రంగా గాయపడ్డారు. దీనికి కారణాలు ఇంకా తెలియరాలేదు. ఈ చర్యను అందరూ గర్వించారు.

భూపాల్లో జరిగిన 62వ చరిత్ర కాంగ్రెస్

2001 డిశంబరు 28-31 తేదీలలో భూపాల్లో 62వ చరిత్ర కాంగ్రెసు జరిగింది. దాదాపు 800 మంది చరిత్రకారులు పాల్గొని 400 పేపర్లు సమర్పించారు. రాష్ట్రపతి శ్రీ ఆర్.నారాయణన్ ఈ సభకు పంపిన సందేశం చదివి వినిపించారు. చరిత్రలో ఇష్టం వచ్చినట్లు తిరగవ్రాయడాన్ని వారు ఖండించారు. కేంద్రప్రభుత్వము యన్.సి.ఇ.ఆర్.టి. ద్వారా పార్లమెంటులో కొన్ని అంశాలను తొలగించడం చరిత్ర తిరగవ్రాయడాన్ని ఖండించారు. ఆంధ్రప్రదేశ్ లో చరిత్ర పర్యాంశాన్ని తొలగించడాన్ని కూడా ఖండించారు.

కేంద్రప్రభుత్వ అదనపు సిబ్బందికి వి.ఆర్.ఎస్.

వి.యం.యఫ్ షరతుల కనుగుణంగా ఈ ఆర్థిక సంవత్సరం బడ్జెటు ఉపన్యాసంలో ఆర్థికశాఖామంత్రిగారు "27 కేంద్రప్రభుత్వరంగ పరిశ్రమలలో పెట్టుబడులను ఉపసంహరిస్తామని, ప్రభుత్వ ఉద్యోగుల్లో వచ్చే 3 సం॥లలో 10% తగ్గిస్తామని ప్రకటించారు.

దానికనుగుణంగా 5/2/2002 నాడు కేంద్రప్రభుత్వం అదనపు ఉద్యోగులను వాలంటరీ రిటైరుమెంటు (విఆర్.ఎస్.) స్కీము ప్రకటించింది. దానిప్రకారం మిగులు సిబ్బందికి సాధారణ రిటైరు మెంటు ఫలితాలతోపాటు ఎక్స్ గ్రేషియో యిస్తారు. వీరికి సర్వీసు పూర్తిచేసిన 1 నెలకు 35 రోజుల చొప్పున, పూర్తి చెయ్యాల్సిన సర్వీసుకు నెలకు 25 రోజుల చొప్పున (వేతనం + కరువుభత్యం) చెల్లిస్తారు. మొత్తం సర్వీసు 33 సం॥ మించరాదు. యిది కనసంగా 25,000 లేక 250 రోజుల జీతంలో ఏది ఎక్కువైతే అది చెల్లిస్తారు. రాబోయే సర్వీసు రోజుల్లో తీసికొనే జీతానికి ఈ మొత్తం మించరాదు. దీనికి అంగీకరించనివారిని 1 సం॥లో తొలగిస్తారు.

2. ప్రైవేటీకరణ దిశలో భాగంగా విదేశ సంపాదనగం (విఎస్ఎన్ఎల్) పెట్టుబడులలో 25% షేర్లు తాతాగ్రూపు కంపెనీకి, 1439 కోట్లకు, పెట్రోలియం రీటైలింగ్ కంపెనీ ఐబిపిలో 33.58% వాటాలు రు. 1153.68 కోట్లకు ఐ.ఓ.సి కంపెనీకి, 4 ట్యూరిస్టుహోటళ్ళను 202 కోట్లకు కారుచౌకగా అమ్మివేశారు. ఏప్రిల్ లోపల దాదాపు అన్నీ సంస్థలు అమ్మినా ఆశ్చర్య పడనవసరం లేదు. స్వాతంత్ర్యం వచ్చిన తర్వాత 50 సం॥ ప్రజలు కష్టపడి కూడబెట్టిన ప్రభుత్వ ఆస్తులను ఈ 50సం॥ నల్లధనంతో తెగబలసిన కంపెనీలు కారుచౌకగా కొంటున్నాయి. దీనిద్వారా ఎన్ని తెహల్కా కుంభకోణాలు జరుగుతున్నాయో?

12వస్తువులపై కంట్రోళ్ళు ఎత్తివేత

చక్కెరపై ఏప్రిల్ 1 నుండి మూర్తి కంట్రోలు ఎత్తివేసింది. నిత్యావసరవస్తువుల పరిధి నుండి 12 వస్తువులు తప్పించారు. దీనితో స్వేచ్ఛా వ్యాపారం పెరగడం ధరలకు రెక్కలు రావడం జరుగుతుంది.

పార్లమెంటు ఎన్నికలను తలపించిన మున్సిపల్ ఎన్నికలు

గతంలో ఉప ఎన్నికలు, మున్సిపల్ ఎన్నికలు సాధారణ స్థాయిలో జరిగేవి. వత్తిడి, అక్రమాలు తక్కువగా ఉండేవి. ప్రస్తుతం ప్రభుత్వం ఐ.యం.ఎఫ్. షరతులను అమలు జరుపుతున్నందున ప్రతి ఎన్నిక ఫలితాన్ని ప్రజనాడిగా బేరీజు వేసుకోవలసివస్తుంది. గత మే నెలలో జరిగిన స్థానిక సంస్థల ఎన్నికలలో ఓటమి తర్వాత ఈ ఎన్నికలు ప్రాధాన్యత సంతరించుకొన్నాయి. మొత్తం ప్రభుత్వ యంత్రాంగం, మంత్రి మండలి అన్ని ప్రధాన పార్టీలు పూర్తిస్థాయిలో పనిచేశాయి. దబ్బు మద్య నీళ్ళలా ప్రవహించింది. ఈ నేపథ్యంలో తిరుపతి (టిడిపి), హిందూపురం(కాంగ్రెసు) గడ్డిఅన్నారం(బిజెపి) మార్కాపురం (టిడిపి), హైదరాబాద్, రాజమండ్రి మున్సిపల్ కార్పొరేషన్లలో టి.డి.పి. అభ్యర్థులు చైర్మన్ పదవులు తక్కించుకున్నారు. వరుసగా కందాటిశంకరరెడ్డి, సుభాష్ పేర్, బి.ఎస్.సుభాష్ రెడ్డి, జె. లక్ష్మీ ప్రకాష్, తీగల కృష్ణారెడ్డి, యం.ఎస్.చక్రవర్తి లు నెగ్గారు. అయితే చైర్మన్ పార్టీకి అన్ని డివిజన్లలో మెజారిటీ లు రాలేదు.

తమిళనాడులో ఒప్పందం- సమ్మె విరమణ

తమిళనాడు ప్రభుత్వం ఇటీవల ఉద్యోగ, ఉపాధ్యాయుల ప్రయోజనాలలో కోతవిధిస్తూ ఉత్తర్వులచ్చింది. దీనిపై 55 సంఘాలు ఐక్య వేదికగా ఏర్పడి ఫిబ్రవరి 7 నుండి నిరవధిక సమ్మెకు పిలుపుఇచ్చారు. ప్రభుత్వం సమ్మెను నిషేధించింది. అయినా చర్చలు జరిగాయి. 6వ తేదీ ఒప్పందం కుదిరినందున సమ్మె విరమించబడింది.

ఒప్పందంలోని అంశాలు

1. 1.4.02 నుండి పండుగ అడ్వాన్సు పునరుద్ధరించబడుతుంది.
2. 1.7.01 నుండి బకాయి ఉన్న డి.ఎ.2% అరియర్సు చెల్లిస్తారు. బ్యాంకుల నుండి ఉద్యోగులకు 2వేలు అడ్వాన్సు ఇస్తారు. వడ్డీ ప్రభుత్వం చెల్లిస్తుంది.
3. ప్రావిడెంటుఫండు అడ్వాన్సుపై గరిష్ట పరిమితి 50%కు బదులు 60% చేస్తారు.
4. ఖాళీ ఉపాధ్యాయ పోస్టులన్నీ భర్తీ చేస్తారు.
5. ప్రభుత్వ ఖాళీలలో ప్రమోషను పోస్టుల మేరకు బ్యాను తొలగిస్తారు.
6. అదనపు ఉపాధ్యాయ పోస్టుల బదిలీ 31.5.2002 వరకు నిలుపుదలచేస్తారు.

వందనాలు

- మంకుశ్రీను, తొప్పర్రు, పుగోజిల్లా

ఉద్యమస్ఫూర్తికి - మకుటాభిషేకం
ఐక్యసరళికి - తిరుగులేని నిర్వచనం
స్వప్నాన్ని - సాకారంచేసిన
మహనీయులంతరించినా
వారి ఆశయఫలాలు
మహాభూరుహాలై
ఎందరికో నీడనిస్తున్నాయి
ఐక్యఉపాధ్యాయశక్తిని
ప్రగతి పథంలో నడిపిస్తున్నాయి
ఈ ఉద్యమం ఆగదు
ఈ సంఘటిత దృక్పథం మారదు
గురుబ్రహ్మల గురుదీక్షకు
వందనాలు అభినందన చందనాలు

కథలు - గేయాలు

విఘాతం (కథ)

చతు - కె.ఆదర్శ సామ్రాట్

మా వేసవి బడి ఇంకో మూడు రోజుల్లో ముగుస్తుందనగా ఒక అనూహ్యమైన ఘటన జరిగింది.

ఆరోజు సాయంత్రం ఆరుణగీత అడుకోవడానికి రాలేదని కొంచెం ఆలస్యంగా గుర్తించిన నేను సంగతేమిటో తెలుసుకుందామని తన గదికి వెళ్ళాను.

అక్కడ నాకు కన్పించిన హృదయవిదారకమైన దృశ్యం నా జీవితంలో నేనెప్పుడూ చూడని భయంకరమైన దృశ్యాన్ని చూస్తున్నట్లుగా కొన్ని క్షణాలవరకు స్థిమితులై ఉండిపోయాను.

మూడు వారాలుగా అరుణగీత రాసిన కథలు, కవితలు, వ్యాసాలు గీసిన గీతాలు మట్టితోను, గాజులతోను తను ఎంతో అందంగా చేసిన బొమ్మలూ, గుస్తువులూ అన్నీ ముక్కలు ముక్కలై గదంతా చెల్లాచెదురుగా పడివున్నాయి.

ఈ భీభత్స దృశ్యం మధ్య తన పక్కమీద బోర్లాపడుకుని ఆ చిన్నారి వెక్కి వెక్కి ఏడుస్తోంది.

ఈనాడు దేశంలో రెండు భయంకరమైన ఆర్తనాదాలు వినిపిస్తున్నాయి. ఒకటి అన్నమో రామచంద్రా అయితే రెండోది ఇంగ్లీషో రామచంద్రా! ఒక విధంగా చూస్తే అన్నంకోసం చేసే ఆర్తనాదాల కంటే ఇంగ్లీష్ కోసం పెట్టే వెరికేకలు అతి భయంకరంగా ఉన్నాయి. ప్రతి ఒక్కరూ తాము నేర్చుకున్నా నేర్చుకోకపోయినా సరే తమ పిల్లలు మాత్రం ఇంగ్లీష్ నేర్చుకోవాలని తాపత్రయపడుతున్నారు. తమ పిల్లలు ఇంగ్లీష్ నేర్చుకోవాలి. బాగా నేర్చుకోవాలి, బ్రహ్మాండంగా నేర్చుకోవాలి, గడగడా మాట్లాడాలి, గబగబా రాసేయాలి అని అనుకుంటున్నారే కాని అసలు తమ పిల్లలు ఎంత ఇంగ్లీష్ నేర్చుకోవాలి. ఆ ఇంగ్లీషు ఎందుకు నేర్చుకోవాలి, ఈ గడగడా ఇంగ్లీషు, గబగబా ఇంగ్లీ దేనికోసం అనిమాత్రం ఆలోచించడంలేదు. తల్లిదండ్రుల్లోని విచక్షణారహితమైన ఈ వ్యామోహం ఈనాడు ఎన్నో అనర్థాలకు దారితీస్తోంది.

సుందరయ్య కళాభవనంలో సృజనాత్మక శక్తి మీద జరుగుతున్న సెమినార్‌లో రావుగారి ప్రసంగం ఒక ప్రవాహంలా సాగిపోతోంది. ఎంత విస్మయమైన, నిర్భయమైన అభిప్రాయాలు అనుకుంటూ ఊపిరితీయడం కూడా మర్చిపోయి ఆలకిస్తున్నాను.

“ఈనాటి పిల్లలు అటు ఇంగ్లీషులో కాని ఇటు తెలుగులో కాని తమ ఆలోచనలు వ్యక్తపరచలేని దయనీయమైన స్థితిలో ఎందుకున్నారు? పిల్లలలోని సృజనాత్మక శక్తి రానురాను ఎందుకని చచ్చిపోతోంది? ఎందుకని ఈనాటి పిల్లలు రెంటికీ చెడ్డరేవళ్లలా తయారవుతున్నారు? ఒక మనిషి సృజనాత్మక శక్తి నూటికి నూరుపాళ్ళూ వికసించే అవకాశం కేవలం మాతృభాషలోనే ఉంటుందనీ, పరాయిభాషలో దాని పరిధి చాలా తక్కువని ఎంతమంది తల్లిదండ్రులు గుర్తిస్తున్నారు? ఎందుకని తమ పిల్లల్ని దారుణంగా ఈ ఇంగ్లీష్ భూతానికి బలిచేసి, వాళ్ళను ఎందుకూ పనికిరాకుండా చేస్తున్నారు?”

ఆవేశభరితంగా సాగిన రావుగారి ప్రసంగం ఎన్నెన్నో ఆలోచనలు రేకెత్తిస్తూ మరో అరగంటసేపు నిర్విరామంగా కొనసాగింది.

వ్యాపార దృక్పథంతోనూ లేదా పరిశ్రమల్లో వస్తువుల్ని ఉత్పత్తి చేసేంత యాంత్రికంగాను నడుస్తున్న ఇప్పటి స్కూళ్లలో పిల్లల్లోని శక్తియుక్తులు

అణగారినపోతున్నాయనీ, వాళ్ళలోని సృజనాత్మక శక్తి చచ్చిపోతోందనీ, అలా చచ్చిపోతున్న శక్తిని తట్టిలేపడం కోసమే తను వేసవిబడిని నిర్వహిస్తున్నానీ, ఈ అవకాశాన్ని వినియోగించుకోదలచుకున్న తల్లిదండ్రులు తమ పిల్లల్ని అందులో చేర్పించవచ్చనీ తెలియచేస్తూ రావుగారు తమ ఉపన్యాసాన్ని ముగించారు.

హలంతా కరతాళ ధ్వనులతో ఘోర్యోగింది.

తన ఉపన్యాసానికి నేను ఎంతగా ప్రభావితమయ్యానంటే! పదేళ్లు ఉపాధ్యాయ వృత్తిలో ఉండి, యజమానుల వ్యాపార ధోరణులను సహించనూలేక, అరికట్టనూ లేక “ఇక చచ్చినా టీచర్‌గా చేయకూడదు” అని ఐదేళ్ల క్రితం నాకు నేను ప్రతిజ్ఞ చేసుకుని గుమస్తా ఉద్యోగంలో స్థిరపడిన నేనుమళ్ళీ టీచింగ్‌లోకి రావాలి అనుకున్నంతగా ఆయన ఉపన్యాసం నన్ను అంతగా కదిలించింది.

అందుకే సెమినార్ ముగియగానే నన్ను నేను రావుగారికి పరిచయం చేసుకుని నా ఉద్దేశాన్ని తెలియచేశాను. ఒక అరగంట సేపు టీచింగ్‌కి సంబంధించిన అనేక ప్రశ్నలు నన్ను అడిగి, చివరకు “మీలాంటి వ్యక్తులు టీచింగ్ నుంచి తప్పుకోవడం ఈ వ్యవస్థ దౌర్భాగ్యం నాకు సరిగ్గా మీలాంటి వ్యక్తులే కావాలి. రండి రేపట్నించి మొదలయ్యే వేసవిబడిలో మీరు కూడా భాగం పంచుకోండి” అంటూ సంతోషంగా నన్ను ఆహ్వానించారు.

నేను చేస్తున్న గుమస్తా ఉద్యోగానికి నెలరోజులు సెలవు పెట్టాలనీ, రావుగారు నిర్వహించే వేసవిబడిలో త్రికరణశుద్ధిగా పాలుపంచుకోవాలనీ అక్కడికక్కడే నిర్ణయం తీసుకున్నాను.

అదే ఈ కథకు ప్రారంభం.

రావుగారు వేసవి బడి పేరుమీద చేపట్టిన ఈ ఒక్క నెల కార్యక్రమానికి ‘వికాసం’అని పేరు పెట్టారు. ఈ కార్యక్రమం ముఖ్య ఉద్దేశం ఏమిటంటే, పిల్లల్లోని సృజనాత్మక శక్తి అది ఏ రూపంలో ఉన్నప్పటికీ దాన్ని వెలికితీయడం, తీసి సానబెట్టడం. దానితోపాటు రవ్వంత ఫంక్షనల్ ఇంగ్లీషు అభ్యేలా చేయడం. ఈ ఫంక్షనల్ ఇంగ్లీష్ ఏమిటంటే మన నిత్యజీవితంలో పలు ప్రదేశాలకు వెళ్ళినప్పుడు మనం వాడే లేక వాడవలసి వచ్చే ఇంగ్లీష్ పదాలు, మాటలు వగైరా. అయినా దీనికంత ప్రాధాన్యత లేదనీ, ఇది సెంకడరీ విషయం మాత్రమేనని రావుగారు తను అచ్చేసిన కరపత్రాలలోను, ఇచ్చిన పేపర్ ప్రకటనలోను స్పష్టంగా తెలియచేశారు. కాని దురదృష్టం ఏమిటంటే ఈ వేసవిబడిలో చేరిన యాభైమంది పిల్లలలోను సగం మంది పిల్లలు తల్లిదండ్రులు పిల్లల అల్లర్ని తప్పించుకోడానికి జాయిన్‌చేస్తే, మిగతా సగం మంది తమ పిల్లలు ‘బోలెడంత ఇంగ్లీష్’ నేర్చుకోవాలని జాయిన్ చేశారు. అయితే అల్లరి తప్పించుకోవడం కోసం, లేకపోతే ఇంగ్లీష్ నేర్పించేయడం కోసం అంత కాని సృజనాత్మక శక్తుల గురించి మాత్రం ఎవ్వరూ చేర్పించలేదు.

“విషాదం! ఈ కాలపు ఘోరమైన విషాదం” రావుగారు వ్యధగా అన్నాడు. “నా ప్రకటనలో ఈ ఫంక్షనల్ అన్నమాట చేర్చి పొరపాటు చేశానేమో”అని కూడా బాధపడ్డారు.

“అదే లేకపోతే కనీసం ఒక్కరు కూడా చేరేవారు కాదనుకుంటానండీ” నా అనుమానం వెలిబుచ్చాను.

ఆయన విషాదంగా నవ్వి ‘కావొచ్చు మీరన్నది నిజమే కావచ్చు’ అన్నారు. అంతలోనే తేరుకుని సరే తల్లిదండ్రులు ఏ ఉద్దేశంతో చేర్పించినప్పటికీ మనం ఏం చేస్తామని ప్రామిస్ చేశామో అదే చేద్దాం. ఈ విషయంలో ఇక ఎలాంటి రాజీవద్దు అని దృఢంగా అన్నారు.

అంతే, ఆ క్షణం నుంచి ఇక వెనక్కి తిరక్కుండా రావుగారు, నేను, నాతోపాటు ఎన్నికైన మరో ముగ్గురు టీచర్లు అందరం కలిసి మా లక్ష్యాన్ని చేదించడానికి నడుంబిగించాం.

(సశేషం)

అర్థిక రంగం

అర్థిక ప్రయోగాలు - న్యూజిలాండ్, ఆస్ట్రేలియా నేర్పుతున్న పాఠాలు

జు - ల్యారీ యిలియట్

లోకం ఢీరు సజావుగా లేదని అందరికీ తెలిసిందే. మానవ సమాజంలో అసమానతలు అంతర్భాగమైపోయాయి. అవి ఎప్పుడూ ఉన్నాయి. ఇక ముందు ఉంటాయి. ఇప్పటివరకు తెలియని విషయమేమిటంటే అసమానతలు ఏ స్థాయిలో ఉన్నాయన్నదే. ప్రపంచవ్యాప్తంగా చెందిన అర్థిక శాస్త్రవేత్త బ్రాంకో మిలనోవిక్ పుణ్యమా అని అది కూడా తేట తెల్లమైంది. ఐరోపా, ఉత్తర అమెరికాలలో కేవలం 50 కోట్ల మంది ధనవంతుల ఆదాయంతో, 270 కోట్ల మంది పేదల రాబడి అంతే! అంటే 57 శాతంగా ఉన్న నిరుపేదలకు ఆదాయంలో ఎంత వాటా లభిస్తోందో, ఒకే ఒక్క శాతంగా ఉన్న ధనికులకూ అంతే వాటా దక్కుతోందన్న మాట!! మిలనోవిక్ ఆధ్యయనంలో వెల్లడైన ఈ గణాంకాలు ఆందోళన కలిగిస్తున్నాయి. ఇటువంటి పరిస్థితుల్ని భరించగలమా అని ఆయన ప్రశ్నిస్తున్నారు. ధనవంతులు మరింత ధనికులవుతుండగా పేదలు మరింత నిరుపేదలుగా మారుతున్నారన్న వాస్తవం అలజడి సృష్టించేదే సాంకేతిక విజ్ఞానం, ప్రసారమాధ్యమాల విస్తరణతో కుగ్రామంలా మారిన ప్రపంచంలో పేదరికం ప్రమాదంగా పరిణమిస్తుంది. ధనవంతుల విలాసజీవితాలను టెలివిజన్లో, సినిమాలలో వీక్షిస్తున్న పేదల్లో అసంతృప్తి పెరిగిపోతోంది. సమాజంలో అసమానతలు సహజ పరిణామమేనని, కనుక మనం చేయదగింది కానీ, చేయవలసిందికానీ ఏమీలేదని మనం భావిస్తున్నాం. చిక్కంతా అక్కడే వస్తోంది. సమాజ గతిని ప్రస్తుతం కొన్ని విధానాలు నిర్దేశిస్తున్నాయి. ప్రయోజనాలను గరిష్ట స్థాయిలో ఉపయోగించుకోవడానికి అనువైన తీరుకు అనుగుణంగానే వాటిని రూపొందించారు. ఇప్పుడీప్పుడే అభివృద్ధి చెందుతున్న అర్థిక వ్యవస్థల సమాజాల్లో అసమానతలు కొద్దికాలంపాటు తప్పకపోవచ్చు కాలక్రమేణా అవి ప్రగతిశీల చైతన్యాన్ని, పట్టువిడుపుల ధోరణుల్ని ప్రోది చేసి, సుసంపన్నం కావడానికి దోహదం చేస్తాయి అని మేధావుల వాదన. 1990 దశకంలో రష్యాలో ఇచ్చిన షాక్ ట్రీట్మెంట్ పనిచేయలేదు. పదేళ్లలోగా అక్కడ పురుషుల ఆయుఃప్రమాణం ఆరేళ్లు తగ్గింది. అర్జెంటీనాలోనూ షాక్ ట్రీట్మెంట్ నిష్ఫలమైంది. ఆ దేశం దివాలా దశకు చేరుకుంది. ఒక్కసారి 1984లోకి తొంగి చూద్దాం. అప్పట్లో వ్యవస్థాగతమైన సంస్కరణలకు న్యూజిలాండ్ అన్ని విధాలా అనువైన కార్యరంగంలా ఉండేది. పరిమాణంలో చిన్నదిగా, భౌగోళికంగా ప్రత్యేకంగా ఉన్నదేశమిది. ఒకే ఒక్క సభ ఉన్న పార్లమెంటు, ఎగ్జిక్యూటివ్ అజమాయిషీలో ఉన్న దేశం న్యూజిలాండ్, అంతేకాదు, పెట్టుబడులు, దిగుమతులపై నియంత్రణలు, శక్తివంతమైన ట్రేడ్ యూనియన్లు, విస్తృత స్థాయిలో ఉన్న ప్రభుత్వ రంగం - పెట్టుబడిదారీ విధానాన్ని విషతుల్యం చేసే ఈ అవలక్షణాలన్నీ ముప్పిరిగొన్న దేశంగా దాన్ని సంస్కరణవాదులు అభివర్ణించారు. 1984లో అధికారంలో ఉన్న లేబర్ పార్టీ ప్రభుత్వం ఈ పరిస్థితినింతా మార్చేయాలని ప్రకటించింది. వడ్డీ రేట్లపై నియంత్రణల్ని ఎత్తివేసింది. విదేశీ పెట్టుబడులపై ఆంక్షల్ని తొలగించింది. వ్యవసాయంపై సబ్సిడీలను ఉపసంహరించింది. ఈ చర్యల ద్వారా సంస్కరణలను ప్రారంభించింది. మార్పును చవిచూసిన తరువాత వాణిజ్యం పై నియంత్రణలను తొలగించింది. దిగుమతులపై కోటాలను రద్దుచేసింది. ద్రవ్య విధానంలో ధరల స్థిరీకరణను ఏకైక లక్ష్యంగా పేర్కొంటూ చట్టంలోనూ పొందుపరిచింది. కార్మికులకు విడివిడిగా కాంట్రాక్టు విధానాన్ని అమలు చేసింది. బడ్జెట్లో లోటును క్రమేణా రూపుమాపుతామని ప్రకటించింది. సంక్షేమ కార్యక్రమాల ద్వారా చేకూరే ప్రయోజనాలపై వేటు వేసింది. ముందు

వెనక ఆలోచించకుండా ఆదరాబాదరా తీసుకున్న ఈచర్యలు కొండనాలుక్కి మందేస్తే ఉన్న నాలుక ఊడిన చందమయ్యాయి. సంస్కరణల ఫలితంగా మరే దేశంలో లేనంత వేగంగా న్యూజిలాండ్లో అసమానతలు పెరిగి పోయాయి. అంతకుముందు ఎన్నడూలేని ఓ దిగువశ్రేణివర్గాన్ని సృష్టించి నట్లయింది.

ఇక ఆస్ట్రేలియా విషయానికొద్దాం. న్యూజిలాండ్, ఆస్ట్రేలియాల మధ్య ఇతర దేశాలు భావిస్తున్నంత కాకపోయినా ఎంతోకొంత సాన్నిహిత్యం ఉంది. సాంస్కృతికంగా, అర్థికంగా ఉభయదేశాల మధ్యా చాలా పోలికలున్నాయి. గత ఇరవై ఏళ్లుగా ఆస్ట్రేలియా సంస్కరణల పరంగా వెనకంజవేసిందీ లేదు. ఎంపికచేసిన రంగాల్లో, ఆచితూచి అడుగులేస్తూ క్రమబద్ధమైన వైఖరిని అనుసరిస్తూ సంస్కరణల బాటలో పయనించింది. న్యూజిలాండ్కు చెందిన అర్థిక శాస్త్రవేత్త పాల్డాల్జియెల్ ఉభయదేశాల సంస్కరణల రికార్డులను తులనాత్మకంగా పరిశీలించారు. ఆస్ట్రేలియాతో పోలిస్తే న్యూజిలాండ్లో ప్రజల జీవన ప్రమాణాలు ఘోరంగా దెబ్బతిన్నాయని ఆయన తెల్పి చెప్పారు. 1987 వరకు ఉభయ దేశాలు అర్థికంగా దాదాపు ఒకేవిధమైన వృద్ధి సాధించాయి. న్యూజిలాండ్ అర్థిక ప్రయోగశాలగా మారడం అక్కడ వ్యక్తిగత ఆదాయాలపై గణనీయమైన ప్రభావం చూపింది. దీంతో ఆస్ట్రేలియాలో కంటే న్యూజిలాండ్ అర్థిక విస్తృతి చాలా మందకొడిగా సాగింది. ఆస్ట్రేలియాతో సమానంగా న్యూజిలాండ్ ఉత్పాదన ఉండి వుంటే 1998 నాటికి న్యూజిలాండ్లో తలసరి ఆదాయం అయిదువేల న్యూజిలాండ్ డాలర్లు(2120 అమెరికన్ డాలర్లు)గా ఉండేదని డాల్జియెల్ పేర్కొన్నారు. 1998 నాటికి ఆదేశంలో ఉన్న తలసరి ఆదాయంకంటే ఇది ఎక్కువ. ప్రభుత్వ విధానాల కారణంగా ప్రతివ్యక్తి మొత్తంగా ముప్పైవేల న్యూజిలాండ్ డాలర్లు, దేశం 11,400 కోట్ల న్యూజిలాండ్ డాలర్లు నష్టపోయినట్లు ఆయన లెక్కగట్టారు. 1970 దశకం చివర్లో న్యూజిలాండ్లో నిరుద్యోగులు 1.5శాతం మంది ఉండగా ఆస్ట్రేలియాలో అందులో పావువంతు మంది ఉన్నారు. 1980 దశకం చివరకల్లా ఆ తేడా పూడిపోయింది. 1990 దశకంలో ఆస్ట్రేలియాలో కంటే న్యూజిలాండ్లో నిరుద్యోగుల సంఖ్య తక్కువగానే ఉన్నా, 1998 నాటికి ఉభయదేశాల్లోనూ నిరుద్యోగిత ఒకే స్థాయిలో (ఎనిమిది శాతం)ఉంది. లేబర్ మార్కెట్ను ప్రక్షాళన చేసినా, కార్మిక సంఘాలను దెబ్బతీసినా న్యూజిలాండ్లో శ్రామిక ఉత్పాదకత దిగజారడం మరీ ఆశ్చర్యకరం. నిష్ప్రయోజకుల్ని సాగనంపి, సామర్థ్యాన్ని మెరుగుపరచడానికి సంస్కరణల్లోని కొన్ని విధానాలు ఉపకరించగలవన్న అభిప్రాయం సరికాదని కూడా తేలిపోయింది. 1990 దశకంలో అదీ లేబర్ మార్కెట్లో నియంత్రణలపై ఆంక్షలు తొలగించిన తరువాత ఆస్ట్రేలియాలో ఉత్పాదకత 21.9శాతం పెరగగా న్యూజిలాండ్లో మాత్రం 5.2శాతం మాత్రమే పెరిగింది.

అసమానతల విషయంలో న్యూజిలాండ్ ఒక ప్రత్యేకతను సంతరించుకుంది. పాశ్చాత్య దేశాల్లో లాగానే అక్కడ కూడా వ్యవస్థాగత సంస్కరణవల్ల వాస్తవానికి ధనికులే లభిపొందారు. 1983-84 నుంచి 1995-96 వరకు గల మధ్య కాలంలో న్యూజిలాండ్లో 10శాతంగా ఉన్న అత్యంత సంపన్న వర్గం వాస్తవ ఆదాయాలు 26.5శాతం వృద్ధి చెందాయి. అదే కాలంలో అక్కడి జనాభాలోని అత్యంత పేదల వాస్తవ కొనుగోలుశక్తి తక్కువగా ఉంది. న్యూజిలాండ్లోని సంస్కరణవాదులు అశించింది ఇది కాదు. 'ఆమోదయోగ్యం కాని స్థాయిలో ఉన్న పేదరిక' సమస్యను పరిష్కరించాలన్నది 1984లో నిర్దేశించుకున్న లక్ష్యం. 1980,1990 దశకాల నాటి షాక్ ట్రీట్మెంట్ ఆ కీలక లక్ష్యాన్ని సాధించలేకపోయిందని డాల్జియెల్ కుండబద్దలు కొట్టినట్లు చెప్పారు. సంస్కరణల పరంగా న్యూజిలాండ్ ప్రయోగం ఒక గుణపాఠంలాంటిది. అసమానతలను పెంచిపోషించే విధానాలు ఎంత నిరర్థకమైనవో అది తేటతెల్లం చేస్తోంది. సంస్కరణలను ఎలా అమలు చేయకూడదో తన ప్రయోగం ద్వారా న్యూజిలాండ్ ఇతర దేశాలకు చాటిచెప్పినట్లయింది.

(ఈనాడు సౌజన్యంతో)

అంతర్జాతీయ అంధత్వ దినం

1 - వి.హనుమంతరావు

రాబోయే సినిమా ప్రచారం కోసం ముందే సినిమా హాళ్ళలో ట్రయల్ చూపిస్తారు. అలాగే టీవీలో కూడా రాబోయే సీరియల్స్ గురించిన కొన్ని షాట్స్ ముందునుంచే చూపిస్తున్నారు. ఇప్పుడు ముఖ్యమంత్రి చంద్రబాబు కూడా రాబోయే బడ్జెట్ గురించి తెర కాస్త తొలగించి ముందస్తు చిత్రాన్ని చూపించారు. సినిమాల్లో టీవీలో ట్రయల్ చూపిస్తే ఆ కొంచెం సేపు వినోదిస్తాం, కులాసాగా కాలక్షేపం చేస్తాం. ఇంటి గొడవలూ, వీధి గొడవలూ, ఆఫీసు గొడవలూ మర్చిపోతాం. కాని ముఖ్యమంత్రికి మనమంతా ఆ కొద్ది క్షణాలు ఆనందించడం చూసి కన్నుకుట్టి వుండాలి. తను 18 గంటలు కష్టపడుతుంటే, వీళ్ళు క్రికెట్, సీరియల్స్ చూసి ఎంజాయ్ చేస్తారా? వాళ్ళ పని పట్టాలనుకొన్నారో ఏమో. వీళ్ళ తెగులు అణచాలని ఎప్పుడో వచ్చే నెలలో ప్రవేశపెట్టే బడ్జెట్ను 20 రోజుల ముందే విడుదల చేసి, అప్పటి నుండి ఏదే బదులు ఇప్పటి నుండి ఎడవండి అని మన మొఖానకొట్టారు. లేకపోతే ఏం ఘనకార్యం చేయబోతున్నామని, ఏం మంచి విషయాలున్నాయని, ఏం కొత్త విషయాలున్నాయని ముందే విడుదల చేశారు?

మీరంతా దాన్ని చదివి, మీ సలహాలిస్తారని ముందే విడుదల చేశామని ప్రభుత్వం అంటోంది. చక్కటి ఆలోచన. కాని విజన్ 2020 పత్రాన్ని విడుదల చేసినప్పుడు కూడా ఇలాగే ప్రజాభిప్రాయానికి విడుదల చేశామన్నారు. ఇటీవల గత జనవరిలో వ్యూహ పత్రాలను విడుదల చేసినప్పుడు ఆ మాటే అన్నారు. అప్పుడు ప్రతిపక్షాలన్నిటినీ పిలిచి అభిప్రాయాలు అడుగుతుంటారు. కాని ఎప్పుడైనా మచ్చుకైనా ప్రజలు, అలాగే పత్రికలూ చేసిన సూచనల ఆధారంగా ఏమైనా ఒక్క మార్పు చేశారా, ఇప్పుడు బడ్జెట్ చదివి సలహాలిస్తే మార్పు చేస్తారనుకోవడానికి? ఏదో, మాది పారదర్శక ప్రభుత్వమని ప్రచారం చేసుకోవడానికి పనికొస్తుంది అంతే.

ముసాయిదా బడ్జెట్ను ఈ జనవరి 15-20 మధ్య విడుదల చేస్తామన్నారు. కాని 30వ తేదీ పత్రికల్లోనే ఈ బడ్జెట్ రూపు రేఖలు మీరంతా చూశారు. ఇంకో 20రోజుల్లో అసలు బడ్జెట్ వచ్చేస్తుంది. ఈ పత్రం ఏవో కొన్ని విశ్వవిద్యాలయాలకు, పార్టీలకు, మరికొన్ని సంస్థలకు, ప్రభుత్వ శాఖా కార్యదర్శులకు పంపించామని చెప్పారు. ఇంటర్నెట్లో పెట్టామన్నారు. ఇంటర్నెట్ ఎవరికి వుంటుంది? ఎంతమందికుంటుంది? శాఖా కార్యదర్శులు ఎన్ని సమావేశాలు జరుపుతారు? ప్రభుత్వం వద్ద జీతభత్యాలు పుచ్చుకొనేవారు, వారికి వేరే అభిప్రాయాలున్నా చెప్పగలరా? ఇంకో విషయం. ఇలా అనుకొన్నదాని కన్నా ఇంత ఆలస్యంగా విడుదల చేయడానికి అసలు కారణం వేరే వుంది. అటు కేంద్రంలో గాని, ఇటు రాష్ట్రంలో గాని ప్రపంచబ్యాంకు వద్ద రుణం తీసుకొన్నవారు మొదట వారి బడ్జెట్ను ముందు బ్యాంకు అధికారులకు చూపించి, ఆ సంస్థ గ్రీన్ సిగ్నల్ ఇచ్చిన తర్వాతనే, వారు రుచి చూసిన తర్వాతనే, ఆ ఎంగిలి కూడును మనకు పంచుతారు. బ్యాంకు నుండి ఆ ప్రసాదం రావడం ఆలస్యమై వుండాలి. తాడిని తన్నేవాడొకడయితే వాడి తల తన్నేవాడొకడన్నట్టు మనందరిని చంద్రబాబు పరిపాలిస్తుంటే చంద్రబాబును పరిపాలించే ప్రపంచబ్యాంకు సిగ్నల్ ఇవ్వనిదే రాష్ట్రంలో చీమ కూడా కదలకూడదు. ఈ నేపథ్యంలో ప్రవేశపెట్టిన ముసాయిదా బడ్జెట్ను స్థూలంగా పరిశీలిద్దాం.

స్థూల రాష్ట్రాదాయం

అటు 98-99 లో 149లక్షల టన్నులు, 2000-01 లో 163 లక్షల టన్నులు పండడం వల్ల స్థూల రాష్ట్రాదాయం పెరిగింది. అందువల్ల 2000-01లో అంతకుముందు సంవత్సరంలో కన్నా రెండు శాతం స్థూల జాతీయాదాయం పెరిగింది. ఇంత బాగా పండినా, 98-99 నాటి స్థాయికి అంటే 10.3శాతానికి ఎందుకు అందుకోలేకపోయారు? అప్పుడూ ఇలాగు పండాయి. గమనించాల్సిన విషయమేమంటే 98-99 సంవత్సరం నుంచే అంకెలు తీసుకొని ఎందుకు పోల్చారు? కారణం వుంది.

1995-96 నుండి, అంటే చంద్రబాబు అధికారంలోకి వచ్చిన నాటి గణాంకాలు తీసుకొని పోలిస్తే, అప్పుడు ఆ పెరుగుదల 5.62శాతం మాత్రమే. ఇప్పుడు భారతదేశం ఆదాయం పెరుగుదలతో పోల్చి చూడండి. చచ్చిపోతున్నవాడికి ఎంత చీని చీనాంబరాలు ధరింపజేసినా, ముఖంలో ప్రేతకళ కొట్టొచ్చినట్లు కనిపిస్తూనే వుంటుంది. దానిని మార్చలేరు కదా. చంద్రబాబు పరిపాలనలోకి వచ్చిననాటి నుండి లెక్కలు తీసి చూస్తే, అప్పటి నుండి ఆర్థిక పరిస్థితి, ద్రవ్య పరిస్థితి దిగజారుతోందని మనకు ఇట్టే అర్థమవుతుంది. ఈ బడ్జెట్ ముసాయిదా కూడా అదే చెబుతోంది. 1995-96 నుండి 2000-01 తాత్కాలిక లెక్కల ప్రకారం (ఆడిటర్ -జనరల్ 2000-01 తాలూకు ఫైనల్ లెక్కలు ప్రచురించగా, ప్రభుత్వం వాటిని తీసుకోకుండా తాత్కాలిక - ప్రీ - ఆక్యుయల్స్ - లెక్కలు మనకు అందచేయడంలో ఏమైనా మతలబు వుందా?) మొత్తం రెవెన్యూ రూ.9,678కోట్లు పెరిగితే, మొత్తం ఖర్చు రూ.15,139కోట్లకు చేరుకుంది. అంటే ప్రభుత్వం తన ఖర్చుకు కళ్ళాలు వేయలేకపోతోందని అర్థమౌతుంది. అదే కాలంలో రెవెన్యూ లోటు అయిదు రెట్లు, ద్రవ్యలోటు మూడు రెట్లు, ప్రైమరీ లోటు సుమారు నాలుగురెట్లు మొత్తం రుణం రెండున్నర రెట్లు పెరిగిన వైనం మనకు చూపించారు. ఇప్పుడు 2002-03 లెక్కల ప్రకారం ఈ పరిస్థితి క్షీణిస్తుందని ముసాయిదా బడ్జెట్లో ముఖ్యమంత్రి మనకు అందచేసిన గణాంకాలు స్పష్టం చేస్తున్నాయి. ఈ దుస్థితికి లోకువగా ప్రభుత్వోద్యోగులు దొరికారు. వాళ్ళ జీతాలు పెరగడమే ఈ దుస్థితికి కారణమట. ప్రకృతి వైపరీత్యాలు సంభవించాయట. ఆదో కారణం చెప్పారు. విద్యుత్ రంగానికి సబ్సిడీ ఇవ్వడం మూడో కారణమట. వంక లేనమ్మ డొంక పట్టుకొని ఏడ్చిందట. ధరలు పెరక్కుండా అదుపులో వుంచడం ప్రభుత్వ బాధ్యత. ధరలు పెరిగితే డిఎ పెరుగుతుంది. జీతాలు పెంచాల్సి వస్తుంది. ధరలు పెరగడం విషయంలో ప్రభుత్వం విఫలమైతే, దానికి ఉద్యోగులను పట్టుకొని ఏడవడమెందుకు? ప్రకృతి వైపరీత్యాలు వచ్చాయట. ఏం, ఇది వరకు వానలు వరదలూ, తుపాన్లు, కరువులు రాలేదా? మరపుడు బడ్జెట్లు ఇలా దారి తప్పలేదే? చంద్రబాబు రాష్ట్రంలో కాలు పెట్టిన వేళా విశేషమా? విద్యుత్ రంగాన్ని ప్రైవేటీకరించి, దాని ఫలితం ఛార్జీలు పెంక్గా, ఓటు బ్యాంకులు దృష్టిలో పెట్టుకొని సబ్సిడీలు ఇస్తున్నారు. దాని వల్ల సబ్సిడీ భారం పెరిగితే, అందుకు బాధ్యులెవరు? తన వైఫల్యాల ఫలితంగా, ఖర్చులు పెరిగి, అప్పుల కోసం ఎగబడాల్సి వస్తుంది. 2001లో రూ.35,561కోట్లుగా వున్న రుణం 2003 నాటికి రూ.49,91కోట్లకు పెరుగుతుందని, వడ్డీ 2000-01లో రూ.4,354 కోట్ల నుండి 2003 నాటికి 6401 కోట్లకు

(తరువాయి 10వ పేజీలో...)

ఎ.వి.యస్.స్మారక నిధి

యు.టి.యఫ్. అగ్రనేత, అమరజీవి అప్పారి వెంకటస్వామి గారు మరణించి అప్పుడే సంవత్సరం కావస్తోంది. వారు మొత్తం ఉపాధ్యాయ లోకానికి, ప్రత్యేకించి యు.టి.యఫ్. ఉద్యమానికి అందించిన సేవలు అమూల్యమైనవి. యు.టి.యఫ్. స్థాపనలోను, దాని వ్యవస్థాపక ప్రధాన కార్యదర్శిగా 1974లో బాధ్యతలు చేపట్టిన నాటి నుండి 25సం॥లు దానిని రాష్ట్రంలో అన్నిటా అగ్రేసర సంఘంగా తీర్చిదిద్దడంలోను వారి పట్టుదల, కృషి అనితరమైనవి. శక్తి, సామర్థ్యాలను ఉద్యమానికి పూర్తి కాలము వినియోగించడానికై 15సం॥లు ముందుగానే వాలంటరీ రిటైర్మెంటు తీసుకొన్న త్యాగశీలి ఆయన. వారిని గురించి ఎంత చెప్పినా తక్కువే అవుతుంది.

అట్టి ఎ.వి.యస్ గారి ఆశయాలను, వారి నిర్మించిన యు.టి.యఫ్. ఉద్యమాన్ని అదే వరవడిలో ముందుకు తీసుకొని పోవడం చిన్న విషయం గాదు. మార్కెట్ ఎకానమీయే మార్గాంతరమని, ప్రైవేటీకరణే పరమ పథమని ప్రచారం సాగుతున్న నేటి రోజులలో అది అంత శుభభరమైనది గాదు. అందుకు నిరంతర అధ్యయనం, సమరశీలత అవసరం.

ఈ లక్షణాలు అలవరచుకోవడం మన లక్ష్యం కావాలి. అమరజీవి అప్పారి వెంకటస్వామి గారి ప్రతి వర్గంతి అందుకు దోహద పడాలి. అందుకై వెంకటస్వామి గారి వర్గంతి రోజున ఎ.వి.యస్. స్మారకోపన్యాసం పేరున కార్యక్రమం ఏర్పాటు చేయడం నమచితమవుతుందని యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర సెక్రటేరియట్ భావించింది. అది నిరంతర ప్రక్రియగా కొనసాగడానికి ఎ.వి.యస్.స్మారకనిధిని ఏర్పాటు చేయాలని ఆ నిధిపై వచ్చేడి వడ్డీతో ప్రతి సం॥ ఎ.వి.యస్ స్మారకోపన్యాస కార్యక్రమమును రాష్ట్ర స్థాయిలో జరపాలని నిర్ణయించడం జరిగింది. ఈ నిధి నిర్వహణకు ఒక "ట్రస్టు"ను ఏర్పాటు చేయాలనే ఆలోచన కూడా వున్నది.

కనుక ఎ.వి.యస్. అభిమానులు, యు.టి.యఫ్. కార్యకర్తలు, ఉపాధ్యాయులు "ఎ.వి.యస్.స్మారక నిధి"కి విరివిగా విరాళాల నందించాలని విజ్ఞప్తి చేస్తున్నాము. మీరు పంపే విరాళాల వివరాలను ఐక్యఉపాధ్యాయ పత్రికలో రెగ్యులర్ గా ప్రకటిస్తాము. మీ విరాళాలను "ప్రధాన కార్యదర్శి, ఎ.పి.యు.టి.యఫ్., చెన్నుపాటి భవన్, దోమల్ గూడ, హైదరాబాద్" పేరున పంపవలసినదిగా కోరుచున్నాము.

ఎ.వి.యస్. స్మారక నిధికై యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర కమిటీ ఇచ్చిన పిలుపుకు స్పందించి ఖమ్మం జిల్లా కౌన్సిల్ కు హాజరైన కార్యకర్తలు రూ.20వేలు విరాళాలు ప్రకటించడం ముదావహం. ఇప్పటికి ఈ క్రింది వారు తమ విరాళాలను అందిచారు.

విరాళాలు

ఎ.వి.ఎస్. స్మారక నిధి

ఖమ్మం జిల్లా నుండి వచ్చిన విరాళాలు

ఖమ్మం పట్టణం	-	1000.00
గార్లమండలం	-	516.00
బయ్యారం మండలం	-	500.00
తిరుమలాయపాలెం మండలం	-	500.00
ఆర్.పురుషోత్తమరావు రిటైర్డ్	-	500.00
(కుమారుడు విజేత, ఛాయాదేవీల వివాహ సందర్భముగా)		
వైరా మండలం	-	300.00
వల్లూరు మండలం	-	300.00
బూర్గంపాడు పట్టణం	-	300.00
కొత్తగూడెం పట్టణం	-	216.00
శ్రీ.వి.జనార్ధన్, మదుగూరు	-	200.00
మణుగూరు మండలం	-	200.00
పెనుబల్లి మండలం	-	200.00
పినపాక మండలం	-	120.00
శ్రీ. జి.వాలునాయక్, కొత్తగూడెం	-	116.00
సింగరేణి మండలం	-	100.00
శ్రీమతి బి.ఎం.ఎస్.భాను, సత్తుపల్లి	-	50.00
శ్రీ ఎస్.వెంకటేశ్వర్లు, అశ్వాపురం	-	50.00
శ్రీ. బి.సీతారాములు, అశ్వాపురం	-	50.00
మొత్తం :		5,268.00

ఐక్యఉపాధ్యాయ పత్రికకు విరాళం

18.8.2001న మరణించిన శ్రీమద్దు.పద్మనాభరావ,	
బి.ఇడి అసిస్టెంట్, జడ్.పి. హెచ్.యస్. మొగల్తూరి జ్ఞాపకార్థము	- 558.00
ఇ.జి.యం.యం.సి. ఉన్నత పాఠశాల, కర్నూలులో	
పనిచేయుచున్న శ్రీ. జి.మురళి వివాహకానుక-	516.00

మార్చి 31న ఎ.వి.ఎస్. స్మారకోపన్యాసం

అమరజీవి అప్పారి వెంకటస్వామిగారి ప్రథమ వర్గంతి సందర్భంగా వారి పేరున స్మారకోపన్యాసం 2002 మార్చి 31న హైదరాబాదులో ఏర్పాటు చేయబడినది. "భారత విద్యా విధానంపై గ్లోబలైజేషన్ మరియు మతతత్వ ప్రభావం (Impact of Globalisation and Communalisation on Indian Education Policy)" అనే అంశం మీద స్మారకోపన్యాసం వుంటుంది. ఢిల్లీ యూనివర్సిటీకి చెందిన ప్రముఖ విద్యావేత్త ఆ స్మారకోపన్యాసం యిస్తారు. మిగిలిన వివరాలు త్వరలో తెలియజేయబడతాయి.

విద్యా రంగం - తీరుతెన్నులు

విద్యా రంగంలో వర్గపోరాటం ఉపాధ్యాయ ఉద్యమ కర్తవ్యం

డా - వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం

పాలక వర్గాలు సమాజం మొత్తాన్ని తమ నియంత్రణలో వుంచుకొంటాయి. వాళ్ళు తమ రాజకీయాధికారాన్ని రెండు విధాలుగా చెలాయిస్తారు. మొదటి పద్ధతి ప్రభుత్వం ద్వారా అంటే ప్రభుత్వ యంత్రాంగమైన పోలీసు, సైన్యం, చట్టాలు, జైళ్ళు ద్వారా అధికారాన్ని చెలాయించడం. రెండో పద్ధతి ప్రజల సమ్మతిని పొందడం ద్వారా అంటే పాలక వర్గాల చింతనను వ్యాప్తి చెందించి, ప్రజల్ని వొప్పించడం ద్వారా పెత్తనాన్ని చెలాయించడం. ఈ రెండో పద్ధతి చాలా ప్రమాదకరమైనది. మన కంటికి నేరుగా కనపడనిది, ఈరెండో పద్ధతి కోసం మత సంస్థలు, రాజకీయ పక్షాలు, ప్రచార సాధనాలు, విద్యా సంస్థలు, ఆరోగ్య సంస్థలు, సాంస్కృతిక సంఘాలలాంటి వాటిని, పాలకవర్గం అద్భుతంగా ఉపయోగించుకొంటుంది. రాజ్యం అనే కోటను రక్షించే రిజర్వుడు బలగాలు ఇవే. మనం కోటను స్వాధీనం చేసుకొన్నా ఈ రిజర్వుడు బలగాలు మనల్ని జయిస్తాయి.

- ఆంటోనియో గ్రాంసీ

ఉదాహరణకు మన స్కూళ్ళనే తీసుకుందాం. అవి పాలక వర్గాల సంస్కృతికి పునరుత్పత్తి కేంద్రాలు. ఈ సాంస్కృతిక పునరుత్పత్తి అనేది ఒక విధానం. ఈ విధానంలో కింది వర్గాల నుంచి వచ్చిన పిల్లలు తమ కుటుంబ నేపథ్యాన్ని తమ 'సామర్థ్యాన్ని' గుర్తెరిగి తాము ఇంతకన్నా ఉన్నత స్థాయిలోకి వెళ్ళలేమని మన స్కూళ్ళ ద్వారా తెలుసుకుంటారు. తాము అంత తెలివి గల వారం కాదని నిర్ణయించుకొంటారు. ఆ విధంగా తమ అల్పత్వాన్ని అంగీకరించి తమంతట తామే క్రింది సామాజిక శ్రేణిలోకి చేరిపోతారు.

మరింత స్పష్టంగా చెప్పుకోవాలంటే పిల్లలు తమకు గణితం రాదనీ, గొడ్లు కాసుకొనేందుకు మాత్రమే పనికి వస్తామనీ మన స్కూళ్ళలో నేర్చుకొంటారు! దీనికి ప్రభుత్వ పాఠ్యక్రమం, బోధనా పద్ధతులు ఒక కారణమైతే కనబడని కారణాలు చాలా వున్నాయి. మన పాఠశాల ఒక విధమైన క్రమశిక్షణను, శ్రేణీబద్ధతనూ (సమాజంలో తమ స్థానం ఎక్కడ అనే ఆలోచనను) బహుమతులనూ, శిక్షనూ అమలు పరుస్తుంది. ఈ ఆజ్ఞానాన్ని అంగీకరించుకొనేలా చేస్తాయి. పాలకవర్గాల, సంపన్నుల జ్ఞానాన్ని జ్ఞానార్జననూ మాత్రమే గౌరవించేలా ఈ విధానాలు చేస్తాయి. ఇవన్నీ కనబడని బోధనాంశాలు!

దీన్ని దృష్టిలో వుంచుకొనే ఫాలోఫైరీ, ఉపాధ్యాయుడిని ఒక కనబడని నియంతగా, పాలక వర్గాల పనిముట్టుగా వర్ణిస్తాడు. మన చదువుల కాయన "బ్యాంకింగ్ ఎడ్యుకేషన్" అని ముచ్చటయిన పేరు పెడతాడు. ఈ విద్యా విధానంలో ఉపాధ్యాయుడు సర్వజ్ఞుడు, విద్యార్థి శుద్ధ అజ్ఞాని. ఉపాధ్యాయుడు ఆజ్ఞలు జారీ చేస్తాడు. పిల్లవాడు వాటిని పాటిస్తాడు. ఉపాధ్యాయుడు పాఠ్యాంశాల్ని, బోధనా విధానాల్ని రూపొందిస్తాడు. విద్యార్థి వాటిని నిమిత్తమాత్రుడై స్వీకరిస్తాడు. పిల్లవాడు మెదళ్ళో తన కిష్టమొచ్చిన అంశాల్ని డిపాజిట్ చేయడం, అవసరమైనప్పుడు (పరీక్షలు) వాటిని డ్రా చేయడం టీచర్ నిత్యకృత్యంగా, లక్ష్యంగా వుంటుంది. ఈ విద్యలో డైలాగ్ ఉండదు. ఎన్కౌంటర్ అసలే వుండదు.

ఇదంతా ఎందుకు చెప్పాల్సి వచ్చిందంటే మన శత్రువు మన జీవన రంగంలో ఇందుగలడం లేదన్నట్లు సర్వత్రా వున్నాడు. మన చదువుల్లో, ఆరోగ్యంలో, వినిమయతత్వంలో, సిద్ధాంతిక ధృక్పథంలో, సౌందర్యంలో, కులంలో, మతంలో ప్రతిచోటా మన శత్రువున్నాడు. అడుగుడుగునా అతనిపై పోరాడితేనే పాలకవర్గాలపై దాడిని మనం ముమ్మరం చేయగలం. పాలక వర్గాలకు వ్యతిరేకంగా మనం చేసే వర్గపోరాటం ఇలా వుంటుంది మరి.

మన చదువుల చుట్టూ విష సంస్కృతి

ఇప్పుడు విద్యారంగం చుట్టూ వున్న ఈ విష సంస్కృతిని మనం చూద్దాం. ఈ సంస్కృతిని ఒక విషవలయంగా మార్చి ఇదే విద్య, దీని కోసమే విద్య అని మన చేత అనిపించి దీని పునాదుల మీద తమ సాధాన్ని ఎంత అద్భుతంగా పాలకవర్గాలు నిర్మించుకొన్నాయో పరిశీలిద్దాం.

ఇప్పుడు మన చదువుల పరమార్థాలు ధన సంపాదన. అది కూడా అతి తక్కువ కాలంలో సంపాదన. ఆడంబరం, విలాసాలు మన విద్య అందిస్తున్న ఈనాటి విలువలు. సామాజికాంశాల్ని, భాషను అందుకే అనవసరం అంటున్నారు. వ్యక్తిగత ప్రభావం, ధోరణి నిరూపించుకొనే పోటీలు మన చదువులకు పరమార్థాలు. ఆత్మీయత, ఆదర్శం శూన్యమైన గురుశిష్య సంబంధాలు సరేసరి. వ్యక్తి వికాసానికి, ఆత్మ స్థైర్యానికి బదులు అత్యాశకు ఆత్మ న్యూనతకు దారితీయించే చదువులు ఆత్మహత్యల్ని సైతం ప్రోత్సహిస్తున్నాయి. మార్కులు, పరీక్షలు, భట్టీ పట్టడాలు గొంతులు కోసుకొనేలా పోటీ పడ్డాలు చూస్తే చదువుల్లో సారమంతా ర్యాంకులుగా మారిపోయిన కాలంలో మనమున్నాం. దుర్మార్గమైన సైద్ధాంతిక కాలుష్యంలో ఏ ఆదర్శం లేని ఒక ప్రపంచంలోకి క్యూల్ నిలబెట్టి నెట్టడం మన రెసిడెన్షియల్ కాలేజీల్లో చూస్తున్నాం. శ్రమకు వీలున్నంత దూరం చెయ్యడం, సమగ్రత కరువైన సంకుచిత ధోరణి, అశాస్త్రీయమైన అంశాల్ని అశాస్త్రీయమైన పద్ధతుల్లో నేర్పడం, ఆంగ్లం పై మోజు ఇవన్నీ చాలక మత ఛాందసం కూడా తలకెత్తుతున్న ఈ విద్య ఏ కోణం నుంచి చూచిన పాలక వర్గాల ప్రయోజనాలే కాపాడుతుంది. పాశ్చాత్య దేశాల అవసరాలకు తగిన కోర్సులు తప్ప మిగతావి మనక్కనిపించవు. విజ్ఞానంలో వైవిధ్యానికి సమాధికట్టి, ఇతర అవకాశాలు కుంచించుకొనిపోయినట్టు భ్రమపెట్టి, భయపెట్టి ఇరుకుదారిలో అందర్నీ నెట్టడం మన విద్యల వికృత రూపానికి పరాకాష్ట. తాను పదిలంగా నిర్మించదలచుకొన్న ఒక వికృత సమాజాన్ని ఈ తరగతి గది నాలుగు గోడల మధ్య ఈ విద్య ద్వారా మాత్రమే నిర్మించుకోగలమనే పాలకవర్గాల నిశ్చితాభిప్రాయం ఇక్కడ అడుగుడుగునా మనం చూడవచ్చు. అయితే అలా చూద్దానికి మనకు దృష్టి వుండాలి. అది వర్గ దృష్టి.

విద్యా రంగంలో ప్రజాస్వామికోద్యమం :

అందువల్ల మనం ఈ విద్యా రంగంలో మొదట ఒక ప్రజాస్వామిక ఉద్యమానికి శ్రీకారం చుట్టాలి. ఈ ప్రజాస్వామిక విద్యలో విద్యార్థి ఏమీ తెలియని మట్టిముద్ద కాదు. అదొక నవనవోన్మేష సజీవప్రాణి. అతనికి హక్కులున్నాయి. అతనికి స్కూలులో భద్రత కావాలి. అతని భాష, అతని లోకం, అతని అవసరాలు, అతని విధానాలు, అతని పద్ధతులు - మన విద్యలో ప్రధానాంశాలుగా వుండాలి. ఇప్పుడున్న నియంత, పాలితుడు సంబంధాల స్థానే స్నేహితుల సంబంధాలు పాఠశాలలో నెలకొనాలి. ఇదొక సాంస్కృతికాంశం. దీన్ని మనం క్రమశిక్షణా రాహిత్యానికి దారితీస్తుందని వ్యతిరేకిస్తాం. పిల్లల మధ్యలో టీచరు నేల మీద కూచంటే, వాళ్ళతో కలిసి ఆడితే, పాడితే, పనిచేస్తే మన సంస్కృతి ఒప్పుకోదు మరి. ఈ పాలకవర్గ పెత్తందారీ సంస్కృతినే మనం ప్రతిఘటించాలి. ఇదొకవర్గపోరాటం. బలహీనుడి హక్కులు గుర్తించి అతనికి భద్రత మన బాధ్యతగా విశ్వసించి,

అతన్ని ప్రశ్నించనివ్వడం, అతన్ని సృజనశీలంగా వ్యవహరింపజేయడం అనేవి చిన్న అంశాలు కాదు. వీటిని అమలు చెయ్యడం అంటే ఇదొక వర్గ పోరాటమే అవుతుంది. అది చాలా క్లిష్టం కూడా. అందుకే ఈ స్వేచ్ఛా విద్య కోసం లెక్కలేనంత మంది తత్వవేత్తలు తరాల తరబడి పోరాడుతున్నారు.

మన పాఠ్యపుస్తకాల్లో ఎవరి పేర్లు కనిపిస్తాయి? ఒక యాదయ్య, ఒక అయిలమ్మ ఎక్కడైనా కనిపిస్తాయా? వాటి భాష ఎవరిది? ఉపాధ్యాయుడి భాష ఎవరిది? ఏ వాతావరణంలోకి మనం మన దళిత విద్యార్థుల్ని నెట్టుతున్నాం? మనం చెప్పే దేవుళ్ళు ఎలాంటి వాళ్ళు? మన పురాణ కథలు ఎవరిని గొప్ప చేసి చెబుతాయి? మనం చెప్పే కథలు మన నిరుపేద పిల్లల్ని ఏమని ప్రశ్నిస్తాయి? మనం వేసే ప్రశ్నలు, చేసే చేష్టలు, చూసే చూపులు, వ్యవహరించే విధానం బిడ్డల్ని బడిలోకి ఇముడ్చుకొనేలా వున్నాయా? తరిమేసేలా వున్నాయా? ప్రోత్సాహకాలుగా వున్నాయా, నిరుత్సాహకరంగా వున్నాయా? మన మాదిగ వాడకు, మాలవాడకు బడికొలతలో పావు కిలోమీటరు దూరంలో ఉండొచ్చు. కాని వాటి మధ్య గల సామాజిక దూరమెంత? ఈ దూరాన్ని తగ్గించడంలో లేదా పెంచడంలో ఉపాధ్యాయుడి పాత్రం ఎంత? డ్రాపౌట్ అవుతున్న పిల్లల మానసిక ఘర్షణను తరిచిచూస్తే మన స్కూళ్ళు మన రేషన్ షాపుల్లాగే, ఆస్పత్రుల్లాగే, ఆఫీసుల్లాగే ఎంత వ్యతిరేకంగా వున్నాయో అర్థమవుతుంది. ధనిక వర్గానికి ఎంత సన్నిహితాలో కూడా తెలుస్తాయి. దీనిని సరిచెయ్యడమంటే అదీ పెద్ద పోరాటమే!

విద్యారంగాన్ని ఇలా పిల్లల పక్షపాతిగా, పేదల పక్షపాతిగా మార్చడానికి పాఠ్యపుస్తకాల నుంచి పాటలు నేర్పడం దాకా ఒక నూతన ఒరవడిలో నెట్టడానికి, మొత్తం వ్యవస్థను పై నుంచి కింది దాకా ప్రజాస్వామ్యీకరించడానికి ఓ సాంస్కృతిక ఉద్యమం లాంటి దాన్ని కేరళ వామపక్ష ప్రభుత్వం ఇటీవల ప్రారంభించింది. అదే ప్రభుత్వం పరిపాలనను వికేంద్రీకరించి ప్రణాళికల్ని పంచాయతీలకూ అప్పగించింది. విచిత్రం ఏమంటే కేరళలోని అభివృద్ధి నిరోధక వర్గాలతో పాటు ఒక మేధావి వర్గం సైతం విద్యారంగంలో తెచ్చిన ఈ ప్రజాస్వామిక విప్లవాన్ని వ్యతిరేకించాయి. పంచాయతీ ప్రణాళికల్ని అంగీకరించిన వారు కూడా విద్యారంగంలో ఈ అభ్యుదయ విధానాన్ని వ్యతిరేకించారు. దీన్నే మనాలి? అంటే ఈ పోరాటం అంత క్లిష్టమైంది!

అందువల్లనే మన పాఠ్యపుస్తకాల రచన సాధారణ ఉపాధ్యాయుల చేతుల్లోకి రావడం లేదు. వచ్చినట్టు అన్పించినా ఆస్థాన విద్వాంసులు నిర్మించిన ఉక్కుచట్రం పరిధిలోనే రాయాల్సి వుంటుందని మనం మరచి పోకూడదు. అదే పూర్వదే భాష. అదే అగ్రవర్ణ సాహిత్యం మన భాషా వాచకాల్ని ఎన్నేళ్ళయినా శాసిస్తోంది. దీన్ని బద్దలు చేయాల్సింది మనమే. ఒక వైపు కొత్త శాస్త్రాలు చెబుతున్నట్టే వుంటాము. వాటి కోసం సరికొత్త పాఠ్యపుస్తకాలు తయారవుతుంటాయి. ఈ వైరుధ్యం మన శాస్త్ర పాఠాల్లోనూ, వాటి బోధనా విధానాల్లో వుంది. ఒక వైపు సూర్య కేంద్రక సిద్ధాంతం మరోవైపు జ్యోతిష్యానికి పీఠం! ఈ వైరుధ్యం ఉద్దేశపూర్వకం గాదా! అదొక విధానం. పాలక వర్గాలకవసరమైన విధానం. ఈ వైరుధ్యం పై పోరాడడం చిన్న పని కాదు మరి. అయినా మనం పోరాడాలి.

ఇటీవల కొట్టొచ్చినట్టు కొన్ని ధోరణులు విచిత్రంగా అల్లుకొని పోయాయి. అసలు పాఠ్యపుస్తకం కనుమరుగైపోయింది. దాని ప్రాధాన్యత నశించింది. పాఠ్యపుస్తకం స్థానే ఉపాధ్యాయుడి స్వయం నిర్మిత పాఠ్యాంశం చేరితే మంచిదే. అంతకన్నా కావల్సింది లేదు. కానీ అది గాదు వచ్చింది. గైడ్లు వచ్చాయి. క్వచిన్ బ్యాంకులు వచ్చాయి. అర్థం చేసుకోవడానికి బదులు గుర్తుంచు

కోవడాలు చదువులయ్యాయి. జీర్ణం చేసుకొని స్పందించడానికి బదులు ముక్కున పెట్టుకొని పరీక్షల్లో కక్కియ్యడాలు పరమార్థాలయ్యాయి. ఫలితంగా బట్టీ పట్టడం ఒక అనివార్య క్రమంగా మారిపోయింది. ఇదంతా ఎక్కడికి దారితీసింది? మనిషిని ఒక కంప్యూటర్ యంత్రంగా మార్చేసింది. స్పందన, సృజనాత్మకత విప్లవం అంటాడు ఫాలోఫైర్. భవిష్యత్ పౌరులు ఇలా మంచి నిపుణ సేవకులుగా, దేనికి స్పందించని శుద్ధబుద్ధావతారులుగా వుండటం ఈ వ్యవస్థ కలకాలం నిలబడ్డానికి పాలకులకు అవసరం. దీనికి వ్యతిరేకంగా పోరాటం జరగాల్సి వుంది.

ఉమ్మడిగా చర్చించుకోవడం, పరస్పరం సహకరించుకోవడం, ఒకరి ప్రతిభను మరొకరి ప్రతిభతో జోడించుకోవడంలో పోటీపడ్డం, సమిష్టితత్వం అనేవి చదువుల్లో ఉండాలి. నాగరికత ఉమ్మడిది. శాస్త్రం ఉమ్మడిది. మానవ సమాజమే గాదు చరాచర ప్రపంచమంతా ఉమ్మడిది. ఈ ప్రకృతి ధర్మమే పరస్పరాధారితం. దీన్ని కాదని వ్యక్తిని ఆకాశానికెత్తడం, వ్యక్తి చుట్టూ ప్రపంచాన్ని తిప్పడం, వ్యక్తిని ఒంటర్ని చేయడం ఈ విద్యాలక్ష్యంగా మనం చూడొచ్చు. ఒక్క శత సహస్ర కోటీశ్వరుడి ఆస్తి కోట్లాది ప్రజల సంవత్సరాదాయం కంటే ఎక్కువగా వున్న ఈ ఎగుడు దిగుడు ప్రపంచానికి పై వ్యక్తివాద సంస్కృతి కావాలి. దీన్ని మనం చిన్న తరగతుల్లోనే ఛేదించవచ్చు. కేరళలో ఈ ప్రయోగం అద్భుతంగా జరిగింది. దీనికోసం కేరళ చేసిన పోరాటమే మనమూ చేయాల్సి వుంటుంది.

ఇలా చెప్పుకొంటూపోతే ఎంతైనా చెప్పుకొంటూ పోవచ్చు. మన విద్యలోని ప్రతి అంశం చుట్టూ ఇంత కథ వుంది. ఈ కథ వెనుక ఇంత దుర్మార్గం వుంది. దీనిని నిలబెట్టుకోడానికి పాలక వర్గం విద్యారంగాన్ని ఏకశిలా సదృశ్యమైన వ్యవస్థగా మార్చింది. అంతా కేంద్రీకృతం. ఒక ఇనుప చట్రం. అందులోనే ప్రతిదీ జరగాలి. వారే ప్రతిదీ చెయ్యాలి. ఆ కోట్ల దుర్గమం. అందులోకి కొత్త ఆలోచనలు, భావాలు, శక్తులు, ప్రయోగాలు ఏమాత్రం జొరబడకూడదు. ఎవ్వరూ దాన్ని ప్రశ్నించకూడదు. ఒకవేళ భాగస్వామ్యం, సృజనాత్మకత అనే మాటలు అవసరార్థం అన్నా అదంతా వట్టి మోసం, పైపై ప్రవచనం. తరగతి గదిలో విద్యార్థి ఎంత అశక్తుడో, ఎంత అలీనుడో, ఎంత ఏకాకో, బానిసో ఈ వ్యవస్థలో ఉపాధ్యాయుడూ అంతే. అతడొక మరబొమ్మ, దొడ్ల, యంత్రం, కట్టుబానిస. అతని ఆశలకు అక్కడ చోటు లేదు. ఆలోచనలకు స్థానం లేదు., అనుభవాలకు గుర్తింపు లేదు. స్థానిక పరిస్థితులకు స్థానం లేదు. వికేంద్రీకరణ అనేది భాగస్వామ్యమనేది ఒట్టిమాట. ఒక్క ఉపాధ్యాయులకే గాదు, విద్యారంగం కోసం జీవితాలనర్పించిన విద్యావేత్తలకి, అద్భుత ఫలితాలు తెచ్చిన సృజనాత్మక సంస్థలకు, ప్రయోగాలకు, సిద్ధాంతాలకు ఈ వ్యవస్థలో కాలుబెట్టడానికయినా వీలుండదు. వీళ్ళవైపు ఈ వ్యవస్థ కన్నెత్తయినా చూడదు. ఏం కృషి చేసినా, ఏ ప్రయోగం చేసినా ఈ వ్యవస్థ బయట చేసుకోవల్సిందే తప్ప లోపల జరగడానికి వీల్లేని దుర్మార్గమైన వ్యవస్థయిది. ఈ వ్యవస్థ పాలకవర్గాల నియంతృత్వ రాజ్యవ్యవస్థకు, అధికార యంత్రాంగానికి ప్రతీక, ప్రాతిపదిక కూడా. దీని స్థానే సగటు టీచరు నైపుణ్యానికి, సృజనాత్మకతకు చోటుండే వికేంద్రీకృత వ్యవస్థ మనక్కావాలి. దీని కోసం పోరాడడమంటే ఈ దుర్మార్గపు వ్యవస్థను ప్రశ్నించడమే అవుతుంది. విద్యారంగంలో వర్గపోరాటం ఇక్కడే పదునెక్కి పరాకాష్ఠకు చేరుకొంటుంది.

డాలర్ కు “యూరో” చెక్ కానుందా?

డా. జి.సి.మధుసూధనరావు

కొత్త సంవత్సరం.... యూరప్ లోని 12 దేశాలలోని ప్రజల సంఘీభావం గుర్తుగా... 30కోట్లు యూరోపియన్ల ఆశాజ్యోతిగా “యూరో” కరెన్సీ ఐరోపాలో అమల్లోనికి వచ్చింది. అందుకే యూరో మీది, మాది, మన అందరిదీ అంటూ యూరోపియన్లు అక్కడ ఉత్సవాలు జరుపుకొన్నారు. “యూరో” రాక ప్రపంచ ఆర్థిక వ్యవస్థలో తీవ్రమైన ఆర్థిక మలుపులు తీసుకురానున్నట్లు ఆర్థిక నిపుణులు విశ్లేషిస్తున్నారు. అమెరికా డాలర్ ఆధిపత్యానికి “యూరో” చెక్ పెట్టనున్నట్లు, ప్రపంచ వాణిజ్యంలో యూరో విశేష ప్రభావం చూపనున్నట్లు ఫైనాన్షియల్ టైమ్ అభివర్ణించింది. ఇంతటి విశేష ప్రభావం చూపనున్న “యూరో” గూర్చి ప్రతి ఒక్కరు తెలుసుకోవడం సముచితం! సందర్భచితం, “యూరో” హఠాత్తుగా వచ్చింది కాదు. అందుకే “యూరో” రాక ప్రయత్నాలు, యూరో నేటి కదలికలను మనం కదిలిద్దాం!

యూరోకు ప్రేరణ చర్చిల్

యూరో ప్రేరణకు పరోక్షంగా నాటి బ్రిటన్ ప్రధాని విన్స్టన్ చర్చిల్ యని చెప్పవచ్చు. ఎందుకంటే అమెరికా సంయుక్త రాష్ట్రాల లాగా యునైటెడ్ స్టేట్స్ ఆఫ్ యూరోప్ స్థాపించుకుంటే యూరప్ దేశాలు అన్ని రంగాల్లో అభివృద్ధి చెందవచ్చని నాటి బ్రిటన్ ప్రధాని విన్స్టన్ చర్చిల్ నాడు వ్యక్తం చేశారు. ఫలితంగా 1951లో పశ్చిమ జర్మనీ, బెల్జియం, ఇటలీ, నెదర్లాండ్స్ లక్సెంబర్గు మరియు ఫ్రాన్సు దేశాలు కలిసి యూరోపియన్ కోల్ అండ్ స్టీల్ కమ్యూనిటీగా ఒక ఒప్పందం చేసుకొన్నాయి. ఈ ఒప్పందం ప్రకారం బొగ్గు, ఉక్కు పరిశ్రమల అభివృద్ధికి సహరించుకొన్నాయి. 1957లో రోమ్ నందు ఇవే దేశాలు పరస్పర దిగుమతులపై కస్టమ్స్ సుంకాలను తొలగించుకోవటం కోసం “యూరోపియన్ ఎకనామిక్, కమ్యూనిటీ”ని ఏర్పాటు చేసుకొన్నాయి. 1972లో మరో 4 యూరప్ దేశాలు ఈ సంఘంలో చేరాయి. 1975లో యూరోపియన్ ఫార్లమెంట్ కు ప్రత్యక్ష ఎన్నికలు జరపాలని, 1978లో ఐరోపా ద్రవ్య విధానాన్ని ఏర్పాటు చేసుకోవాలని, 1983లో ఉమ్మడి పాస్ పోర్టులు జారీ చేయాలని నిర్ణయించుకొన్నాయి. 1991 డిసెంబర్ 11న హేలెండ్ లోని ‘మాస్ట్రిచ్’లో ద్రవ్య ఏకీకరణ కోసం ఒప్పందం చేసుకొన్నాయి. మాస్ట్రిచ్ ఒప్పందానికి అనుగుణంగానే నేటి “యూరో” అమల్లోకి వచ్చింది.

ఏప దేశాల్లో యూరో ఉంది?

అంతర్జాతీయ రిజర్వ్ కరెన్సీగా డాలర్ తర్వాత స్థానం పొందినది, రోమ్ సామ్రాజ్యానికి చెందిన నాటి డెనారియస్ కరెన్సీ తర్వాత యూరప్ లో అతిపెద్ద సర్క్యులేషన్ కలిగిన కరెన్సీ “యూరో”నే. యూరోపియన్ యూనియన్ లోని బ్రిటన్, స్వీడన్, డెన్మార్క్ దేశాలు యూరో కరెన్సీ అమలుకు ప్రస్తుతానికి నిరాకరించాయి. కాని ఇ.యు. లోని మిగిలిన 12 దేశాలు అనగా “ఆస్ట్రీయా, బెల్జియం, ఫిన్లాండ్,

ఫ్రాన్సు, జర్మనీ, గ్రీస్, వెర్లండ్, ఇటలీ, లక్సెంబర్గ్, నెదర్లాండ్స్, స్పెయిన్, పోర్చుగల్” దేశాలు “యూరో”ను ఉమ్మడి కరెన్సీగా స్వీకరించాయి. “యూరో”ను స్వీకరించిన ఈ దేశాలను యూరోపియన్ మోనిటరీ యూనియన్ గా పిలుస్తారు. ‘యూరో’ అమలు జేసే దేశాలున్న ప్రాంతాన్ని ‘యూరోలాండ్’ అని కూడా పిలుస్తారు.

యూరో చిహ్నం!

12 ఐరోపా దేశాల ఉమ్మడి కరెన్సీ “యూరో” ఎలా వుందని పరిశీలిస్తే, యూరో నాణెలు, నోట్లపై ఒక వైపు 12 దేశాలను సూచిస్తూ 12 నక్షత్రాలు యూరోజోన్ లోని ఆయా సభ్యదేశాల జాతీయ చిహ్నం ఒకవైపున, విలువ మరో వైపున నాణెనికి ముద్రించబడి వుంది. యూరోనోట్లు 5,10,20,50,100,200,500లలో ఉండగా సెంట్లుగా గుర్తింపు పొందిన యూరో నాణెలు 1,2,5,10,20,50 లలో ఉన్నాయి. వంద యూరో సెంట్లు ఒక యూరో అవుతుంది. ఇలా ఈ అన్ని నోట్లు, నాణెలు 12 దేశాలలోను చెలామణిలో వుంటాయి. ఇందుకు గాను ఈ 12దేశాలు 40,500కోట్ల పొండ్ల విలువైన 5200కోట్ల నాణెలను, 1500కోట్ల నోట్లను ముద్రించాయి. ఇప్పటి వరకు తమ వద్ద వున్న పాత కరెన్సీలను కూడా ప్రజలు వినియోగించుకోవచ్చు. ఏదైనా వస్తువును కొనుగోలు చేసినప్పుడు పాత కరెన్సీ చెల్లించి మిగిలిన నగదును యూరోగా పొందవచ్చు. పాత కరెన్సీనీ పూర్తిగా వదిలించు కోవటానికి కొంత గడువును అన్ని దేశాలు విధించటం కూడా జరిగింది.

అమెరికా డాలర్ కు దెబ్బ?

పన్నెండు దేశాల ప్రజల కలలను వాస్తవం చేస్తూ వచ్చిన ‘యూరో’ అమెరికన్ ‘డాలర్’కు చెక్ పెడుతుందని ఆర్థిక నిపుణులు అంటున్నారు. ఎందుకంటే కేవలం 26.8కోట్ల జనాభావున్న అమెరికా స్థూల జాతీయోత్పత్తి 8.80 ట్రిలియన్ డాలర్లు. ప్రపంచ ఉత్పత్తిలో అమెరికా వాటా అయిదో వంతు మాత్రమే. ప్రపంచ వాణిజ్యంలో అమెరికా వంతు 20శాతం అయినప్పటికీ, ప్రపంచ వ్యాపార నిర్వహణ, లావాదేవీ లలో 47% పైగా అమెరికా డాలర్లలోనే జరుగుతున్నాయి. ఇది ఇలా ఉంటే ప్రపంచదేశాల అధికారిక విదేశీ కరెన్సీ నిల్వలు 68%పైగా డాలర్ల రూపంలోనే ఉన్నాయి. జనాభారీత్యా అమెరికా కంటే పెద్దదైన ఐరోపా యూనియన్ దేశాల ప్రపంచ వాణిజ్య లావాదేవీల వాటా 23శాతం. అంటే అమెరికా కంటే ఎక్కువే. అందుకే ప్రపంచ వాణిజ్య సంస్థ (డబ్ల్యూటీఓ) నిబంధనలు అమల్లోకి వచ్చిన నాటి నుండి యూరోపియన్ యూనియన్ కు, అమెరికాకు సుంకాల విషయంలో అనేక వివాదాలు తలెత్తాయి. దీనికితోడు అమెరికా అధిపత్యం పట్ల విసిగిపోయిన చాలా దేశాలు యూరోకు మద్దతు ప్రకటించాయి. పోలెండ్ మొదలు మార్తా వరకు 10 తూర్పు ఐరోపా దేశాలు యూరోను అంగీకరిస్తామని ప్రకటించాయి.

యూరో జోన్ లో చేరితే సార్వభౌమాధికారికి దెబ్బ

‘యూరో’ కరెన్సీని సమ్మతిస్తూ యూరో జోన్ లో చేరే దేశాలు తమ సార్వభౌమాధికారాన్ని వదులుకోవటమేనని కొన్ని దేశాలు అంటున్నాయి.

ఎందుకంటే “యూరో”లో చేరిన దేశాల ద్రవ్య విధానాన్ని ఇకపై ఆయా దేశాల కేంద్ర బ్యాంకులు నిర్వహించవు. ఈ అధికారాన్ని జర్మనీలోని ఫ్రాంక్ ఫర్ట్లో కేంద్రస్థావరం గల యూరోపియన్ సెంట్రల్ బ్యాంక్ (ఇ.సి.బి.) నిర్వహిస్తుంది. ఇ.సి.బి. ఆదేశాల మేరకే ద్రవ్యవిధాన నిర్ణయం జరగాలి. విధానాన్ని ఇ.సి.బి. నిర్ణయిస్తే వివిధ సభ్యదేశాల కేంద్ర బ్యాంకులు వాటిని అమలు పరచాలి. ఒక్కమాటలో చెప్పాలంటే దేశ అవసరాలకు అనుగుణంగా ప్రభుత్వ వ్యయంగాని, ద్రవ్య విధానం గాని రూపొందించుకోవటానికి సభ్యదేశాలకు వీలు వుండదు. అందుకే యూరో దేశాలు తమ బడ్జెట్ లోటును జిడిపిలో 3శాతం మించకుండా చూసుకోవాలని నిర్ణయించాయి. ఆర్థిక లోటు గురించి సదా జాగ్రత్తగా ఉండాలని ఇ.సి.బి. ఛైర్మన్ విమ్మెరుసెన్ సభ్యదేశాలను హెచ్చరించారు. ఏదిఏమైనా తమ మధ్యవున్న బడ్జెట్ లోటు, వ్యాట్, ఎక్సైజ్ పన్నుల్లోని తేడాలను యూరో దేశాలు అధిగమించిన నాడే యూరో విలువ పెరిగే అవకాశం ఉంది.

భారత్ పై “యూరో” ప్రభావం

భారత వ్యాపార భాగస్వాముల్లో యూరోపియన్ యూనియన్ ప్రధమస్థానంలో ఉంది. మన ఎగుమతుల్లో 27శాతం యూరోపియన్ యూనియన్ దేశాలకు వెళతాయి. దిగుమతుల్లో 30% ఆదేశాల నుంచే వస్తాయి. అందుకే వచ్చే ఆర్థిక సంవత్సరం మొదటి మూడు నెలల్లో యూరప్ నకు మన ఎగుమతులు మరింత పెరగగలవని అంచనా అందుకే యూరోజోన్ లోని 12దేశాలలోపై దేశం పాత కరెన్సీని మన వారు కల్గివున్నా దానిని జనవరి 31లోపు జమచేసి యూరో కరెన్సీని పొందాలని రిజర్వ్ బ్యాంక్ కోరింది. ప్రస్తుతం భారత్ లో 2వేల అమెరికన్ డాలర్లను మనం కల్గిఉండవచ్చు. అంతే మొత్తానికి ఇక నుండి “యూరో”లను మనం వుంచుకోవచ్చు. ప్రస్తుతం ఒక యూరో 44 రూపాయలకు సమానం. అంటే డాలర్ కంటే యూరో 4 రూపాయలు తక్కువగా వుంది. బ్రిటన్, డెన్మార్క్, స్వీడన్ దేశాలు యూరో గొడుగు కిందకు వస్తే “యూరో” విలువ మరింత పెరిగే అవకాశాలు ఎక్కువగా వున్నాయి.

తస్మాత్ జాగ్రత్త

నేటి స్థితిలో ప్రపంచాధిపత్యాన్ని శాసిస్తున్న అమెరికా తన “డాలర్”ను కాపాడుకోవటం కోసం యూరప్ లో చిచ్చుపెట్టి, యూరప్ దేశాల మధ్య విభేదాలు సృష్టించి యూరోపియన్ యూనియన్ ను, యూరోను దెబ్బతీయాలన్న తలంపుతో చర్యచేపట్టే ప్రమాదం వుందని అమెరికా నాడి తెలిసిన పరిశీలకులు ‘యూరోజోన్’ దేశాలను హెచ్చరిస్తున్నారు. ఇది ఇలా వుంచితే యూరో జోన్ లో ప్రవేశం కోసం ఆదేశాలు విధించుకొన్న షరతులు కార్మికులను, అల్పదాయ వర్గాల వారిని పలు ఇబ్బందులకు గురిచేస్తున్నది. అందుకే యూరో అభివృద్ధి కోసం యూరోజోన్ లో ఉన్న దేశాలు తమ మధ్య వున్న రాజకీయ, ఆర్థిక సమస్యలను సాధ్యమైనంత త్వరగా పరిష్కరించుకోవటం అత్యవసరం. అమెరికా ప్రాబల్యాన్ని ఐఎంఎఫ్ లో యూరో ఏ మేరకు తగ్గించగలిగినా అది పేద దేశాలకు ఆశాకిరణమే! ఈ నేపథ్యంలో యూరో పయనమెలా సాగుతుందో వేచిచూద్దాం!

(5వ పేజీ తరువాయి...)

పెరుగుతుందని ముఖ్యమంత్రి నెలవిచ్చారు. ఆయన అవలంబిస్తున్న తప్పుడు విధానాలే ఆయన చేత అప్పులు చేయిస్తున్నారు. ఈ అప్పులు ఎలా తగ్గించుకోవాలో మనం సలహాలివ్వాలట. ఆ దారిలో వెళ్లాద్దు, వేళితే ఊబిలో దిగబడిపోతావని చెవినిల్లు కట్టుకొని ప్రతిపక్షాలూ, అనేక మంది ఆర్థిక శాస్త్ర వేత్తలూ, ప్రజాస్వామ్య శక్తులు చెబుతూ వచ్చినా, వినకుండా ఆ వూబిలో దిగబడిపోయిన తర్వాత, వూబి నుండి ఎలా బయటపడాలో మనం సూచించాలట. తాంబూలాలిచ్చే శాం తన్నుకు చావందని కన్యాశుల్కంలో అన్నట్లు, ఇలాంటి బడ్జెట్ ఒకటి మన ముఖాన పారేసి, భుజం మీద కందువా దులుపుకొని అమెరికా ఎంచక్కా వెళ్ళిపోయాడు.

కొన్ని గణాంకాలు చూస్తుంటే, కావాలని ప్రజల్ని తప్పుదారిని పెడుతున్నారా అని అనిపిస్తుంది. ఉదాహరణకు ముసాయిదా బడ్జెట్ లో 2000-01లో ఆహార ధాన్యాల ఉత్పత్తి 163.25 లక్షల టన్నులు అని వుండగా, ఈ ప్రభుత్వ అర్థగణాంక శాఖ ప్రచురించిన పుస్తకంలో 160.27 లక్షల టన్నులు అని వుంది. ఇలాంటి పరస్పర వైరుధ్యం వున్న గణాంకాల గురించి అనేక తెలుగు పత్రికల్లో సోదాహరణంగా ఎత్తి చూపడం జరిగింది. ఎందుకీలా జరుగుతుంది.

ఇలాంటి తప్పుప్పుల గణాంకాల ఆధారంగానేనా 2001-07 మధ్యకాలంలో అనుసరించబోయే మధ్యంతర ద్రవ్య ప్రణాళికనొకదానిని తయారు చేసింది? రుణాలు పెరిగి, అప్పులూ, వడ్డీలు చెల్లించడానికి ప్రజోపయోగ కార్యక్రమాల, అభివృద్ధి కార్యక్రమాల నుండి నిధులు మళ్ళించాల్సి వస్తుందని ఆయన చెప్పుకొంటూ, ఈ పద్ధతిని విడనాడి మొత్తం ప్రభుత్వ ఖర్చును వచ్చే అయిదు సంవత్సరాల్లో పునర్ వ్యవస్థీకరించాలని 2001-02 బడ్జెట్ ఉపన్యాసంలోనే చెప్పామని ప్రకటించుకొన్నారు. అలా ప్రకటించిన నిర్ణయానికి పురుట్లోనే సంధి కొట్టిందన్నట్లు, ఈ ఒక్క సంవత్సరంలోనే లక్ష్యాలన్నీ వికటించాయి. 2002-03 బడ్జెట్ చూస్తే ఈ దుస్థితి నుండి బయటపడే సూచనలేమీ కనిపించడం లేదు. దీంతో ఈ మధ్యంతర అయిదు సంవత్సరాల పునర్ వ్యవస్థీకరణ పథకం భవితవ్యం ప్రశ్నార్థకంగా మారింది.

సుస్థిరతా ప్రణాళిక ప్రకారం ప్రభుత్వ రుణ భారం 2004-05లో మొత్తం స్థూల రాష్ట్రాదాయంలో 32శాతం దగ్గర సుస్థిరంగా వుంటుందట. అంటే 2000-01లో 29.1శాతంగా వున్న ఈ రుణం 2004-05లో 32శాతం వరకూ పెరుగుతుందన్నమాట. 2003 నాటికే సుమారుగా వున్న 50వేల కోట్ల రుణాలు, 2005 నాటికి ఇంకా ఎంతో పెరుగుతుందన్నమాట. ఇప్పటికే వున్న రుణభారంతో మనకు వూపిరాడడంలేదు. అది ఇంకా పాపం పెరిగినట్లు పెరిగిపోతుందని ప్రభుత్వం చెబుతుందంటే మనకు ఊపిరాగిపోవడం తధ్యం.

బడ్జెట్ లోటును ప్రస్తుతం వున్న 5.4శాతం నుండి స్థూల రాష్ట్రాదాయంలో 2005-06 నాటికి 1.7శాతం మిగులుగా మారిపోతుందట. ఇలా కావడానికి ఆధారాలేమిటి? అప్పటి స్థూల రాష్ట్రాదాయం ఎంత వుంటుంది? ఇంత మిగులూ చూపిస్తాం అని అంటుంటే అది నమ్మడానికి వీలులేదని ఇది వరకు బడ్జెట్ లో ఇస్తూ వచ్చిన అంచనాలు ఎలా గాడి తప్పాయో చూసిన తర్వాత అనిపిస్తుంది. అన్నం వుడికిందో లేదో తెలుసుకోవడానికి ఒక మెతుకు మెదిపితే తెలిసిపోతుంది. అలాగే ముసాయిదా బడ్జెట్ అంతా విశ్లేషించకుండా, ఒక విహంగ వీక్షణం చేసి చూస్తేనే, ఇటీవల అర్జెంటీనా పరిణామం మన రాష్ట్రంలో పునరావృతమవుతుందా, మనం ఆ దారిలోనే వున్నామా అని అనిపిస్తుంది.

ప్రశ్నోత్తరాలు

నిర్వహణ: కె.జోజయ్య, అధ్యక్షులు, యు.టి.యఫ్.

శ్రీ షేక్ సిరాజ్, నందవరం, నెల్లూరు జిల్లా

ప్రశ్న: ఉన్నత పాఠశాలలో నృప్తించబడుచున్న ఇంగ్లీషు స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులలో నియామకమునకై సీనియర్లయి, ఇంగ్లీషు మెథడాలజీ కలిగి వున్న వారికి ప్రాధాన్యత వుంటుందా?

జవాబు: ఇంగ్లీషు స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులలో నియామక విషయమై మొదటి నుండి యు.టి.యఫ్. ఒక స్పష్టమైన సూత్రబద్ధ వైఖరిని కలిగివున్నది. సర్వీసు నిబంధనల ననుసరించి మిగిలిన అన్ని పోస్టులకు వర్తింపజేయబడిన విధంగానే ఇంగ్లీషు స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టుల విషయములోను వుండాలనేది ఆ వైఖరి. దాని ప్రకారం ఇంగ్లీషు పోస్టులకు content (English Literature in Degree/ PG) + English methodology అర్హతలు వుండడం సమంజసమవుతుంది. సదరు అర్హతలు గలవారు తగినంత మంది లేనపుడు రెండవ ప్రాధాన్యతగా "content without English methodology అర్హతగలవారిని, మూడవ ప్రాధాన్యతగా English methodology without content అర్హతగలవారికి ఆ పోస్టులలో నియమించవచ్చునని యు.టి.యఫ్. 2001 నవంబర్ 2న ప్రభుత్వానికి ప్రాతినిధ్యం చేయడం జరిగింది. చివరకు ఆ ప్రతిపాదనలనే ప్రభుత్వం ఆమోదించడం జరిగింది. తగిన అర్హతలు లేకుండా పైప్రాధాన్యత క్రమములో ప్రమోషన్ పొందిన వారు జి.ఓ. 63 ప్రకారము మూడు సం. లలోగా సదరు అర్హతలను సంపాదించాలి.

శ్రీ యస్. ఉస్మాన్ భాషా, ఆత్మకూరు, కర్నూల్ జిల్లా

ప్రశ్న: యస్.జి.టి.గా పనిచేస్తున్న నేను బి.ఎ., ఇంగ్లీషు లిటరేచర్ పాసయివున్నాను. ఇంగ్లీషు మెథడాలజీ లేదు. అయినా కేవలం ఇంగ్లీషు మెథడాలజీ వున్నంత మాత్రాన నాలాంటి వారికి అన్యాయముచేసినట్లే గదా! దానిపై మేము ఏమి చేయాలి?

జవాబు: పై ప్రశ్నకు యిచ్చిన జవాబును పరిశీలించండి, ప్రాధాన్యతా క్రమములో కేవలం ఇంగ్లీషు లిటరేచర్ మాత్రమే వున్నవారికి రెండవ స్థానము యివ్వబడుతుంది.

శ్రీపి. నరసింహ చారి, శాలి గౌరారం, నల్గొండ జిల్లా

ప్రశ్న: 2001 డిశంబర్ లో నేను స్కూల్ అసిస్టెంట్ (మ్యాథ్) గా ప్రమోషన్ పొందాను. క్రొత్తగా మంజూరవుతున్న ఫిజికల్ సైన్సు పోస్టులోనికి నేను కన్వర్షన్ అగుటకు అవకాశం వున్నదా?

జవాబు: అవకాశం వున్నది. తేది. 31-01-200 న ఉపాధ్యాయ సంఘాలతో జరిపిన చర్చల సందర్భములో అట్టి అవకాశం కల్పించడానికి పాఠశాల విద్యా కమిషనర్ గారు అంగీకరించారు. ఆ మేరకు ఉత్తర్వులు వెలువడవలసి వున్నది.

శ్రీ జి. బొంజునాయుడు, అరకువేలి, విశాఖ జిల్లా

ప్రశ్న: యస్.జి.టి.గా పనిచేస్తున్న నేను గ్రేడ్ 1 తెలుగు మరియు హిందీ వండిట్ గా నియామకమునకు నరివడు అర్హతలను కలిగివున్నాను. నేను ఆ పోస్టులకు కన్వర్షన్ పొందుటకు అవకాశం వున్నదా?

జవాబు: ఒకే టైం స్కేల్ గల విభిధ క్యాడర్ పోస్టులలో ఒకదాని నుండి మరియొక దానికి బదిలీ చేయబడటాన్ని కన్వర్షన్ అని అంటారు. కనుక యస్.జి.టి.గా పనిచేస్తున్న మీరు నేరుగా గ్రేడ్ 1 పోస్టులోనికి కన్వర్షన్ పొందే అవకాశం వుండదు. అయితే మీరు తగిన అర్హతలు కలిగివున్నారు గనుక మీ సీనియారిటీని బట్టి ప్రమోషన్ పొందే అవకాశం వున్నది.

శ్రీ బి. రాధాకృష్ణమూర్తి, సూళ్ళూరు పేట, నెల్లూరు జిల్లా

ప్రశ్న: 1-7-1986 నాడు 1330-2630 స్కేలులో రు.1570/- గాను 1550 - 3050 స్కేలులో రు.1550/- గాను వున్న నా వేతనాన్ని జి.ఓ.1064 ప్రకారం రు. 1620/-లు గా వున:స్థిరీకరణ చేసి వంపగా, అడిట్ వారు అనుమతించలేదు. జి.ఓ.79 లోని ఉదాహరణలను చూపుతున్నారా. నమంజనమేనా?

జవాబు: జి.ఓ. 1064 లో పేర్కొన్న నిబంధనలకు అనుగుణంగా జి.ఓ. 79 లోని ఉదాహరణలు లేవు. ఉద్యమ వత్తిడికి తలొగ్గి ఏదోఒకటి యిచ్చామనిపించుకోవడానికి యిచ్చినదే జి.ఓ. 79 తప్ప సమస్యను పరిష్కరించడానికి పనికి వచ్చేదికాదు. దీనిపై తిరిగి సరియైన ఉత్తర్వులు యివ్వాలని ప్రభుత్వానికి ప్రాతినిధ్యం చేస్తున్నాము.

శ్రీ కె. గోపాల్, ముల్కలపల్లి, నల్గొండ జిల్లా

ప్రశ్న: నేను యస్.జి.టి.గా కొనసాగి వుంటే 8.2.2002 నాటికి 24 సం.ల సర్వీసు నిండి అదనపు యింక్రిమెంటు లభిస్తుంది. కాని 20.12.2001 న స్కూల్ అసిస్టెంట్ ప్రమోషన్ వచ్చినది. అయినా నాకు 24 సం.ల యింక్రిమెంటు వచ్చే అవకాశం వున్నదా?

జవాబు: అట్టి అవకాశం లేదు. 8/16/24 సం.ల సర్వీసు నిండేదానికి కొద్ది రోజులు ముందు ప్రమోషన్ పొందివారికి సదరు స్కేల్ లో వేతన రక్షణ యఫ్.ఆర్. 31(2) క్రింద కల్పించాలని గతంలోనే మనం కోరాము. కాని ఆర్థిక శాఖ వారు అంగీకరించలేదు.

శ్రీ ఆర్.కన్నమ రాజు, రాయవరం, తూర్పుగోదావరి జిల్లా

ప్రశ్న: సె.గ్రే. టీచరుగా 16 సం. స్కేల్ తో పనిచేస్తున్న నేను 27.9.2002 న 24 సం. అదనపు యింక్రిమెంట్ పొందనున్నాను. ఈ లోగా యల్.యఫ్.యల్ ప్రధానోపాధ్యాయుని ప్రమోషన్ వస్తే నిరాకరించవచ్చునా?

జవాబు: మీరు ఇంటర్మీడియట్ అర్హతలను కలిగి వుండి యల్.యఫ్.యల్ ప్రధానోపాధ్యాయుని ప్రమోషన్ ను నిరాకరించినచో మీ 16 సం.ల స్కేల్ రద్దవుతుంది. మీరు ఇంటర్మీడియట్ అర్హత కలిగిలేనిచో సదరు ప్రమోషన్ ను నిరాకరించ వచ్చును. 27.9.2002న 24 సం. ల అదనపు యింక్రిమెంట్ కూడ మంజూరు చేయబడుతుంది.

శ్రీ పి. నర్సింహరాజు, భీమవరం, ప.గో. జిల్లా

ప్రశ్న : ప్రభుత్వ జిల్లా పరిషత్ హైస్కూల్స్ నకు బి.పి.యిడి., పోస్టులను మంజూరు చేసి, ఎయిడెడ్ పాఠశాలలకు మంజూరు చేయక పోవడం వివక్షత గదా? దానిని తొలగించే ప్రయత్నం ఏదైనా జరుగుతోందా?

జవాబు: ఆ వివక్షతను తొలగించుటకు అర్హతగల ఎయిడెడ్, మున్సిపల్ హైస్కూల్స్ కు కూడా బి.పి.యిడి., పోస్టులను మంజూరు చేయాలని ప్రభుత్వానికి ప్రాతినిధ్యం చేస్తూనేవున్నాం. 2001 సెప్టెంబర్ 16న జరిగిన చర్చల సందర్భంలో కూడా విద్యా శాఖామంత్యులు యీ సమస్యలను గట్టిగా పరిశీలిస్తామని హామీ ఇచ్చారు. హామీలను అమలు జరిపే చిత్తశుద్ధి పాలకులకు వుంటే గదా సమస్యలు పరిష్కారమయ్యేది.

శ్రీ డి. శాయిబాబు, పెనర్లంక, గుంటూరు జిల్లా

ప్రశ్న: నవంబర్ లో నార్మల్ యింక్రిమెంటు తేది గలవారికి 2001 సెప్టెంబరులో బి.యిడి., అసిస్టెంట్ గా ప్రమోషన్ వస్తే నవంబర్ యింక్రిమెంట్ తేది కొనసాగుతుందా?

జవాబు: ప్రమోషన్ వచ్చి ప్రమోషన్ స్కేలులో వేతన స్థిరీకరణ జరిగిన వారికి నార్మల్ యింక్రిమెంట్ తేది కొనసాగదు. అయితే యఫ్.ఆర్. 31(2) ప్రకారం నార్మల్ యింక్రిమెంట్ తేదీన వేతన వున్న స్థిరీకరణ చేయబడుతుంది. దాని వలన నార్మల్ యింక్రిమెంట్ తేది కొనసాగడం వలన కలిగే ప్రయోజనమే లభిస్తుంది.

శ్రీ కె. వెంకటేశ్వరరావు, సంగం, నెల్లూరు జిల్లా

ప్రశ్న : 23.4.83న నర్వీసులో చేరి ఎప్రిల్ ఒకటి యింక్రిమెంట్ గా గల ఉపాధ్యాయుడు 19 రోజులు జీత నష్టపు సెలవు పెట్టుకొనినచో అతని తదుపరి యింక్రిమెంట్ తేది మే నెలకు పోస్టుపోస్ అవుతుందా?

జవాబు: పోస్టుపోస్ కాదు. జీ.ఓ. 133 ఆర్థిక తేది. 13.5.74 ప్రకారం నెల మధ్యలో యివ్వవలసిన ఇంక్రిమెంటు నెల మొదటి తేది నుండి మంజూరు చేయబడుతుంది జీత నష్టపు సెలవు రోజులను యింక్రిమెంటు తేది అయిన నెల మొదటి తేదికి కలపి యింక్రిమెంటు పోస్టుపోస్టును నిర్ణయించాలి.. ఈ విషయమై యివ్వబడిన ప్రభుత్వ మెమోనం. 49643-ఎ/211 యఫ్.11-74-1, ఆర్థిక తేది. 6.10.74 (అధ్యాపకదర్శిని-2 పేజీలు 10,12,) నందలి వివరణ 2లో 'If the postponed increment falls on any date of a month, it will be granted from the first of that month' అని వున్న అంశమును పరిశీలించండి.

శ్రీ జి. సత్యనారాయణ, తూర్పు విప్రుర్రు, ప.గో.

ప్రశ్న : ఎయిడెడ్ పాఠశాలల మహిళా ఉపాధ్యాయులకు అదనపు క్యాజువల్ పెలవులు 5 రోజులు వర్తిస్తాయా? అట్లే ప్రసూతి సెలవు 120 రోజులు కూడా వర్తిస్తుందా?

జవాబు: ఎయిడెడ్ పాఠశాలల మహిళా ఉపాధ్యాయులకు 5 రోజులు అదనపు క్యాజువల్ సౌకర్యం వర్తిస్తుంది. కాని ప్రసూతి సెలవు 90 రోజులే

వర్తిస్తుందని చెప్పతూ 120 రోజులు అనుమతించడానికి ప్రభుత్వం గతంలో నిరాకరించింది. 16.9.2001 న జె.సి.టి.వి. తో జరిగిన చర్చల సందర్భంలో ఆ వివక్షతను తొలగిస్తూ ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల కూడా 120 రోజులు ప్రసూతి సెలవును వర్తింపజేస్తామని ఆ నాటి విద్యాశాఖామంత్యులు హామీ ఇచ్చారు. అయితే ఆ మేరకు వివరణ ఉత్తర్వులు వెలువడలేదు.

శ్రీ యస్. భరత్ కుమార్ విజయవాడ

ప్రశ్న: 2001 డిశంబర్ లో 30 రోజులు నరండరులీవు పెట్టుకొంటే డి.వి. 18.814 శాతం చొప్పున లెక్కించి నగదు చెల్లిస్తారా?

జవాబు: డి.వి. 18.814 శాతంగా పెంపుదల చేయుడం వలన చెల్లించవలసిన అదనపు డి.వి. 2001 డిశంబరు వరకు పి.యఫ్.కు జమచేయబడుతుంది. పెరిగిన డి.వి.ని ఒకవేళ క్లెయిము చేసివుండకపోతే యిప్పుడైనా క్లెయిమ్ చేస్తే పి.యఫ్.కు జమ చేయబడుతుంది..

అప్పుల అభివృద్ధిలో ఆంధ్రప్రదేశ్

సంవత్సరం	కోట్ల రూ లో
1992-93	8,328.86
1993-94	9,955.83
1994-95	11,670.73
1995-96	13,564.86
1996-97	15,377.78
1997-98	17,785.97
1998-99	21,387.64
1999-2000	26,103.18
2000-2001	32,426.24
2001-2002	40,856.24
2002-2003	49,912.00

మన మంత్రులు-యం.యల్.పి.ల పొదుపు?

యం.యల్.పి.లు

- 1) యం.యల్.పి. నెల జీత భత్యాలు రు. 40 వేలు
- 2) అసెంబ్లీకి హాజరైనందుకు రోజు అలవెన్సు రు. 300
- 3) హైదరాబాదులో ఉచిత వసతి, విద్యుత్తు, టెలిఫోన్
- 4) కార్లు, కంప్యూటర్లు కొనుగోలుకు సబ్సిడీ, ఋణాలు
- 5) గన్ మెన్ పి.ఎ.లకు రు. 50 వేలు
- 6) రైలు, బస్సులలో ఉచిత ప్రయాణం

మంత్రులు

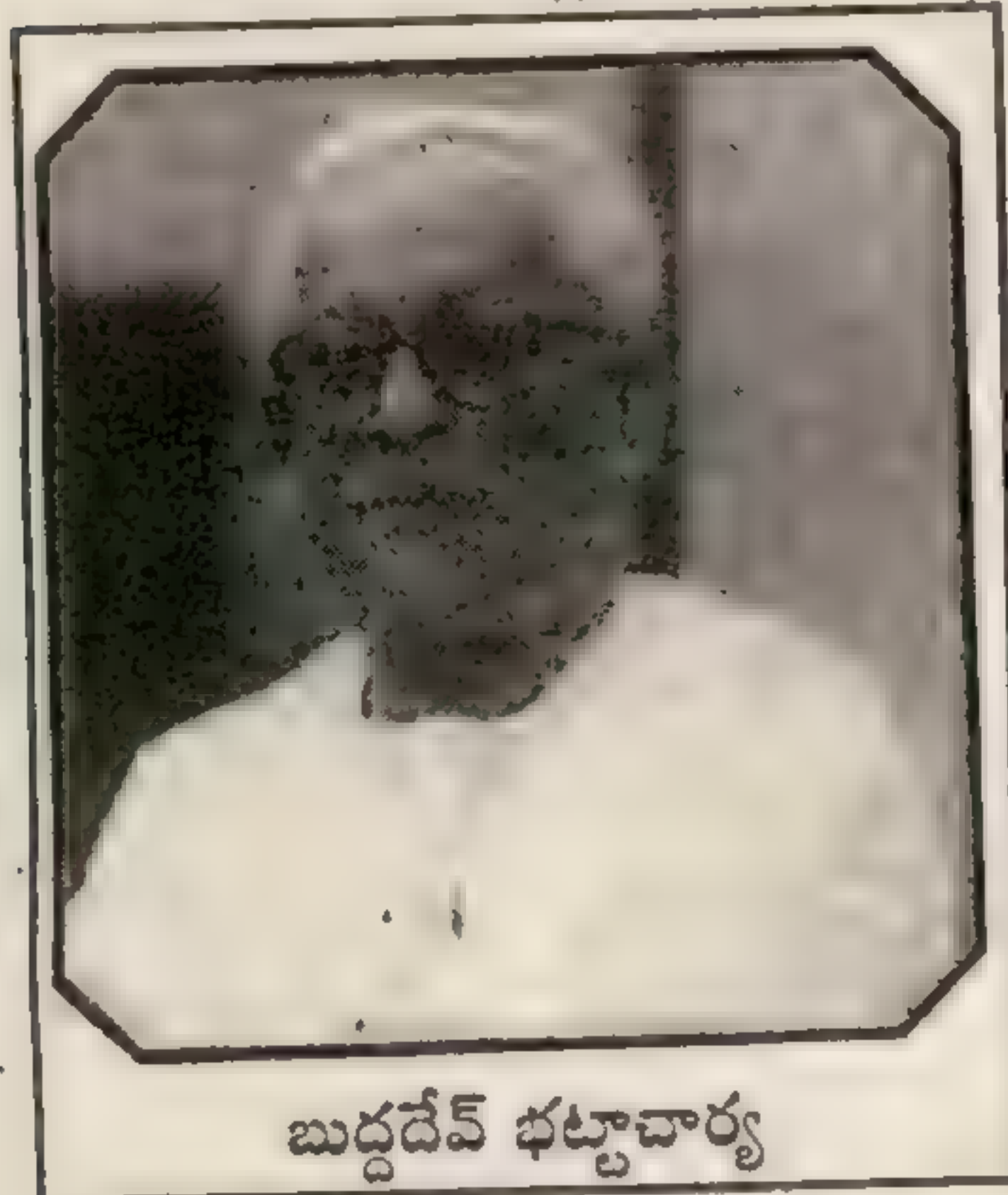
- 1) ముఖ్యమంత్రి వ్యక్తిగత భద్రత - నెలకు కోటిరూపాయలు
- 2) మంత్రి పేషీ ఖర్చు - 8 నుండి 10 లక్షలు
- 3) ఫోన్ బిల్లులు దాదాపు 1.50 లక్షలు
- 4) టీ, కాఫీలుకు - 60 నుండి 80 వేలు
- 5) ఆఫీసు నిర్వహణ - 7 లక్షలు (సం.)
- 6) ప్రయాణాలు అట్టహాసం.

(ఈనాడు సౌజన్యంతో తేది. 7.2.2002)

'ఇల్లు గడవని' ముఖ్యమంత్రి

ఓ - తుర్లపాటి కుటుంబరావు

ఇల్లు గడవని ముఖ్యమంత్రి? అని ఆశ్చర్యం కలగడం సహజమే. ఇల్లు గడవని ముఖ్యమంత్రి ఎవరుంటారు? కానీ భారతదేశంలో - ఈ 21వ శతాబ్దిలో అలాంటి ముఖ్యమంత్రి ఒకరున్నారు.



బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్య

ఆయన బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్య. పశ్చిమబెంగాల్ ముఖ్యమంత్రి! 'ఇల్లు గడవని' ముఖ్యమంత్రి కాదు, 'ఇల్లు గడవని' ప్రధాని కూడా ఒకప్పుడు మన దేశంలో ఉన్నారంటే ఆశ్చర్యం కలగడం లేదా? కానీ రెండుసార్లు భారతదేశానికి తాత్కాలిక ప్రధానిగా వ్యవహరించిన 'భారతరత్న' (చనిపోయిన తరువాత) గుల్జారీలాల్ నందాకు ఇల్లే లేదు! రాజకీయాల నుంచి విరమించిన ఆయన ఢిల్లీలో ఒక చిన్న అద్దె కొంపలో ఉంటే, బాడుగ చెల్లించలేదని ఇంటి యజమాని సామాను బయటపారేశాడు! ద్వితీయ భారత ప్రధాని లాల్ బహదూర్ శాస్త్రి కూడా ఏ అధికార పదవిలోను లేనప్పుడు దారిద్ర్యాన్ని అనుభవించినవాడే. కానీ, ప్రధాని పదవిలో ఉండి ఇల్లు దగవక పోవడం ఏమిటి? ఆయన భారత ప్రథమ ప్రధాని జవహర్ లాల్ నెహ్రూ! ఈ విషయాన్ని ప్రముఖ రచయిత, దర్శక, నిర్మాత క్యాజ్ అహమ్మద్ అబ్బాస్ రాశారు. అబ్బాస్ దర్శకత్వంలో వెలువడిన మున్నా అనే చిత్ర ప్రదర్శన చూసిన నెహ్రూ ఆ చిత్రంలోని నటీనటులను, సాంకేతిక సిబ్బందిని అల్పాహార విందుకు ఆహ్వానించారు. వారందరూ వచ్చిన తరువాత, ఆయన కుమార్తె ఇందిరను పక్కకు పిలిచి, 40 మందికి అల్పాహారవిందుకు కావాల్సిన సరుకులున్నాయా? అని అడిగితే లేవు కానీ, ఏదో విధంగా సరిపెడతాలెండి అని ఆమె చెప్పిన మాట కొంచెం దూరంలో ఉన్న అబ్బాస్ విని నిర్భాంతపోయాడు. అదేమిటని ఇందిరను అడిగితే 'నాన్నగారి జీతం ఇంటి ఖర్చులకు చాలడం లేదు'. (అలవెన్స్ తో సహా మూడు వేల అయిదువందల రూపాయలు) అందువల్ల నాన్నగారి శుస్తకాలపై వచ్చే రాయల్టీని కిరాణా కొట్టుకు చెల్లిస్తామని ఆమె చెప్పేసరికి అబ్బాస్ కళ్ళ వెంట నీళ్ళు తిరిగాయి. ఇదీ ఆనాటి ప్రథమ ప్రధాని ఇల్లు గడవని కథ. ఇక... ఇల్లుగడవని ఈనాటి పశ్చి బెంగాల్ ముఖ్యమంత్రి బుద్ధదేవ్ భట్టాచార్యకథ -

ఆయన జీతభత్యాలు నెలకు ఎనిమిదివేలు. అయితే వారి పార్టీ సిపిఎం ఆదేశం ప్రకారం పార్టీ శాసనసభ్యులు, ముఖ్యమంత్రిలైనా సరే, నెల జీతాన్ని పార్టీ నిధికి జమకట్టాలి. వారికి కావాల్సిన అలవెన్స్ ను పార్టీయే ఇస్తుంది. జ్యోతిబను ముఖ్యమంత్రిగా ఉన్నప్పుడు ఆయన నెలసరి అలవెన్స్ మూడు వేలు. ఇప్పుడది 3500 రూపాయలు. ఎంత నిరాధంబరంగా జీవితం గడిపే బుద్ధదేవుడికైనా ఆ సొమ్ము ఏమూలకు? ఇది వరకైతే ఆయన భార్య కూడా ఉద్యోగం చేసేవారు. కాబట్టి, ఆమె జీతం వేస్తే చచ్చిపోతామని ఉండేది. ఇప్పుడమ్మే పని చేసే సంస్థ మూతపడింది. కొన్ని నెలలుగా ఆమెకు జీతం రాలేదు. ముఖ్యమంత్రి భట్టాచార్య తలచుకుంటే, భార్యకు రావాల్సిన బకాయిలు రాబట్టగలరు. ఆయన ఆ పనిచేయరు. కావాలంటే

ఆమెకు ఆయన మరో మంచి ఉద్యోగం చూపించగలరు. కానీ అదీ ఆయన చేయరు. మరీ అంతటి నీతి నిబద్ధత ఆ బుద్ధదేవునిది! అందుకే ఇల్లు గడవడం లేదు! నానా ఆర్థిక ఇబ్బందులు పడుతున్నారట. జ్యోతిబను కొంతరాజీపడినా, బుద్ధదేవ్ ససేమిరా పడరట! ఇద్దరికీ కొన్ని పోలికలతో పాటు కొన్ని తేడాలు కూడా ఉన్నాయి. ఇద్దరూ కలకత్తా ప్రెసిడెన్సీ కాలేజీ మాజీ విద్యార్థులే. జ్యోతిబను ఇంగ్లీషు సాహిత్యంలో పి.జి. చేస్తే, బుద్ధదేవ్ బెంగాలీ సాహిత్యంలో పట్టభద్రుడు. జ్యోతిబను బ్రిటన్ నుంచి బారిస్టర్ పట్టా సాధిస్తే, ఈయన పి.జి పూర్తి చేయలేక పోయారు. బుద్ధదేవ్ 1964లో కమ్యూనిస్టు పార్టీలో చేరారు. విద్యార్థి ఉద్యమాలలో ఆయన రాటుదేలిన నాయకుడు. అందువల్లనే ఆయన అప్పటిలో అఖిలభారత విద్యార్థి ఫెడరేషన్ కు ప్రధానకార్యదర్శిగా ఎన్నికయ్యారు. పార్టీలో ప్రధాన కార్యకర్తగా ఉన్నప్పుడే ఆయన నిజాయితీపరుడని, బంధుప్రీతి, అవినీతి, ఆశ్రితపక్షపాతుల్ని దగ్గరకు రానివ్వడని పేరుతెచ్చుకున్నారు. బుద్ధదేవ్ రాసిన కొన్ని నాటకాలు బెంగాల్ లో పేరు పొందాయి. ఆయన కవీంద్రుడు. ఉత్తమ సంస్కారి, కొన్ని విభేదాలు వచ్చి మంత్రి వర్గం నుంచి భట్టాచార్య రాజీనామా చేసినా, ఆయనలో భావి ముఖ్యమంత్రిని చూసిన జ్యోతిబను ఆయనకు హోమ్ శాఖ ఇచ్చారు. అందువల్ల ప్రభుత్వ యంత్రాంగంపై పట్టు సాధించడానికి, భట్టాచార్యకు అవకాశం కలిగింది. 1999 నవంబరులో ఆయన పశ్చిమబెంగాల్ ఉపముఖ్యమంత్రి అయ్యే సరికి, భవిష్యత్ ముఖ్యమంత్రి ఆయనే అని తేలిపోయింది. 2000 నవంబర్ లో బుద్ధదేవ్ ను ముఖ్యమంత్రిత్వం వహించింది. కిందటి అసెంబ్లీ ఎన్నికల్లో సిపిఎం ఆఖండ విజయం, తిరిగి బుద్ధదేవ్ కు ముఖ్యమంత్రిత్వం! ఆయన వయస్సు 56 సంవత్సరాలు.

(వార్త సౌజన్యంతో)

యు.టి.ఎఫ్

ఓ - వడ్లమాను వెంకటేశ్వర్లు, తెనాలి

ఐక్య ఉపాధ్యాయ ఫెడరేషన్
చైతన్య వేదికల మోటివేషన్
ఐక్య ఉద్యమాల క్రియేషన్
విద్యారంగ ప్రగతి యాక్టివైజేషన్

కాకలుతీరిన కార్మికర్తల కౌశలం
తలపండిన తాతయ్యల నేతృత్వం
యువతరం నేతల ఉత్తేజ ప్రజ్వలనం
నవతరాల స్ఫూర్తిదాయకదీక్షా, దక్షతల సోపానం

నిత్యం సామాజిక, విజ్ఞాన రంగాల అధ్యయనం
• దిన, దినం, అధునిక జ్ఞాన, నైపుణ్యాల అధ్యాపనం
క్షణ, క్షణం సామాజిక స్పృహ దొంతరల అనుసంధానం
అహర్నిశం విద్యా ప్రమాణాల పెంపుదల ఆశయం

ఉద్యమాల మొదటి పీఠిక నిలిచి
రాజీలేని పోరాటాల నడిపి
త్యాగ తోరణాల సాధాలు నిర్మించి
హక్కులకై నిరంతరం శ్రమించి

సంఘచైతన్యానికి ఊపిరిలూదె
ఒజ్జలజీవన స్రవంతికి వెన్నుదన్నయై నిలిచె
నవసమాజ సంస్కరణలనేతలై వెలుగొందె
చరిత్రకేపారాలునేర్చిన పంతులయ్యలై అలరె

కోర్కె తీర్పులు

ఓ-డి.రామిరెడ్డి

జి.ఓ. ఎమ్.ఎస్. నెం. 505లో కొన్ని క్లాజుల రద్దు ఎ.పి. అడ్మినిస్ట్రేషన్ ట్రబ్యూనల్ తీర్పు.

పంచాయితీరాజ్ ఉపాధ్యాయుల సర్వీసు ప్రొవిన్షియల్ అయిన తర్వాత గజిటెడ్ వారి సర్వీసు రూల్సు జి.ఓ. యం.ఎస్. నెం. 505 విద్యా సర్వీసు-1) తేది : 16-11-98లో యిచ్చారు. ఈ సర్వీసు రూల్స్లో మొదటిసారిగా పంచాయితీరాజ్ పాఠశాలల ప్రధానోపాధ్యాయులు, డైట్ లెక్చరర్లను చేర్చారు. పాఠశాల విద్యా సంచాలకుల పోస్టు నుండి, ప్రధానోపాధ్యాయ పోస్టువరకున్న అన్ని పోస్టులను 4 తరగతులుగా విభజించారు. ప్రతి తరగతిలో పోస్టులను కొన్ని క్యాటగిరీలుగా విభజించారు. ఏ క్యాటగిరీ పోస్టుకు ఏ క్యాటగిరీ ఫీడరు క్యాటగిరీగా ఉంటుందో పేర్కొన్నారు. అన్ని పోస్టులకు ఫీడరు క్యాటగిరీ నుండి ఉమ్మడి సీనియారిటీ జాబితా ప్రాతిపదికగా ప్రమోషను నిర్ణయించారు. అయితే జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి (క్లాసు-11, క్యాటగిరీ - 1) డిప్యూటీ డైరెక్టరు పోస్టులకు మాత్రం ఫీడరు క్యాటగిరీలో ఉమ్మడి సీనియారిటీ ప్రకారం కాక 12 పాయింట్లలో రోటేషన్ సైకిలింగ్ పద్ధతి నిర్ణయించారు. దీనిలో డిప్యూటీ ఎడ్యుకేషనల్ ఆఫీసర్లు నేరుగా నియమింపబడిన వారికి వేరుగాను, ప్రమోషను ద్వారా నియమింపబడిన వారికి వేరుగా పాయింట్లు నిర్ణయించారు. సాధారణంగా ఒక పోస్టుకు అనేక పద్ధతుల ద్వారా రిక్రూట్ అవుతారు. బి.ఇడి. ఉపాధ్యాయుల ప్రమోషను ద్వారా నియమింపబడినా, నేరుగా నియమింపబడినా వీరి తర్వాత ప్రమోషను ఉమ్మడి సీనియారిటీ ద్వారా ఉంటుందే కాని వేరు వేరుగా ఉండదు. 505 జి.ఓ. లో డి.ఇ.ఓ. పోస్టుకు నిర్ణయించిన సైకిల్లో 3,9 ప్రమోషను అభ్యర్థులకు యిచ్చి 2,5,8,11, డైరెక్టుగా నియమింపబడిన వారికి కేటాయించారు. దీనిని సవాలు చేస్తూ మెదక్ డైట్ సీనియర్ లెక్చరర్ డా॥ చంద్రశేఖరరెడ్డి (ఓ.ఎ.నెం. 50225/99) యింకా యితర డైట్ల నుండి 8 మంది (ఓ.ఎ. నెం.6271/2001)లో అడ్మినిస్ట్రేటివ్ ట్రీబ్యూనల్లో రిట్ వేశారు. దానిపై 7/12/2001 నాడు ట్రీబ్యూనల్ తొలి తీర్పునిచ్చింది.

ఇరుపక్షాల వాదనను నిశితంగా పరిశీలించిన ట్రీబ్యూనల్ జడ్జిగారు తీర్పు ప్రకారం వివిధ మార్గాల ద్వారా ఒక క్యాటగిరీలో నియమింపబడిన వారందరికీ ఉమ్మడి సీనియారిటీ ప్రకారం ప్రమోషను ఇవ్వాలి తప్ప విచక్షణ పాటించరాదు కాబట్టి, విచక్షణ చూపుతున్న 505 జి.ఓ.లోని నోటు(1) మరియు రూలు 3లోని 6వ అంశాన్ని రద్దు చేసింది. దాని ప్రకారం డి.ఇ.ఓ. ప్రమోషన్కు సైకిలు పాయింట్లు కాక ప్రమోటీలు, డైరెక్ట్ రిక్రూట్మెంట్కు ఉమ్మడి సీనియారిటీ ప్రకారం ప్రమోషను యివ్వాలి. ఈ మేళిక్కు జి.ఓ. సవరింపబడాలి.

సవరణ

గత సంచికలోని '25 సం॥లలో మన పత్రిక' అను వ్యాసంలో వివిధ శీర్షికలను వ్రాసిన వారి పేర్లు పేర్కొనడం జరిగినది. వాటిలో నియమనిబంధనల శీర్షికకు ఎక్కువ కాలం వ్రాసిన ఆర్. శ్రీహరిరావు, శ్రీనివాసరాజుగార్ల పేర్లు మిస్ అయినందులకు విచారిస్తున్నాము. వారి కృషికి ధన్యవాదములు

ఇట్లు

సంపాదకుడు

అనిగితిపై అంకుశం

జనవరి సంచికలో కౌన్సిలింగులోను ఆ తర్వాత, గుంటూరుజిల్లా విద్యాశాఖాధికారి లీలలు ప్రకటించాం. దానిపై పాఠశాల విద్యా సంచాలకులు జాయింట్ కలెక్టరుగారిని ఎంక్వయిరీ చేసి రిపోర్టు పంపమని కోరారు. ఎంక్వయిరీ నత్తనడకనడుస్తుంది. ఎంక్వయిరీ జాప్యమయ్యే కొలది నేరం పల్చబడిపోతుంది. కనుక వెంటనే ఎంక్వయిరీ జరిపి తగు చర్యలు గైకొనాలని కోరుతున్నాము.

గుంటూరుజిల్లా బాటలో ప్రకాశంజిల్లా కౌన్సిలింగు లీలలు

ప్రకాశం జిల్లా విద్యాశాఖాధికారి గారు పైకి నిబంధనలను తూ.చ. తప్పకుండా పాటిస్తానని చెబుతూ ఆచరణలో ఎలా తూట్లు పాడుస్తారో ఆ జిల్లాలో వెలువడే 21-12-2002 రణభేరి పత్రికలో అనేక వివరాలతో వార్తలు వచ్చాయి. అయినా యింతవరకు ప్రభుత్వం స్పందించలేదు.

ఆరోపణ

1. కందుకూరులోని జిల్లా పరిషత్ బాలుర ఉన్నత పాఠశాల, బాలికల ఉన్నత పాఠశాలలోని రెండు లెక్కల పోస్టుల ఖాళీలను అధికార్లు దాచిపెట్టారు. ఆజిల్లా మంత్రిగారు ఫోను చేశారని అందువల్ల వాటిని దాచిపెట్టామని అధికార్లు చెప్పారు. ఆసందర్భంగా ఉపాధ్యాయ సంఘం నుండి ప్రతిఘటన లేదు. కౌన్సిలింగు అయిన తర్వాత అనియోజకవర్గ యం.ఎల్.ఎ. గారు వచ్చి డి.ఇ.ఓ.గారితో పోట్లాడి కౌన్సిలింగు లేకుండానే వారి కిష్టమైనవారిని వేయించుకున్నారు.

2. లెక్కల పోస్టుకు పూర్తి అర్హతగల వారుండగా, 7గురు సెకండరీ ఉపాధ్యాయులను మెథడాలజీ లేకపోయినా ప్రమోషనిచ్చారు.

దీనిక తోడు ఉపాధ్యాయులు కూడా పాయింట్ల కొరకు తప్పుడు సర్టిఫికేట్లు చూపి పాయింట్ల ఎక్కువ వేయించుకున్నారని వారి విషయంలో కూడా అధికార్లు చర్యలు తీసికొనలేదని ఆరోపణలు వచ్చాయి.

ఈ జిల్లా కౌన్సిలింగులో జరిగిన అక్రమాలపై కూడ విచారణ జరిపించాలని కోరుచున్నాము.

వివరణ

డిశంబరు 2001 సంచికలో ఇన్ కంటాక్టు లెక్కించునపుడు జీతం క్రింద పరిగణింపబడని అంశముల జాబితాలో లీవ్ ఎన్ క్యాష్ మెంటు అని వ్రాశారు. అది రిటైరయినవారికి సంబంధించినది. సరండర్ లీవు సర్వీసులో వుండగా వినియోగించుకొనేది. ఆ విషయము యాక్టులో లేదు. కాని అది ఉద్యోగంలో ఉన్నప్పుడు వచ్చే ఆదాయం కాబట్టి జీతం క్రింద చూపాల్సి ఉంటుంది.

ఇట్లు

సంపాదకుడు

సింగరేణి పాఠశాలల సిబ్బంది న్యాయమైన పోరాటాన్ని బలపరచండి

ఫిబ్రవరి 7 నుండి నిరవధిక సమ్మేను జయప్రదం చేయండి!

సోదర సోదరీమణులారా!

సింగరేణి యాజమాన్యం, కార్మికుల పిల్లల కోసం ఏర్పాటుచేసిన సింగరేణి పాఠశాలలను నిర్వీర్యం చేస్తుంది. గత 25 సంవత్సరాలుగా సాఫీగా సాగుతున్న సింగరేణి పాఠశాలల్లో ఎడ్యుకేషనల్ సాఫైటీ పేరిట చిచ్చురగిల్చారు. కార్మిక పిల్లల విద్యా ప్రమాణాలు దిగజార్చేందుకు టీచర్లు బోధనేతర సిబ్బందికి అమలు చేస్తున్న అనేక సౌకర్యాలను రద్దుచేశారు. ఉద్యోగ భద్రత లేకుండా సింగరేణి పాఠశాలలను ప్రైవేట్ పాఠశాలలంటూ క్రొత్త నిర్వచనాలను ప్రబోధిస్తున్నారు. న్యాయస్థానాల ఆదేశాలకు వక్రభాష్యం చెబుతూ వందలాది మంది పాఠశాలల సిబ్బందిని, వేలాదిమంది బాలబాలికలను వీధుల పాలు చేసే కుయుక్తులకు పాల్పడుతున్నారు. విద్యా సిబ్బందికి కల్పించిన క్వార్టర్ల సౌకర్యానికి ఇప్పటికే బేసిక్లో 10 శాతం హెచ్.ఆర్.ఎ మినహాయించుకుంటున్న యాజమాన్యం మరో 10 శాతం అదనంగా బేసిక్లో కోత విధించడం, ఇఎల్ఎన్క్యాష్మెంట్ రద్దు, ఎల్టిసి, హెచ్టిసిల రద్దు, పర్యావరణ పరిరక్షణ కోసం కార్మిక కుటుంబాలతోపాటు కల్పించిన గ్యాస్ సౌకర్యం తొలగింపు, విద్యుత్ చార్జీల వసూలు లాంటి విద్యా సిబ్బంది జేబులు కొట్టే అనేక పథకాలతో సిబ్బందిని మానసికంగా, ఆర్థికంగా కుంగదీస్తున్నారు.

సింగరేణి పాఠశాలల సిబ్బంది గత 2 నెలలుగా పడుతున్న మానసిక ఆందోళన, కార్మిక సంఘాల, ప్రజాప్రతినిధుల, ఉపాధ్యాయ సంఘాల వినతులు యాజమాన్యం ఎదుట చెవిటివాని ముందు శంఖం ఊదినట్లుగా ఉంది. సింగరేణి సంస్థను తమ స్వంత జాగీరు చందంలా ఉన్నతాధికారులు ప్రవర్తిస్తున్నారు. గుర్తింపు సంఘం ప్రెక్చరల్ సమావేశంలో విద్యా సిబ్బంది సమస్యలు పరిష్కరించాలని కోరితే వారు పారిశ్రామిక వివాద చట్టం (ఐడి) పరిధిలో లేరని, వారి గురించి మాట్లాడవద్దని అధికారులు హుకుం జారీ చేశారు. చట్టబద్ధంగా గెలుపొందిన కార్మిక సంఘాల, ఎంఎల్ఎల, ఎంపిల, ప్రభుత్వ ప్రజాప్రతినిధుల విజ్ఞప్తులు ఖాతరు చేయకుండా కొందరు సింగరేణి డైరెక్టర్లు 'ప్యూడల్' ధోరణితో తమ నిరంకుశ వైఖరిని చూపుతున్నారు. విద్య పట్ల అవగాహన లేని వింతమనిషిని సింగరేణిలో విద్యకు రారాజును చేశారు. గత 15 ఏళ్ళలో ఏనాడు వెల్లడికాని ఎడ్యుకేషనల్ సాఫైటీ అనే ఒక సంస్థకు నేడు కొందరు ఉన్నతాధికారులు జన్మనిచ్చి నేడు విద్యాసిబ్బందిని, కార్మికుల సంతానాన్ని బజారుపాలుచేసే అనేక వికవేత చేష్టలకు పూనుకొంటున్నారు. సింగరేణి దొరల ఆగడాలు కార్మికలోకానికి తెలియనివికావు. గత్యంతరం లేని స్థితిలో గత నెల రోజులుగా వివిధ రూపాల్లో విద్యాసిబ్బంది ఖమ్మం, కరీంనగర్, ఆదిలాబాద్ జిల్లాల వ్యాపితంగా ఆందోళనలు నిర్వహిస్తున్నారు. అయినప్పటికీ సి.ఆండ్.ఎం.డి నేటికీ మాపై దయచూపడం లేదు. అందువల్లనే మేము మా ఉద్యమాన్ని మరింత ఉధృతం చేయాలని నిర్ణయించాం. ఫిబ్రవరి 7 నుండి సింగరేణి వ్యాపితంగా జరుగనున్న విద్యాసిబ్బంది నిరవధిక సమ్మేను బలపరచి, సంపూర్ణ సహకారాలను అందించవలసిందిగా కోరుతున్నాము.

విద్యాసిబ్బంది సోదరులారా!

మనలను ఎన్నోరకాలుగా ఆకర్షించి సింగరేణి యాజమాన్యం పాఠశాలల్లో నియమించింది. నేడు కరివేపాకు చందంలా విసిరిపారేస్తుంది.

తొలుత నియామకాల్లో పేర్కొన్నరీతిలో నేడు సింగరేణి యాజమాన్యం వ్యవహరించడంలేదు. యాజమాన్యం మాట తప్పింది. సిబ్బందిని వీధుల పాలు చేసేందుకు రంగం సిద్ధం చేస్తుంది. వేతనాల్లో 20 శాతం ఇంటి అద్దెలు, ఇఎల్ఎన్క్యాష్మెంట్ రద్దు, విద్యుత్ చార్జీల విధింపు లాంటి అనేక కోతల వాతలతో మన కుటుంబాల పోషణ పెనుభారం కానుంది. ప్రభుత్వరంగ సంస్థగా సింగరేణిలో నియమించిన పాఠశాలల సిబ్బంది పై నేడు ప్రైవేటు వేస్తున్నారు. దీని భావం మనకు ఎలాంటి ఉద్యోగ భద్రత లేదని స్పష్టమవుతుంది. సాఫైటీ ఆదాయవ్యయాలను బట్టి విద్యాసిబ్బంది వేతన, భత్యాలు చెల్లిస్తారట. ఈ పరిణామం మన బేసిక్లకు సైతం గ్యారంటీ లేదని స్పష్టం చేస్తుంది. పెరగనున్న పీజిల భారంతో, స్కూల్ బస్ల రద్దుతో సింగరేణి పాఠశాలల్లో అడ్మిషన్లు తగ్గి కనీసం మన ఉద్యోగాలు సైతం నిలవని పరిస్థితి ఎంతో దూరంలో లేదు. ఇంకా మనం ఎవరో వస్తారని ఏదో చేస్తారని భావిస్తే భ్రమే సుమా! ఎంతకాలం ఈ మానసిక ఆందోళనలు? రామకృష్ణాపురంలో మహేశ్వర్ రెడ్డి అనే ఉపాధ్యాయుడు, ఇల్లందులో బదిలీకి గురయిన మహిళా టీచర్ భర్త సింగరేణి కార్మికుడు అప్పారావు లాంటి మరెందరు సింగరేణి విద్యాసిబ్బంది కుటుంబీకులు మృత్యువాతపడాలి? ఎందరు మృత్యువాత పడినా, మరెన్ని కుటుంబాలు చిన్నాభిన్నమైన 'సాఫైటీ అధికారుల' పైశాచిక ఆనందాన్ని నిలువరించలేవని తేటతెల్లమైంది. అందుకే ఉద్యమించండి. "ఏ తల్లి ప్రసవ వేదనలు లేకుండా శిశువుకు జన్మనివ్వదు" అదే విధంగా కష్టాలు కడగండల్లా లేకుండా పోరాటాలు జరపకుండా ఏ సమస్యలు పరిష్కారం కావు. మన ఉద్యోగ భద్రత, ఉపాధిల కోసం పోరాటమే శరణ్యం. సింగరేణి పాఠశాలల్లో పనిచేస్తున్న సిబ్బందిని ఇప్పటికే అన్ ఎయిడెడ్, ఎయిడెడ్ సిబ్బందిగా, సింగరేణి అధికారుల - సిబ్బంది కుటుంబీకులుగా మూడు తెగలుగా విభజించింది. మన ఐక్యతకు విఘాతం కలిగించే మరెన్నో కుట్రలకు పాల్పడుతున్నారు. ఇది క్లిష్టమైన సమయం, జీవన్మరణ సమస్య మనమంతా వివేకంతో ఆలోచించాల్సిన తరుణం. నేటి మన అలసత్వం, పిరికితనం రేపటి మన కుటుంబాల అధోగతికి కారణభూతాలు అవుతాయి. అందుకే యావత్తు సింగరేణి పాఠశాలల సిబ్బంది సమైక్యంగా నిలవాలి. సంఘటిత శక్తిని చాటాలి. నేటికీ మనం అదనపు ఆర్థిక ప్రయోజనాలు కోరడంలేదు. అమలులో ఉన్న హక్కులు, సౌకర్యాలు సాధించేదాకా తుదికంటా పోరాడుదాం. మనం ఒంటరివాళ్ళంకాదు. కార్మికులు, కార్మిక సంఘాలు విద్యార్థి యువజనులు, ప్రజలు రాజకీయ పార్టీలు టీచర్ల సంఘాలు, ప్రజాప్రతి నిధులు ఇప్పటికే మనకు అండదండలనిస్తూ వెంటనడుస్తున్నారు. నేడు ఆకు రాలిందని ఏడుస్తూ కూర్చునేవాడు రేపటి వసంతాన్ని చూడలేదు. ఎన్ని కష్టాలు, నష్టాలు ఎదురైనా చలించవద్దు, విద్యాసిబ్బందిని ఆదుకోవాలని, న్యాయమైన పోరాటాన్ని బలపరచాలని కార్మిక వర్గాన్ని, ప్రజలను, ప్రజాస్వామికవాదులను కోరుతున్నాము.

ఉద్యమాధినేతలతో

సింగరేణి పాఠశాలల సిబ్బంది

పోరాట కమిటీ జెఎసి

ఖమ్మం, కరీంనగర్ మరియు ఆదిలాబాద్ జిల్లాలు.

ఇంగ్లీషు స్కూల్ అసిస్టెంట్స్ అర్హతలపై చర్చలు - ఫిబ్రవరి 4 యు.టి.యఫ్. ధర్మా వాయిదా

మొదటిసారిగా మన రాష్ట్రంలోని ఉన్నతపాఠశాలలో ఆంగ్లభాషా బోధనకు ప్రత్యేకంగా ఉపాధ్యాయులను నియమించాలని ప్రభుత్వం నిర్ణయించి ఆ మేరకు సెకండరీ గ్రేడు పోస్టులను అప్ గ్రేడు చేయటకు జి.ఒ. 163 విద్య ది.1.12.2001న యిచ్చింది. దానితోపాటు సైన్సు బి.ఇడిలను ఫిజికల్, నాచురల్ సైన్స్ ఉపాధ్యాయులుగా విడదీసి ప్రత్యేకంగా నియమించుటకు కూడా నిర్ణయించింది. దీనిప్రకారం రాష్ట్రంలోని 5776 పాఠశాలలో 15,968 పోస్టులు అప్ గ్రేడు కావాలి. క్రొత్తగా నియమించే ఈ పోస్టులవారి అర్హతలను గూర్చి విద్యాశాఖ అధికార్లలో, ఉపాధ్యాయ సంఘాలలో అనేక భిన్నాభిప్రాయాలు వెలువడ్డాయి. యు.టి.యఫ్. ప్రారంభం నుండి శాస్త్రీయ పద్ధతిలో అందరు బి.ఇ.డిలు, భాషా పండితుల మాదిరే వీరికి అర్హతలుండాలని ప్రతిపాదించింది. అన్ని రకాల భాషా పండితులకు అకడమిక్ గా ఆయా భాషలలో డిగ్రీ ఉండాలి. సంబంధిత అంశంపై పండిత శిక్షణ ఉండాలి. అలాగే గణితము, సోషల్, బి.ఇడిలకు అకడమిక్ డిగ్రీ మరియు సంబంధిత బోధనా అంశంతో బి.ఇడి. ఉండాలి.

కాని కొన్ని ఉపాధ్యాయ సంఘాలు హ్రస్వదృష్టితోను లేక వ్యక్తిగత ప్రయోజనాలతోనూ ఇంగ్లీషు ఎవరైనా బోధించగలరు కాబట్టి ఇప్పటి వరకు బోధించారు గాబట్టి మెథడాలజీలో ఇంగ్లీషు ఉంటేచాలని వాదిస్తున్నారు. ఈ వాదనను కొంతమంది అధికారులు కూడా బలపరిచారు.

ఈ విషయములో మన వైఖరిని ప్రభుత్వం ముందు స్పష్టంగా నవంబరు నెలలోనే పెట్టాము. అదే విధంగా ప్రభుత్వం ఈ పోస్టులను భర్తీ చేయుటకు చర్చలు చేపట్టకపోవడంతో యుటిఎఫ్ పక్షాన ఆందోళన కార్యక్రమం చేపట్టడం, దాంట్లో భాగంగానే తేది 4-2-2002 న జిల్లా కేంద్రాలలోను ధర్మాలు నిర్వహించడానికి సిద్ధం అయినాము. మనవత్తిడి మూలంగాను అలాగే జెసిటిఎ పక్షాన జరిగిన కృషి ఫలితంగా తేది 31-1-2002 నాడు పాఠశాల విద్యకమిషనర్ గారు జె.సి.టి.ఎ తో చర్చలు జరిపారు.

1. ఎయిడెడ్ పాఠశాలల్లోగల ఖాళీలను భర్తీ చేయాలని కోరుతూ, పాఠశాల విద్యాశాఖామంత్రికి ప్రాతినిధ్యం చేశాము.
2. అలాగే 163 జి.వో.ను ఫిజికల్ సైన్సెస్, ఇంగ్లీషు స్కూలు అసిస్టెంట్ పోస్టుల ఆప్ గ్రేడేషన్ ఎయిడెడ్ పాఠశాలలకు కూడా వర్తింపజేయాలని రిప్రజెంట్ చేశాము.
3. భువనగిరిలోగల వివేక పాఠశాలలో పనిచేస్తున్న ఉపాధ్యాయులను ప్రభుత్వ పంచాయితీరాజ్ పాఠశాలల్లో విలీనం చేయాలని కోరుతూ, సి అండ్ డియస్ సి, ఆర్.జె.డి. గార్లకు రిప్రజెంటు చేశాము.
4. జి.వి.వి.కె. పాఠశాలలను, డిపిఇపికు అప్పగించవద్దని రిప్రజెంటు చేశాము.
5. తూర్పుగోదావరి జిల్లాలో ఏజన్సీనుండి మైదాన ప్రాంతం కు బదిలీ అయిన వారిని రిలీవ్ తో సంబంధం లేకుండా, రిలీవ్ చేయాలని రిప్రజెంటు చేశాము. ఆ మేరకు ఉత్తర్వులుకూడా వచ్చాయి.
6. అదిలాబాదు జిల్లాలో బదిలీల సందర్భంగా జరిగిన అవకతవకలు పై రిప్రజెంటు చేశాము. సవరణ ఉత్తర్వులు వచ్చేటట్లు చేశాము.
7. 1986 సమ్మెకాలంలో పాల్గొన్న స్పెషల్ టీచర్స్ సమస్యను ప్రభుత్వానికి రిప్రజెంటు చేశాము.
8. కృష్ణాజిల్లాలో బదిలీల సందర్భంగా జరిగిన అక్రమాలపై ప్రాతినిధ్యం చేశాము.

ఈ చర్చలలో 3 అంశాలు చర్చించబడ్డాయి. 1. ఇంగ్లీషు, సైన్సు టీచర్లకు వుండాల్సిన అర్హతలు. 2. అప్ గ్రేడేషన్ కారణంగా బదిలీఅయ్యే సెకండరీ గ్రేడు ఉపాధ్యాయుల కౌన్సిలింగ్. 3. ప్రస్తుత బి.ఇడిల కన్వర్షన్.

సుదీర్ఘ చర్చల అనంతరం ఈ క్రింది ఒప్పందం కుదిరింది. 1. ఇంగ్లీషు బి.ఇడి. ఉపాధ్యాయుని అర్హతలు. డిగ్రీ లేక పోస్టుగ్రాడ్యుయేషన్ లో ఇంగ్లీషు లిటరేచర్, ఇంగ్లీషు మెథడాలజీ. 2. డిగ్రీ లేకపోతే పి.జిల్ లిటరేచరు ఉన్ననూ, ఇంగ్లీషు మెథడాలజీ 3సం॥లలో పాసగుటకు అంగీకరించినవారు అప్పటికే పోస్టులు మిగిలితే. 3. ఇంగ్లీషు మెథడాలజీ ఉండి, 3సం॥లలో లిటరేచరు పాసగుటకు అంగీకరించినవారు.

2. ఫిజికల్ సైన్స్ : 1. ఫిజిక్స్, కెమిస్ట్రీ కాంబినేషన్ లో డిగ్రీ మరియు ఫిజిక్స్ మెథడాలజీ వారు లేకపోతే 2. పిజిక్స్, కెమిస్ట్రీ ఉండి 3సం॥ మెథడాలజీ సంపాదించుకొనుటకు అంగీకరించినవారు.

ప్రస్తుతం ఉన్నతపాఠశాలలో ఉన్న సైన్సు టీచర్లలో ఫిజికల్ సైన్సు గా మారవలసివారికి మాత్రం కౌన్సిలింగ్ ద్వారా అదే పాఠశాలలో గాని బదిలీ ద్వారాగాని నియమిస్తారు.

ఈ కారణంగా బదిలీఅయ్యే సెకండరీ గ్రేడ్ టీచర్లను ప్రస్తుతం ఖాళీ అయ్యే పోస్టులు, అంతకు ముందున్న అన్ని పోస్టులు చూపి కౌన్సిలింగు ద్వారా భర్తీచేయాలని, ఈ కౌన్సిలింగులో సీనియారిటీ తప్ప మరే ఇతర ప్రాధాన్యతలు ఉండరాదని సంఘాల తరపున చెప్పాము. అధికార్లు అన్ని పోస్టులు కాక ఎ.బి.సి.డి.లలో ప్రమోషన్ ద్వారా ఖాళీ అయిన పోస్టుల మేరకే చూపాలని అభిప్రాయపడుతున్నారు. త్వరలో నిర్ణయం జరుగుతుంది. ఫిబ్రవరి 15-28 మధ్య ప్రమోషన్, బదిలీ కౌన్సిలింగు జరపాలని నిర్ణయించబడటం జరిగింది.

ఈ చర్చలలో యు.టి.యఫ్. పక్షాన యన్.నారాయణ, డి.రామిరెడ్డి, యన్.రమణయ్య శాస్త్రీ పాల్గొన్నారు.

మన కోర్కెలను ప్రభుత్వం అంగీకరించిన కారణంగా తేది : 4.2.2002న జరపాలనుకున్న యు.టి.యఫ్. ధర్మాను విరమించుకున్నాము.

ప్రాతినిధ్యాల పులితాలూ

9. 3 మరియు 4 కేటగిరి గ్రామాల వెయిటేజీ మార్కుల గురించి, బార్యా భర్తలకు ఇచ్చే వెయిటేజీ గురించి రిప్రజెంటుచేవారు. మనకు అనుకూలంగా ఉత్తర్వులు వచ్చేందుకు కృషి చేశాము.
10. ఖమ్మంజిల్లా బదిలీలపై రివెజ్ ఉత్తర్వులకై ప్రాతినిధ్యం చేశాము.
11. కరీంనగర్ జిల్లా ఎయిడెడ్ ఉపాధ్యాయుల పి.ఆర్.సి ఫిక్సేషన్లు మరియు యాక్ట్ / 48 పై, యల్.యఫ్.ఆడిట్ వారి అభ్యంతరాలపై డెరెక్టర్, స్టేట్ ఆడిట్ వారికి ప్రాతినిధ్యం చేశాము. ఫోనుద్వారా వివరణ ఇప్పించాము.
12. అప్ గ్రేడేషన్ స్కూలు అసిస్టెంట్ల విషయంలో డైరెక్టరు గారిచ్చిన వివరణపై రిప్రజెంటు చేశాము.
13. నెల్లూరు జిల్లా, వై. సురేష్ బాబు బదిలీని రద్దుచేయమని ప్రాతినిధ్యం చేశాము.
14. సెంట్ థెరిస్సా (ఎస్ పి జి) బాలుర హైస్కూలు కు ఆర్.జె.డి. గారిచ్చిన వదోన్నతులను అమలుచేయవలసిందిగా యాజమాన్యాన్ని ఆదేశించవలసిందిగా ప్రాతినిధ్యం చేశాము.
15. ఇంగ్లీషు స్కూలు అసిస్టెంట్ల పోస్టుకు విద్యార్హతలపై గతంలోనే మన వైఖరిని స్పష్టం చేస్తూ ప్రభుత్వానికి ప్రాతినిధ్యంచేశాము. దానిపై 31.1.2002 కమిషనర్ గారు సమావేశం ఏర్పాటు చేశారు. మన ప్రతిపాదనలను అంగీకరించారు. దాని వివరాలు ప్రత్యేకంగా ఇదే సంచికలో ఇస్తున్నాము.

నియమ నిబంధనలు

అప్ గ్రేడ్డ్ స్కూల్ అసిస్టెంట్ల సీనియారిటీ లెక్కింపు

ఓ - 3. జోజయ్య

వివిధ సందర్భాలలో వివిధ రకాలుగా వివరణ ఉత్తర్వులు వెలువడిన కారణంగా అప్ గ్రేడ్డ్ స్కూల్ అసిస్టెంట్ల సీనియారిటీ ఎప్పటినుండి పరిగణించబడుతుందనే విషయమై కొంత గందరగోళ పరిస్థితి వున్నది. స్పష్టమైన అవగాహన కొరకు క్రింది అంశములను పరిశీలించండి.

1976 - 80 మధ్య కాలంలో సె.గ్రే. ఉపాధ్యాయులను స్కూల్ అసిస్టెంట్లుగా అప్ గ్రేడ్డ్ చేయు విషయంలో యివ్వబడిన ప్రభుత్వ ఉత్తర్వులు కోర్టు తీర్పు కారణంగా రద్దు చేయబడి చివరగా జి.ఓ. 683 విద్య, తేది: 15-9-1980 మరియు జి.ఓ. 1038 విద్య, తేది : 14-9-1981 అనే రెండు ఉత్తర్వులు యివ్వబడినవి. (అ.ద.-6)

జి.ఓ. 683 ద్వారా 3172 సె. గ్రే పోస్టులు 1-1-76 నుండి స్కూల్ అసిస్టెంట్లు పోస్టులుగా అప్ గ్రేడ్డ్ చేయబడినవి. అవి రెగ్యులర్ స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులుగా మంజూరయినందున ఆ పోస్టులలో నియామకము చేయబడినవారి సర్వీసు 1-1-76 నుండి సీనియారిటీకి పరిగణించబడుతున్నది. అయితే జి.ఓ. 1038 ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ చేయబడిన 1327 మంది స్కూల్ అసిస్టెంట్ల సీనియారిటీ విషయములో భిన్నాభిప్రాయాలు వ్యక్తమవుతూవచ్చాయి. వీరికి బి.ఇడి. స్కేలు పర్సనల్ స్కేలుగా యివ్వబడినందునను, వీరిని రెగ్యులర్ స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులలో అభ్యర్థి చేయవలసివున్నందునను వీరి సర్వీసును 1-1-76 నుండి పరిగణించుట వీలుగాదని కొందరి అభిప్రాయముగా వుంటూ వచ్చినది.

ఈ నేపథ్యంగా జి.ఓ. 505 ప్రకారము యం.ఇ.ఓ. ప్రధానోపాధ్యాయ పోస్టులకు ప్రమోషన్ యిచ్చుటకు సీనియారిటీ జాబితాలు తయారుచేయు సందర్భంలో మరికొంత వివాదం ముందుకు వచ్చినది. అప్ గ్రేడ్డ్ స్కూల్ అసిస్టెంట్స్, అప్ గ్రేడ్డ్ పండిట్స్, హాఫ్-ఎ-మిలియన్ స్కీము, స్కూలు అసిస్టెంట్స్ అనుక్రమములో సీనియారిటీ జాబితాలను తయారుచేయాలని మెమో నెం. 00144 సర్వీసు 11-1/99-1 విద్య, తేది : 22-4-99 ద్వారా వివరణ ఉత్తర్వులు యివ్వబడినవి. ఈ క్రమములో హాఫ్-ఎ-మిలియన్ స్కీమునకు చెందిన స్కూల్ అసిస్టెంట్స్ ను ముందుంచాలని కోరుతూ కొందరు ట్రీబ్యునల్ కు వెళ్ళడం, ట్రీబ్యునల్ వారికి అనుకూలంగా తీర్పునిస్తూ ఈ సీనియారిటీ జాబితాలు తయారు చేయడంలో నిబంధనలను పాటించ వలసినదిగా ప్రభుత్వానికి సూచించడం జరిగింది. దానిపై పై మెమో ననుసరించి తయారు చేయబడిన సీనియారిటీ జాబితాలను ఇవ్వబడిన ప్రమోషన్లను “రివ్యూ” చేయాలనియు, స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్స్-1996 (అ.ద.-15) నందలి రూల్స్-33, 34, 36ల ననుసరించి సీనియారిటీ జాబితాలను తయారు చేయాలనియు పాఠశాల విద్యా సంచాలకుల వారి ఉత్తర్వులు ఆర్.సి.నెం.6008/సి 2-2/99 తేది. 19.5.2001 ద్వారా సూచనలు ఇవ్వడం జరిగింది.

ఈ సూచనల ప్రకారము యం.ఇ.ఓ. / ప్రధానోపాధ్యాయ పోస్టులకు ప్రమోషన్లు ఇచ్చుటకు 2001 సం॥లో తయారు చేయబడిన సీనియారిటీ

జాబితాలలో జి.ఓ. 1038 ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ అయిన వారి సర్వీసును కూడా 1.1.76 నుండి పరిగణనలోనికి తీసుకొనుట జరిగినది. దీనిపై తిరిగి కొందరు అప్పీలు చేయడం, వివరణ కోరడం జరిగింది. దానిపై ఆర్.సి.నెం.6008/ సి2-2/99 తేది. 26.11.2001 ద్వారా పాఠశాల విద్యా కమీషనర్ మరియు సంచాలకుల వారి కార్యాలయమునుండి వివరణ ఉత్తర్వులు ఇవ్వబడినవి. అప్ గ్రేడ్డ్ స్కేలు మంజూరు చేసిన తేదీ నుండి సీనియారిటీని పరిగణించరాదనియు, నియామకము/అభ్యర్థన్ తేదీ నుండి మాత్రమే సీనియారిటీని లెక్కించాలనియు అందు వివరణ ఇవ్వడం జరిగింది. ట్రీబ్యునల్ తీర్పుకు అనుగుణంగా ఆర్.సి.నెం.6008/సి2-2/99.తేది : 19.5.2001 నందు ఇచ్చిన సూచనలకు ఈ వివరణ విరుద్ధమైనది.

జి.ఓ.1038 ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ అయిన వారికి 1.1.76 నుండి బి.ఇడి. స్కేలు పర్సనల్ స్కేల్ గానే ఇవ్వబడినది తప్ప వారికొరకు స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులు సృష్టించబడలేదనే అభిప్రాయంతో 26-11-2001 నాటి ఉత్తర్వులలో వివరణ ఇవ్వడం జరిగింది. అది సరిగాదు. 1327 సె.గ్రే.పోస్టుల స్థానంలో స్కూల్ అసిస్టెంట్ పోస్టులు సృష్టించబడినవని జి.ఓ.1038లో స్పష్టంగా పేర్కొనబడినది. కనుక ఈ పోస్టులలో నియమించబడిన వారు రెగ్యులర్ పోస్టులలో ఆభ్యర్థి అయినపుడు లేక రిటైరైనపుడు ఈ పోస్టులు సె.గ్రే.పోస్టులుగా డౌన్ గ్రేడ్డ్ అవుతాయనే దానికి, వారి సర్వీసును సీనియారిటీకి పరిగణించుటకు సంబంధంలేదు.

జి.ఓ. 683 ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ అయిన వారికివలె జి.ఓ.1038 ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ అయిన వారికి కూడా 1-1-76 నుండి నోషనల్ గా పే ఫిక్షేషన్ చేయడం, ఇంక్రిమెంట్లు మంజూరు చేయడం జరిగింది. స్టేట్ అండ్ సబార్డినేట్ సర్వీసు రూల్స్ నందలి రూల్స్-33(సి) లో “ప్రమోషన్ నోషనల్ గా ఇవ్వబడినపుడు తదుపరి ప్రమోషన్ కై అర్హదాయక సర్వీసు అట్టి నోషనల్ తేదీనుండియే పరిగణించబడును” అని స్పష్టముగా పేర్కొనబడినది. కనుక ఈ నిబంధన మేరకు 1038 జి.ఓ. ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ అయిన స్కూల్ అసిస్టెంట్ల సర్వీసును కూడా 1-1-76 నుండి సీనియారిటీకి పరిగణించుట సమంజసమవుతుంది. ఆమేరకు సవరణ ఉత్తర్వులు ఇవ్వవలసినదిగా యు.టి.యఫ్. పక్షాన పాఠశాల విద్యా కమీషనర్ గారికి ప్రాతినిధ్యం చేయడం జరిగింది.

అట్లే జి.ఓ. 330 ద్వారా అప్ గ్రేడ్డ్ చేయబడిన భాషా పండుతుల సర్వీసును కూడా వారి అప్ గ్రేడ్డ్ షన్ తేదీ అయిన 10.8.83 తేదీ నుండి సీనియారిటీకి పరిగణించుట సరియైన చర్య అవుతుంది.

10.7 తరగతుల టెస్ట్ పేపర్లు అయివేశాయినని

యు.టి.యఫ్. ప్రచురిస్తున్న 10వ తరగతి మోడల్ టెస్ట్ పేపర్లను ఈ సంవత్సరం మూడు పర్యాయాలు ముద్రించాము. ఉపాధ్యాయులు, విద్యార్థులు అపూర్వంగా ఆదరించారు.

అట్లే 7వ తరగతి మోడల్ టెస్ట్ పేపర్లను కూడా జిల్లా శాఖల యిండెంట్ మేరకు ముద్రించి సరఫరా చేశాము.

పై రెండు తరగతుల మోడల్ టెస్ట్ పేపర్లు పుస్తకాలు పూర్తిగా అయిపోయినవి. వాటిని మరలా మరలా ముద్రించడం యితర కర్తవ్యాలకు ఆటంకంగా వున్నది. కనుక ఈ సంగతి సదరు పుస్తకములను యిక పునర్ ముద్రించలేము, గమనించగలరు.

మేనేజర్

విశ్వ ఉపాధ్యాయ ప్రచురణలు

INDIA EMPLOYEES MOVEMENT

Kerala Govt. started new Type of war against the employees and teachers of Kerala state. If govt. wins in this fight it may become model for other states. So all the state govt. employees and teachers should show their solidarity by writing letters to C.M. in support of employees struggle.

School Teachers Federation of India wrote letter to the Kerala C.M. on 30-1-2002 demanding for with drawal of the curtailed benefits of employees

Letter of Com. Rasheed Kanichery, Gl. Secretary, K.S.T.A.

Dear Comrade,

I wish to inform you the present situation in Kerala after we met at Calcutta in December 2001

In the first week of January namely on 8.1.02 the United Democratic Front High Power Committee recommended the Govt. to implement the planning board recommendations totally in the service and educational sector as instructed by the Central Govt. On 9.1.02 the entire Govt. employees and teachers of Kerala agitated against the decision by boycotting offices and schools from 11 am to 1 pm and huge demonstrations and protest march took place all over the State. The State Secretariat was paralysed and thousands of teachers and employees assembled there and staged Dharna. The cabinet endorsed all the recommendations as instructed in M.O.U. by the N.D.A. Govt. by the U.D.F. High Power Committee. A one-day token strike was called on the next day 10.1.02 by all the State Govt. Employees and Teachers organisation including the Congress led SETO and BJP led FETO and Joint Council of Service organisations and ourselves separately and the token strike was total all over the State. On 10.1.02 evening the various organisations separately took decision to call an indefinite strike from 6th February 2002 on the following demands.

1. Restore the service benefits of employees and teachers
2. Sanction 5 instalments of DA urgently.
3. Protect Civil Service and Education Sector

Meanwhile the Chief Minister as well as the Govt. declared the strike as a war against people and released the Govt. order on 16.1.02 This order was burned publically all over the state by Govt. Employees and teachers.

Preparations for the success of the indefinite strike from 6.2.2002 are going on . We are in a do or die" battle in our state. So please be kind enough to inform these to your fellow members and solidarity action may be organised for the success of our indefinite strike in your state.

Thiruvananthapuram
19/1/2002

Comradely yours
Rasheed Kanichery

GOVERNMENT OF KERALA

ABSTRACT

Ways & Means position of the State finance-Rational economy measures - Orders issued

Financial (SS) Department

G.O. (P) No. 56/2002 /Fin

Dated : 16.01.2002

ORDER

The Council of Ministers reviewed the present financial po-

sition of the State Government and decided to adopt the following additional economy measures to overcome the existing financial crisis.

1. Excess staff in Government Departments will be identified, by a Committee consisting of Principal Secretary (P&ARD) and Secretary (Finance Expenditure). The Committee should finalise the list of excess staff before 01-04-2002 after necessary consultation with concerned Heads of Departments and Secretaries. Excess staff so identified will be re-deployed in a phased manner.
2. Orders issued on re-deployment of staff to Local Bodies should be implemented before 28-02-2002. Those employees who fail to furnish the joining report within the stipulated time will not be given salaries after 31-03-2002.
3. The Committee consisting of Principal Secretary (P&ARD) and Secretary (Finance Expenditure) should assess the need for continuance of temporary posts in Government Departments and identify the temporary posts, which could be discontinued. In the case of temporary posts in the Secretariat this exercise shall be done by a Committee consisting of Principal Secretary (GAD) and Secretary (Finance Expenditure).
- 4) Hereafter all vacancies in Government Departments and PSUs (including autonomous institutions, statutory undertakings, Welfare fund Boards and Apex Societies) should be filled up only after obtaining prior approval of the first Committee mentioned in Para 3 above.
5. A new voluntary 'off duty scheme' will be introduced to State Government Employees on the following conditions:
 - i. Seventy five percent of the Pay and DA (excluding other allowances) will be given in the first year during stay away period from duty.
 - ii. Fifty percent of the above amount will be given during the second year of stay away period from duty.
6. Surrender Leave Salary will be discontinued w.e.f. 09-01-2002. However cases of surrender leave sanctioned before 9-01-2002 will not be covered. Terminal surrender at the time of retirement shall continue.
7. House Building Advance, Motor Conveyance Advance, and Computer Advance will not be given during this financial year. A new loan scheme in consultation with Banks and other financial institutions will be chalked out.
8. The discount rate of commuted value of pension is enhanced to 8.75% and restoration of commutation will allowed only after 15 years.
9. Here after claims on commutation, gratuity, terminal leave surrender and other terminal benefits will be given within one month from the date of Sanction. GPF closure can be encashed from the date of authorization.
10. UGC scales will be admissible only on basis of UGC norms. Higher Education Department will issue further detailed orders.
11. Government of India will be requested to stop allocation of All India Service Officers to the State for the next two years.

12. Aided School plus two teachers will be paid salaries prospectively from the date of creation of posts. Ar-rears will be paid on par with Government guest teachers. General Education Department will issue further detailed orders.
13. Till such time as protected teachers in aided teachers are absorbed against vacancies, they shall be paid only 50% of their salary. General Education Department will issue further detailed orders.
14. Protected teachers in Government Schools will be absorbed against arising vacancies.
15. All un-economic schools (Schools without sufficient children) will be stopped with effect from 01-04-2002. General Education Department will issue further detailed orders.
16. A contributory pension scheme will be introduced for new entrants in government service as well as in PSUs wherein pension scheme is in existence.
17. New recruits in Government Service and PSUs/autonomous institutions/statutory undertakings will be given only basic pay for the first two years of service.
18. The ISD facility to telephones will be limited to office of Chief Minister and Chief Secretary. The STD facility to the telephones will be limited to only one telephone each in office and official residence of Ministers.
19. Chief Secretary and Principal secretary, GAD will review STD facility now given to all government officers.
20. Only one telephone will be given to one officer at the expense of the Government.
21. No government officer will be allowed more than one vehicle.
22. a new scheme to hire cars instead of using government vehicles will be introduced. Tourism Department will issue further detailed instructions.
23. The telephone charge and hospitality expense of Ministers should be limited to the barest minimum.
24. In public functions except those at state, National and International level, not more than two Ministers shall participate.
25. All Ministers should be present at Headquarters at least four days in a week.
26. Salary of Ministers shall be curtailed by 20% for the next six months.
27. Existing economy orders will be reviewed in details and revised orders issued.
28. The salary for 2002 January will be disbursed on February 1, 2002, salary for February 2002 and March 2002 will be disbursed on March 15, 2002 and April 15, 2002 respectively.

The above measures should strictly complied with and the departments concerned should take immediate follow up action. Concerned departments will submit a weekly progress report on action taken. Relaxations to the above measures can be allowed only by the Council of ministers.

By order of the Governor

V. KRISHNAMURTHY
Chief Secretary

పత్రిక స్పెషల్ క్యాంపెయిన్ ఫలితాలు

విద్య ఉపాధ్యాయ స్పెషల్ క్యాంపెయిన్ 2001 ఆగస్టు 1 నుండి ప్రారంభమై జనవరి 20తో ముగిసింది. 8500 కోటా ఈయగా 7192 పత్రికలు చేర్పించారు. అనేక జిల్లాలో బదిలీలు, ప్రమోషన్లు కొన్నింటిని గురించి కారణంగా విపరీతమైన పనివత్తిడిలో కూడా మన కార్యకర్తలు పట్టుదలతో కృషి చేసి క్యాంపెయిన్ దాదాపు జయప్రదం చేయడానికి కృషి చేశారు. ఈ కృషిలో తూర్పుగోదావరి(1283), ఖమ్మం (1156) ప్రకాశం (893) పత్రికలు చేర్పించి వరుసగా మొదటి, ద్వితీయ, తృతీయ బహుమతులు గెలుచుకున్నారు. వారికి అభినందనలు. తూర్పుగోదావరి జిల్లా వారు 18 పత్రికలు, గుంటూరు వారు 23 చేర్పించి ఉంట్ కోటా అధికమించేవారు. ఖమ్మం జిల్లా వారు గత సంవత్సరం 749 కాగా ఈ సంవత్సరం 1156 చేర్పించి అద్భుత ప్రగతి సాధించారు. బహుమతి రాకపోయినా శ్రీకాకుళం వారు 176% చిత్తూరు 165.55% వరంగల్లు 107%, హైదరాబాద్ 107% చేర్పించి కోటాలు అధిగమించారు. వీరిని కూడా అభినందిస్తున్నాం. మిగతా జిల్లాలు ఎక్కడ వెనుకబడిపోయామో పరిశీలించుకొని ఈ నెలలోనైనా ఆ లక్ష్యాన్ని పూర్తి చేస్తారని ఆశిస్తున్నాను. క్యాంపెయిన్ ప్రోత్సాహమే గాని నిరంతరం చందాలు పెంచడం కర్తవ్యం.

జిల్లా పేరు	కోటా	గత సం చేరినవి	20.1.02 వరకు	21.01.02 31.01.02	మొత్తము
శ్రీకాకుళం	100	86	176	01	177
విజయనగరం	100	82	53	03	56
విశాఖపట్నం	100	134	65	01	66
తూ.గోదావరి	1300	1879	1283	87	1370
ప.గోదావరి	700	614	451	22	473
కృష్ణా	700	774	650	10	660
గుంటూరు	500	632	477	09	486
ప్రకాశం	1000	1029	893	01	894
నెల్లూరు	300	456	51	01	52
చిత్తూరు	200	298	331	02	333
కడప	100	72	28	04	32
కర్నూలు	400	217	96	02	98
అనంతపురం	150	111	68	04	72
ఖమ్మం	1000	749	1156	-	1156
వరంగల్	300	176	322	01	323
కరీంనగర్	100	87	82	01	83
ఆదిలాబాద్	150	175	139	68	207
మహబూబ్ నగర్	400	454	220	128	348
నల్గొండ	400	268	330	66	396
నిజామాబాద్	100	19	15	-	15
మెదక్	100	4	17	-	17
రంగారెడ్డి	150	82	121	02	12
హైదరాబాద్	150	125	168	04	172
మొత్తం	8500	8523	7192	417	7609

జనవరి 31 నాటికి తూర్పుగోదావరి జిల్లా వారు లక్షన్నర అధిగమించగా, నల్గొండ వారు దగ్గరకు చేరారు.

ఉద్యమ వార్తలు

పోలిశెట్టి ఆశయాలకు పునరంకితం కంఠి

యు.టి.యఫ్.రాష్ట్ర అధ్యక్షుని పిలుపు



6.1.2002న ఏలూరులో యు.టి.యఫ్. కార్యాలయంలో ఎస్.ఆర్. పోలిశెట్టి గారి ప్రధమ వర్గంతి సభ శ్రీ డి.సోమరాజు గారి అధ్యక్షతన జరిగింది. శ్రీ కీర్తిశేషులు పోలిశెట్టి గారు విద్యార్థి దశ నుండే పోరాటాలు చేసిన వ్యక్తియని, జిల్లాలో ఉపాధ్యాయ ఉద్యమాన్ని నిర్మించారని చెప్పారు.

యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర అధ్యక్షుడు శ్రీ

జోజయ్య మాట్లాడుతూ శ్రీ పోలిశెట్టి గారు ఉపాధ్యాయుల సమస్యల కోసం ఎంతటా అధికారి నైనా నిలదీసి అడిగేవారని, వారి ఆశయాలను మననం చేసుకుంటూ వారి బాటలో పయనించాలని చెప్పారు. సి.పి.యం జిల్లా కార్యదర్శి ఆర్.ఎస్. గారు మాట్లాడుతూ పోలిశెట్టి గారు ఉద్యమ ఆశయాల కొరకు చివరి వరకు పోరాడి అమరుడైనారని తెలిపారు. జిల్లా శాఖ ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీసుభాష్ చంద్రబోస్ మాట్లాడుతూ, తనలాంటి ఎందరో కార్యకర్తలను తయారు చేసిన శ్రీ పోలిశెట్టి ఆదర్శవంతుడని కొనియాడారు.

శ్రీ పోలిశెట్టి గారి చిత్రపరాన్ని యు.టి.యఫ్ సీనియర్ నాయకులు వి.శ్రీరామమూర్తి గారు ఆవిష్కరించారు. పోలిశెట్టి గారు ఉద్యమానికి చేసిన సేవలకు గుర్తింపుగా, యు.టి.యఫ్. కార్యాలయంలోని సమావేశ మందిరానికి “ఎస్.ఆర్. పోలిశెట్టి మెమోరియల్ సమావేశ మందిరం” గా నాయకరణం చేశారు. సీనియర్ నాయకులు శ్రీరామమూర్తి గారు, కృష్ణమూర్తి గారు పోలిశెట్టి గారితో తమ అనుభవాలను, అనుబంధాన్ని వివరించారు. పోలిశెట్టి గారి కుటుంబ సభ్యులు అనేక మంది కార్యకర్తలు సమావేశానికి హాజరైనారు. జిల్లా అసోసియేట్ అధ్యక్షుడు శ్రీ ఎ.ఇజ్రాయీల్ రాజు వందన సమర్పణ చేశారు.

ప్రభుత్వ ప్రజా వ్యతిరేక విధానాలపై ప్రచారం - శ్రీకాకుళం

శ్రీకాకుళం జిల్లా యు.టి.యఫ్. సహ అధ్యక్షులు, డిసెంబరు 7న పోలాకి మండలం, 9వ తేదీన నరసన్న పేట మండలంలో, డిసెంబర్ 17న పాతపట్నం మండలంలో, డిసెంబరు 18న సారవ కోట మండలంలో పర్యటించి ఆ మండలాలలో జరిగిన ఉపాధ్యాయుల ఇవాల్వయేషన్ ట్రైనింగు సెంటరులలో కేంద్ర, రాష్ట్ర ప్రభుత్వాల ప్రజా వ్యతిరేక, ఉద్యోగ వ్యతిరేక విధానాలను ఉపాధ్యాయులకు వివరించారు.

డి.ఏ. వివక్షపైనా, పోటో చట్టం గురించి దాని ప్రభావం ఎలా ఉంటుందీ వివరించారు. కరపత్రాలు పంచారు. ఉపాధ్యాయులలో స్పందన బాగుంది. ఈ కార్యక్రమాలలో పోలంకి మండల శాఖ కార్యదర్శి బి.సతీష్ కుమార్, నరసన్నపేట మండల అధ్యక్ష, కార్యదర్శులు, పాతపట్నం మండల శాఖ అధ్యక్షులు యు.ధర్మారావు, యమ్.లక్ష్మణరావు, సారవకోట మండల శాఖ ప్రతినిధి ఏ.శ్రీనివాసరావులు, పలువురు ఉపాధ్యాయులు పాల్గొన్నారు.

2002 సం. జిల్లా నూతన కార్యవర్గ ఎన్నిక - శ్రీకాకుళం

27-1-2002 వ తేదీన శ్రీకాకుళం స్థానిక టౌన్ హాల్ లో శ్రీ జి.

అప్పారావు గారి అధ్యక్షతన జరిగిన జిల్లా నూతన కౌన్సిల్ సమావేశంలో జిల్లా తృతీయ విద్యావైజ్ఞానిక మహాసభలు ఏప్రిల్ నెల చివరి వారంలో జరపాలని తీర్మానించారు. సీనియారిటీ జాబితాలోని అవకతవకలను సరిజేయాలని, కేడరు వారి, సబ్జెక్టువారి సీనియారిటీ జాబితాలు తయారుచేసి అందజేయాలని, సమావేశం తీర్మానించింది. జిల్లా కార్యదర్శి బి. మోహనరావు ప్రవేశపెట్టిన వేదికను సమావేశం ఏకగ్రీవంగా ఆమోదించింది. అనంతరం యుటిఎఫ్ రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ సిహెచ్.సుభాష్ చంద్రబోస్ పర్యవేక్షణలో జరిగిన జిల్లా ఎన్నికలలో ఈ క్రింది కార్యవర్గము ఏకగ్రీవముగా ఎన్నికైనారు.

గౌ||అ||:కె.కామేశ్వరరావు, అ||:యస్.జానకి రామయ్య, ప్ర||కా||:బి.మోహనరావు, స||అ||:జి.గిరిధర్, కో||:బి.భాస్కరరావు.

కార్యదర్శులు : సి.హెచ్.రవీంద్ర, జి.రామలక్ష్మి, డి.బి.ఆర్.జి.ప్రసూనాంబ, డి.శంకరరావు, పి.కూర్మారావు, బి.నారాయణరావు, జి.కేశవరావు, వి.సింహాచలం, కె.రాజారావు, కె.రాంబాబు.

రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు : యస్.జానకి రామయ్య, జి.గిరిధర్, సి.హెచ్.రవీంద్ర, జి.రామలక్ష్మి.

అడిట్ కమిటీ : కస్తీనర్ : యల్.వెంకటాచలం. సభ్యులు : బి.గోపి, యమ్.వాగ్దేవి.

ప్రత్యేక ఆహ్వానితులు : యస్.జగదీశ్వరరావు.

డి.ఏ. అందరికీ వర్తింప చేయాలి.

కాకినాడలో కలెక్టరేట్ వద్ద ధర్నా

పించిన డి.ఏ. అందరికీ వర్తింప జేయాలని కోరుతూ జిల్లా స్థాయి డి.ఏ. పోరాట కమిటీ ఆధ్వర్యంలో డిసెంబరు 12 న కాకినాడ కలెక్టరేట్ వద్ద ధర్నా జరిగింది. ధర్నా శిబిరానికి యు.టి.యఫ్. రాష్ట్ర కార్యదర్శి శ్రీ పి.పుల్లయ్య అధ్యక్షత వహించగా, ఆక్టా ఉపాధ్యక్షులు ఎం.పి.రామకృష్ణారావు ధర్నా కార్యక్రమాన్ని ప్రారంభించారు. పోరాట కమిటీ కస్తీనర్ ఐ.వెంకటేశ్వరరావు డి.ఏ.ను అందరికీ వర్తింపజేయాలని, భవిష్యత్తులో కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు డి.ఏ. పై కూడా మారిటోరియం ప్రకటించే ఆలోచనలో ఉన్నాయని అన్నారు. జిల్లా వ్యాప్తంగా యు.టి.యఫ్. తరపున షుమారు 300 మంది ధర్నాలో పాల్గొన్నారు. జె.సి.ఎల్.ఏ. రీజినల్ ఉపాధ్యక్షులు ఎన్.రమేష్, చైర్మన్ శ్రీ శ్రీరామ మూర్తి, ఆర్ అండ్ బి ఇ.యు.జిల్లా ప్రధాన కార్యదర్శి జి.చెల్లారావు యస్.టి.యు.(డి) జిల్లా కార్యదర్శి ఎం.రాజేంద్రప్రసాద్ తదితరులు మాట్లాడారు.

అమర జీవుల వర్గంతి సభ - తాండంగి

26-1-02 తాండంగి యు.పి. స్కూలులో శ్రీ సి.హెచ్.రామమూర్తి అధ్యక్షతన జరిగిన అమరజీవులు చెన్నుపాటి, మైనేని వర్గంతి సభలో అమరజీవుల ఆశయాల సాధనకు అంకితభావంతో, క్రమశిక్షణతో పని చేసిన నాడే వారికి మనమిచ్చిన నిజమైన నివాళి అని పేర్కొంటూ పలువురు వక్తలు అమరజీవులు చేసిన సేవలు కొనయాడారు. యస్.వి.సత్యనారాయణ, వెంకట్రావు, టి.యస్.యస్.మూర్తి మొదలగువారు పాల్గొన్నారు.

ఉద్యమ స్ఫూర్తిని పెంపొందించిన ఖమ్మం జిల్లా నూతన కౌన్సిల్

విక్ర. ఉపాధ్యాయ ఖమ్మం జిల్లా 28వ జనరల్ కౌన్సిల్ డిసెంబర్ 23, 24 తేదీలలో మధిరలో అమరజీవి కా||ఎ.వి.యస్ నగర్లో, మధిర మండల కమిటీ అతిథ్యంతో అత్యంత ఉత్సాహవంత వాతావరణంలో నిర్వహించబడింది.

తొలిరోజు జిల్లా కార్యదర్శి ఎ.భాస్కరరావు ఉద్యమ పతాకాన్ని ఆవిష్కరించగా, రాష్ట్ర ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ జియాఉద్దీన్ కౌన్సిల్ సమావేశాన్ని ప్రారంభించారు. జిల్లా యు.టి.ఎఫ్. అధ్యక్షులు యస్.శ్రీరామ్ అధ్యక్షత వహించగా, ఆహ్వాన సంఘ అధ్యక్షులు కె.రామ మోహనరావు స్వాగతోపన్యాసం చేశారు. మధిర సర్పంచ్ బి.రామనాథం సందేశం ఇచ్చారు. ప్రధాన కార్యదర్శి సి.హెచ్.రవి సంఘ కార్యకలాపాల నివేదికను ప్రవేశపెట్టారు.

ఈ సందర్భంగా మధిర పట్టణంలో భారీ ర్యాలీ నిర్వహించబడింది. అనంతరం జియా ఉద్దీన్ గారి అధ్యక్షతన జరిగిన చైతన్య సదస్సులో “అనాలసిస్” గొ||సంపాదకులు డా||కె.నాగేశ్వర్ “టెర్రరిజం - పోటో చట్టం” పై మాట్లాడుతూ, టెర్రరిజాన్ని అదుపుచేయటానికి ఇప్పటికే ఉన్న చట్టాలు సరిపోతాయని, రాజ్యాంగం ప్రసాదించిన ప్రాథమిక హక్కులు, కార్మిక హక్కులను హరిస్తుందనీ, ఇటువంటి నిరంకుశ చట్టాన్ని ప్రజాస్వామ్య వాదులందరూ వ్యతిరేకించాలని అన్నారు.

యు.టి.ఎఫ్. రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి శ్రీ యన్.నారాయణ “విద్యారంగ సంస్కరణలు - సంపూర్ణ అక్షరాస్యత” అనే అంశంపై ప్రసంగిస్తూ, విద్యను ప్రాథమిక హక్కుగా చేసినంతమాత్రాన సరిపోదనీ, ఖచ్చితంగా దానిని అమలు చేయాలని, అందుకు అవసరమైన పరిస్థితులను, నిధులను కేటాయించాలనీ కోరారు. ప్రైమరీ నుండి ఇంటర్ మీడియట్ వరకు ఉచిత నిర్బంధ విద్యనందించాలనీ, బోధనేతర పనులకు ఉపాధ్యాయులను నియమించటమే సంపూర్ణ అక్షరాస్యత సాధన విఫలతకు, డ్రాపవుట్స్ పెరగటానికి కారణమని వివరించారు.

అదే రోజు రాత్రి జరిగిన సమావేశంలో శ్రీ ఎన్.నారాయణ, రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి, కార్యకర్తల సందేహాలకు సమాధాన ఇచ్చారు.

2వ రోజు ఉదయం జిల్లా సంఘ కృషి నివేదికపై జరిగిన చర్చలలో ప్రతినిధులు లేవనెత్తిన అంశాలపై ప్రధాన కార్యదర్శి వివరణ అనంతరం, నివేదికను ఏకగ్రీవముగా ఆమోదించారు.

తీర్మానాలు ఉపాధ్యాయుల సమస్యలకు సంబంధించిన పలు తీర్మానాలను కౌన్సిలు ఏక క్రగ్రీవముగా ఆమోదించింది. అనంతరం రాష్ట్ర యు.టి.ఎఫ్. గౌరవాధ్యక్షులు పి.కృష్ణమూర్తి ఎన్నికల అధికారిగా నిర్వహించిన ఎన్నికలలో నూతన కమిటీలు ఏకగ్రీవంగా ఎన్నికైనాయి.

జిల్లా కార్యదర్శి వర్గం : గొ||అ|| కె.శ్రీనివాసులు, అ||బి||నరసింహారావు, స||అ|| ఐ.జగపతిరావు, ప్ర||కా|| సి.హెచ్.రవి, కో|| జి.వి.నాగమల్లేశ్వరరావు.

కార్యవర్గం : సి.హెచ్.చిట్టెమ్మ, జి.భిక్షవతి, జి.గోపాలకృష్ణ, యం.నరసింహారావు, యస్.కె.సోండు, పి.విజయలక్ష్మి, కె.నాగేశ్వరరావు, జి.రాజశేఖర్, టి.వి.చలం, యన్.వీరబాబు.

రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు : సి.హెచ్.రవి, బి.నరసింహారావు, సి.హెచ్.చిట్టెమ్మ, యస్.డి.జియా ఉద్దీన్ అహ్మద్, యస్.శ్రీను, కె.శ్రీనివాసులు, ఐ.జగపతిరావు, జి.భిక్షవతి, జి.గోపాల కృష్ణ.

ఆడిట్ కమిటీ కన్వీనర్ : పి.శరత్బాబు, సభ్యులు : పి.లక్ష్మీనారాయణ, యస్.కె.మహబూబ్ ఆలీ, ఆర్.రామకృష్ణరాజు, వి.డి.యం.వి.ప్రసాద్, యస్.సురేష్ కుమార్.

కాకినాడలో డి.వి. సాధనకై రిలేనిరాహార దీక్షలు

రాష్ట్ర డి.వి. పోరాట కమిటీ పిలుపు ననుసరించి, కాకినాడ కలక్టరేట్ ఎదుట జనవరి 17 నుండి 25 వరకు రిలేనిరాహార దీక్షలు జరిగాయి. ఈ తొమ్మిది రోజులలో 189 మంది నిరాహార దీక్షలో కూర్చోనగా, 436మంది మద్దతు ఇచ్చి సహకరించారు. ప్రతిరోజు పెద్ద సంఖ్యలో ఘమారు 40 మంది యు.టి.ఎఫ్. కార్యకర్తలు ఆక్టామీడియా, జె.సి.ఎల్.ఎ. కార్యకర్తలు, సి.ఐ.టి.యు. అనుబంధ సంఘాల కార్యకర్తలు, పెన్షనర్లు పాల్గొని జయప్రదం చేశారు. దీక్షా శిబిరాలనుద్దేశించి యు.టి.ఎఫ్. జి.చిట్టిబాబు, జిల్లా పోరాట కమిటీ కన్వీనర్ ఐ.వెంకటేశ్వరరావు, ఐ.భాగ్య శృంగీ, సి.ఐ.టి.యు. నాయకులు చెల్లారావు, రామారావు, జిల్లా జె.ఎ.సి చైర్మన్ సిద్ధార్థకుమార్ మొదలగువారు సందేశాలిచ్చారు.

గుంటూరు జిల్లా నూతన కౌన్సిల్

గుంటూరు జిల్లా నూతన కౌన్సిల్ సమావేశాలు జనవరి 26, 28 తేదీలలో చెరుకుపల్లి మండలం, గుళ్ళపల్లి జి.ఎ.పాఠశాలలో అత్యంత ఉత్సాహభరిత వాతావరణంలో జరిగాయి. శ్రీ వై.యన్.నారాయణ ఉద్యమ పతాక ఆవిష్కరణతో సభ ప్రారంభమైనది. యన్.కోటేశ్వరరావుగారి అధ్యక్షత వహించారు. రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ కె.జోజయ్య కౌన్సిల్ ప్రారంభిస్తూ సామాజిక గమనాన్ని అర్థం చేసుకోవటానికి నేటి ఆర్థిక, రాజకీయ విధానాలను అధ్యయనం చేయాలని, లౌకికతత్వాన్ని, జాతీయ సమైక్యత పెంపొందించుటకు కృషి చేయాలని కోరారు. అందరికీ విద్య అందటానికి తగిన పరిస్థితులు ప్రభుత్వం కల్పించాలని కోరారు. యు.టి.ఎఫ్ సీనియర్ నాయకులు టి.అంజిరెడ్డి, వి.విశ్వనాథం, యం.రాయన్న సందేశాలు ఇచ్చారు. సభలో శాసనసభ్యులు శ్రీ ఎం.వెంకటసుబ్బయ్య, ఎం.రమణారావు, రేపల్లె మునిపల్ చైర్మన్ యం.వెంకటసుబ్బారావు పాల్గొన్నారు. ఆహ్వానసంఘ అధ్యక్షులు యల్.తాండవకృష్ణ స్వాగతోపన్యాసం ఇచ్చారు.

అనంతరం జరిగిన ప్రతినిధుల సభలో ప్రధాన కార్యదర్శి యన్.రామారావు ప్రవేశపెట్టిన నివేదికపై చర్చ జరిగి, ఆమోదించబడింది.

27వ తేదీ జరిగిన విద్య సదస్సుకు రాష్ట్ర ప్రధాన కార్యదర్శి ఎన్.నారాయణ అధ్యక్షత వహించి, దేశ వ్యాప్తంగా విద్యారంగం ఎదుర్కొంటున్న పలు సమస్యలను వివరిస్తూ, ఎన్.సి.ఇ.ఆర్.టి. కొత్త సిలబస్ను ప్రతిపాదిస్తున్నదని, దీనిలోని ప్రమాదకరపోకడలను ఎదుర్కోవాలని అన్నారు. ఎనాలిసిస్ గౌర సంపాదకులు శ్రీ జి.నాగేశ్వర్ “విద్య - లౌకికతత్వం” అనే అంశంను, చదువు పత్రిక సంపాదకులు శ్రీ వి.బాలసుబ్రహ్మణ్యం “విద్యారంగం-నూతన పోకడ”లను జె.వి.వి.గుంటూరు, అధ్యక్షులు క్ష.కె.ఎస్.లక్ష్మణరావు గ్లోబలైజేషన్ “ఉపాధ్యాయుని పాత్ర” అనే అంశంపై ప్రసంగించారు.

తరువాత కరువు భత్యంకు ఎలాంటి వివక్షత లేకుండా మంజూరు చేయాలని, అక్రమ బదిలీలపై విచారణ జరిపి తగిన చర్య తీసుకోవాలని, సీనియారిటీలిస్టులు ప్రకటించాని ఇంకా తదితర సమస్యలను పరిష్కరించాలని సమావేశం తీర్మానించింది.

అనంతరం ఎన్నికల అధికారి, రాష్ట్ర అధ్యక్షులు శ్రీ కె.జోజయ్య ఎన్నికలను నిర్వహించారు. పరిశీలకులుగా రాష్ట్ర కార్యదర్శి యమ్.ఎ.కె.దత్ పాల్గొన్నారు. శ్రీ ఎం.సుబ్బారావు వందన సమర్పణ చేశారు.

గౌ||అ|| : యన్.కోటేశ్వరరావు, అధ్యక్షుడు : యన్.వి.దుర్గారావు, స||అ|| : జి.కిరీటి రెడ్డి, ప్ర||కా|| : యన్.రామారావు, కో|| : సి.హెచ్.వి. బ్రహ్మం, మ||కా|| : టి.వినోద్, కార్యదర్శులు : ఎన్.తాండవకృష్ణ, జి.శ్రీనివాస్, డి.మాలకొండయ్య, పి.హనుమంతరావు, పి.నారాయణచంద్రరావు, కె.కోటేశ్వరరావు, జి.మల్లిఖార్జునరావు, పి.బసరపున్నయ్య, వి.విశ్వప్రియానంద, యమ్.సుబ్బారావు.

రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు : ఎన్.రామారావు, కె.యన్.వి.దుర్గారావు, జి.కోటేశ్వరరావు, వై.జగవతిరావు, షేక్ అహమ్మద్ హుస్సేన్, వి.పాములరెడ్డి, జి.బాలకృష్ణ, జి.సీతారెడ్డి, జి.సువర్ణకుమార్, కె.యమ్.నవరత్న కుమారి

అడిట్ కమిటీ : యు.రాజశేఖర్ (కన్వీనర్), యన్.కుమారరాజు, టి.యస్.యన్.యల్.మల్లేశ్వరరావు, కె.వీరాస్వామి, ఆర్.సాల్మాన్ రాజు (సభ్యులు).

కృష్ణాజిల్లా 29వ నూతన జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశము - కంకిపాడు

2002 సంవత్సరానికి గాను ఏకగ్రీవంగా ఎన్నికైన కార్యవర్గము

గౌ||అ|| : యన్.రామకోటేశ్వరరావు, అ|| యన్.వరప్రసాదరావు, స.అ. : వి.రమేష్ చంద్, ప్ర||కా|| : బి.నాగేశ్వరరావు, కో|| : సి.హెచ్.శంకరం.

కార్యదర్శులు : సి.హెచ్.పద్మావతి, జి.సత్యవాణి, బి.జె.సుందరరావు, యస్.బాబురావు, వి.యన్.ఆర్.కె.వి.ప్రసాద్, యం.వి.వెంకటేశ్వరరావు, యం.దేవిద్ రిజు, ఐ.బి.రవికుమార్, వై.నాగభూషణరావు, యం.సత్యనారాయణ.

రాష్ట్ర కౌన్సిలర్లు : బి.నాగేశ్వరరావు, యన్.వరప్రసాదరావు, కె.పి.అప్పారావు, కె.సంజీవరెడ్డి, యం.హరిగోపాల్, జి.తాతారావు, ఎ.వెంకటేశ్వరరావు, యన్.ప్రభాకరరావు, కె.వరలక్ష్మి, కె.పాల్, కె.ప్రదీప్ కుమార్ సింగ్, జి.పాల్ బాబురావు.

అడిట్ కమిటీ : ఆరోగ్య స్వామి (కన్వీనర్), ఐ.గురుమూర్తి, కె.వి.సుబ్బారావు (సభ్యులు).

మండల, పట్టణ శాఖల నిర్మాణము

పైదిరాబాద్ జిల్లా

1. ఖైరతాబాద్ : అ: యన్.ఎ.దబ్బు, బాబురావు, స.అ. : రమాదేవి, ప్ర : సీతారామ్ రెడ్డి, కో : యస్.నాయుడు, బాబు
2. అమీర్ పేట : అ: యం.డి. ఇబ్రహీం, స.అ. : రాజేశ్వరి, ప్ర.కా. : ఓ. స్వామిదాసు, కో : శ్రీనివాసరావు
3. షేక్ పేట : అ: రాజగోపాలరెడ్డి, స.అ. : రాజు, ప్ర : సంజీవరావు, కో : శ్రీరామ్
4. సికింద్రాబాద్ : అ: జె. యోగేశ్వరరావు, స.అ. : యం.యస్. బేగ్, ప్ర.కా. : కె.వి. లక్ష్మీకాంతం, కో : జి. ప్రభాకర్, కా : కె. రాజ్ కుమార్, యం.డి. సాబీర్ షాషా, షేక్ మహమ్మద్, చంద్రమోహన్ రెడ్డి, కుల్వంత్ కార్, లక్ష్మీదేవి.
5. మారేడుపల్లి, త్రిమలేఘరి : అ: ఫిరోజ్, స.అ. : మురళీధరాచారి,, ప్ర.కా. : రాధాకృష్ణ శర్మ, కో : రఘునాథరెడ్డి, కా: బాబురాజి
6. బండ్లగుడ : అ: యం.డి. అసదుల్లాసిద్దికి, స.అ. : జె.విజయలక్ష్మి, ప్ర.కా. : జి. సామయ్య, కో : యం.డి. అబ్దుల్ రెహమాన్

7. సైదాబాద్ : అ: యం.డి. అబ్దుల్ హక్, స.అ. : యం.డి. ఫర్వతుల్లా బేగ్, ప్ర.కా. : కె. లక్ష్మణరావు, కో : వసుమతి

8. చార్మినార్ : అ: కె. యాదవరెడ్డి, స.అ. : యం.డి. బురానుద్దీన్, ప్ర.కా. : కె.ఎల్.ఎన్. ఆచార్య, కో : అచుచగరెడ్డి, కా: సతీష్, సులోచన, నరసింహాచారి

9. బహదూర్ పురా : అ: కె. రేణు, స.అ. : కె. అంజయ్య, ప్ర.కా. : యస్.బాలత్ రాజ్, కో: మధుసూదన్, కా: శివారెడ్డి, సుమతి, సత్యన్నారాయణ, అజరుద్దీన్, బి. సుగుణ

10. అసిఫానగర్ : అ: వి.ఆర్. జ్ఞానేశ్వర్, స.అ. : సి. సోమశేఖర్ రెడ్డి, ప్ర.కా. : బి. ప్రభాకర్, కో : యం. జగదీష్.

11. నాంపల్లి : అ: డి. కమలారెడ్డి, స.అ. : యస్. శారద, ప్ర.కా. : జి. సుబ్రహ్మణ్యం, కో : డి. దూబే, కా: విజయ, టి. బసవారెడ్డి, పద్మావతి, ఈస్తర్ వజ్రకుమారి, శివశంకర్ గౌడ్, శ్యామ్ గిరి, హఖార్ సింగ్, పి. శోభ, సీతామహాలక్ష్మి.

12. ముషీరాబాద్ : అ: బి.యల్.యన్.శర్మ, స.అ. : వేణుగోపాలాచారి, ప్ర.కా. : యం.దేవదాస్, కో : భాస్కర్ రెడ్డి, కా : వరలక్ష్మి, ప్రతాపరెడ్డి, ఉష, హరి శంకర్, శ్రీనాథ్.

13. హిమాయత్ నగర్, అంబర్ పేట : అ: ప్రభ, స.అ. : సులోచన, ప్ర.కా. : రమేష్, కో : పుష్పలత, కా: రమాకుమారి, సరోజనీరెడ్డి, నాగేశ్వరరావు.

కృష్ణాజిల్లా

ఘంటశాల : అ: యమ్.శ్రీనివాసరావు, స.అ. : జి.ఆండన్, ప్ర.కా. : జి.యల్.వి.ప్రసాద్, కో : జి.శ్రీనివాస్, మ.కా: సి.హెచ్.కోటేశ్వరరావు, కా: సి.హెచ్.వెంకటేశ్వరరావు.

తోటపల్లెలు : అ: పి.జె.సుధాకర్, స.అ. : వై.సుందరరావు, ప్ర.కా. : యం.డి. బాబ్ జాని, కో : ఆర్.రాంబాబునాయక్, మ.కా: బి.గుణసుందరిదేవి.

నల్లగొండ జిల్లా

నార్కట్ పల్లి : అ: యస్.రమేష్, స.అ. : ఎన్.శ్రీనివాసరెడ్డి, ప్ర.కా. : ఆర్.బిక్ష్ పతి, కో : జి.వెంకటనారాయణ, కా: యం.ధర్మారెడ్డి, కె.సంజీవరెడ్డి.

మండల శాఖల ఎన్నికలు

విజయనగరం జిల్లా

1. తెల్లం : అ: యం. సింహాచలం నాయుడు, స.అ. : బి. సత్యన్నారాయణ, ప్ర||కా: యమ్. అప్పారావు, కో : పి. చంద్రశేఖర్, కా: పి. శ్రీనివాస్, సి.హెచ్.తిరుపతిరావు, సి.హెచ్. నాగేశ్వరరావు, పి. ఆనందరావు
2. గుర్ల : అ : పి. సత్యానందం, స.అ. : యం. ప్రసాద్, ప్ర.కా. : కె.శ్రీనివాసరావు, కో : కె. జయరామ్, కా: కె. శివప్రసాద్, కె. అప్పలసూరి, కె. ప్రశాంత్ కుమార్
3. బొబ్బిలి : అ : ఆర్. వేణు, స.అ. : పి. శ్రీనివాస్ రావు, ప్ర.కా. : కె.విజయ గౌరి, కో : వి. అప్పారావు, మ.కా.: ఎం.వి. రత్నం
4. ఎస్.కోట : అ : సి.హెచ్. శ్రీనివాస్, స.అ. : బి. మహేశ్వరరావు, ప్ర .కా: జి.వి. సూర్యనారాయణ, కో : జి. శ్రీనివాసరావు, మ.కా.: సి.హెచ్. సుజాత, కా: బి.చిరంజీవి, బి. రామకృష్ణ, ఆర్.సూర్యనారాయణ, కె.బాపూరావు.

ప్రకాశం జిల్లా

1. కనిగిరి: అ: షేక్ ఖాజాహుస్సేన్, స.అ. : బి. తిరుపతిరెడ్డి, ప్ర.కా.: యమ్. తిరుపతిరెడ్డి, కో : టి. వెంకటరామయ్య, మ.కా: కె. సుగుణమ్మ, కా: వి. నాగిరెడ్డి, వి.సి. రామశాస్త్రి, పి. రాజశేఖరరెడ్డి, పి. విజయకుమార్, యం. ముసరారెడ్డి, షేక్ అహ్మద్ భాషా.

తూర్పుగోదావరి జిల్లా

1. తొండంగి: అ: యన్. వి. సత్యనారాయణ, స.అ. : సి. హెచ్. వెంకట్రావు, ప్ర.కా. : టి.యస్.యన్. మూర్తి, కో : టి.వి. రామకృష్ణ

పశ్చిమగోదావరి జిల్లా

1. పినుగొండ: అ: యం. సత్యనారాయణ స.అ. : జి. గోపాలరెడ్డి, ప్ర.కా : పాలారామరావు, కో:యన్. సత్యనారాయణ, మ.కా. : పి. లలితకుమారి, కా: బి. జాన్, వి. మారెడ్డి, యమ్. వి. సత్యనారాయణరావు, కె. రమాసత్యనారాయణమూర్తి.

2. ఏలూరుపట్టణం: అ : జి. అదృష్టకుమార్, స.అ. : ఆర్. రవికుమార్, ప్ర.కా. : యస్. శ్రీకాంత్, కో : వి.హెచ్.యస్. ప్రకాశ్, మ.కా.: యమ్. యన్. కామేశ్వరమ్మ, కా: సి. హెచ్. యోహాన్, యమ్. కస్తూరిబాయి, ఆర్.వి.ఆర్.కె. వరప్రసాద్, యల్. పెద్దిరాజు, టి. వి. నాగేశ్వరరావు, ఆర్.డి. సుధీర్.

నల్లగొండ జిల్లా

1. పిన్వహడ్: అ: పి. నరసరాజు, స.అ. : డి. వెంకటరత్నం, ప్ర.కా. : పి. వెంకన్న, కో : కే. శ్రవణ్ కుమార్, మ.కా: యం.డి ఫబియా సుల్తానా, కా: జి. రామరాజు

శ్రీకాకుళం జిల్లా

1. పాతపట్నం: అ : యు.ధర్మరావు, స.అ.: పి.ఎల్. నారాయణ, ప్ర.కా.:యమ్. లక్ష్మణరావు, కో: నాగేశ్వరరావు, మ.కా: యన్. సుధారాణి.

2. పోలాకి: అ : కె. ప్రమోద్ కుమార్, స.అ. : కె. యర్రంనాయుడు, ప్ర.కా.: యమ్.రఘురాం, కో:కె. శ్రీనివాసరెడ్డి, మ.కా: ఇ.వాణి

3. నరసన్నపేట: అ : యు. వాసుదేవరావు, స.అ.: కె. వైకుంఠరావు, ప్ర.సి. హెచ్. వెంకటేశ్వరరావు, కో : పి. జగదీశ్వరరావు, మ.కా.: డి.వి.ఆర్. సుజాత, కా: కె. నూకరాజు

4. సీతంపేట: అ : ఎం.నాగేశ్వరరావు, స.అ. : జె. మోహనరావు, ప్ర.కా. : ఎ. ప్రకాశం, కో: యస్. మల్లేష్, మ.కా.: కె. సంధ్యారాణి, కా: జయప్రకాష్ సత్యారావు.

తూర్పుగోదావరి జిల్లా

వి.పోలారం: అ : ఆర్.వెంకటేశ్వరరావు, స.అ. : ఆర్.అప్పలస్వామి, ప్ర.కా. : పి.కృష్ణంరాజు, కో: పి.శ్రీనివాసరావు, కా: డి.కృష్ణంరాజు, టి.సూరపరాజు, యం.పి.యస్.దేవి.

అదిలాబాద్ జిల్లా

తాళ్ళమడుగు: అ : జి.నారాయణ, స.అ. : యం.డి.ఖాజీమ్, ప్ర.కా. : వై.రామ్ రెడ్డి, కో : టి.సూర్యకుమార్, కా: ఆర్.సుజాత.

కె.వి.అయ్యర్ గారు కేరళలో ఒక సామాన్య కుటుంబంలో జన్మించి, త్రివేంద్రంలో విద్యాభ్యాసం చేసారు. తరువాత హైదరాబాదులోని వివేకవర్ధిని పాఠశాలలో ఉపాధ్యాయుడుగా పనిచేసారు. వారు ఆనాటి తెలంగాణా ఎయిడెడ్ అండ్ ప్రైవేట్ టీచర్స్ గిల్డ్ లో అనేక బాధ్యతలు చేపట్టి ఉపాధ్యాయుల సమస్యలపై అనేక పోరాటాలు జరిపారు. వీరు ఉపాధ్యాయుల సమస్యల పరిష్కారాల కోసమే కాకుండా, విద్యావిధానంలో సమూల మార్పులు రావాలని అభిలషించారు. పదవీ విరమణానంతరం కూడా విద్యా విధానం మెరుగుదలకు, సమాజంలో మౌలిక మార్పులకోసం కృషి చేసారు.

వారు 4.1.02న తుది శ్వాస విడిచారు. వారి మరణానికి సంతాపాన్ని తెలియజేస్తూ వారి కుటుంబానికి యు.టి.యఫ్. ప్రగాధ సానుభూతిని తెలియజేస్తుంది.

ఐక్య ఉపాధ్యాయ క్యాంపెయిన్ కు అపూర్వ స్పందన

మహబూబ్ నగర్ జిల్లా యు.టి.ఎఫ్. అధ్యక్షుడు ఎ.పి.మల్లయ్య ఆధ్వర్యంలో జనవరి 1 నుండి 7 రోజులు ఐక్య ఉపాధ్యాయ వారోత్సవాల సందర్భంగా కల్వకుర్తి, వంగూరు మండల శాఖల బాధ్యులు జరిపిన పర్యటనలో యం.డి.ఖాదర్ బాషా, జిల్లా కార్యదర్శి, పరశురాములు, ఎల్లయ్యగౌడ్, మగ్నూల్ బారి, యం.శంకర్ మొదలగువారు 7 రోజులు సాయంకాలము ఉపాధ్యాయుల ఇండ్లకు వెళ్లడం జరిగింది. దీనికి మంచి స్పందన లభించింది. 130 మంది ఉపాధ్యాయులను కలువగా 128 మంది పత్రిక చందాదారులుగా చేరటం జరిగింది.

ఈ వారోత్సవాలలో భాగం పంచుకొన్న బాధ్యులందరికీ ఐక్య ఉపాధ్యాయ సంపాదకవర్గం అభినందనలు తెలియజేస్తుంది.

ఆపన్న కుటుంబానికి యుటిఎఫ్ ఆర్థిక సహాయం

గత నెల 13వ తేదీన ఎంఎల్ఎ కారుకింద పడి దుర్మరణం చెందిన బాలుడు ఇరుబోతుల బాలనరసింహం కుటుంబానికి యుటిఎఫ్ ఆర్థిక సహాయం అందించింది. తుర్లపాడు మండల యుటిఎఫ్ అధ్యక్షులు ఎన్.రాజ్ కుమార్, ఉపాధ్యాయులు వెంకటరామిరెడ్డి, వెంకటేశ్వర్లు, సామ్యేలు జాన్, వెంకటయ్య తదితరులు 11 వేల రూపాయల ఆర్థిక సహాయం అందజేశారు. చెన్నారెడ్డిపల్లిలో వారి గృహంలో లూథరన్ ఉన్నతపాఠశాల ప్రధానోపాధ్యాయులు వై. కళ్యాణి సమక్షంలో సహాయం అందించారు.

ఐక్య ఉద్యమాల్లో శరణ్యం

- జి.మోహన్ రావు అభిభాషణ

టెక్నాలి మండల జనరల్ కౌన్సిల్ సమావేశం 10.1.2002న యస్.రాంబాబు గారి అధ్యక్షతన జరిగింది. శ్రీ బి.మోహనరావు రాష్ట్ర కార్యదర్శి ప్రసంగిస్తూ కేంద్ర రాష్ట్ర ప్రభుత్వాలు అనుసరిస్తున్న ఉద్యోగ వ్యతిరేక విధానాలను వివరించారు. ఉద్యోగులకిచ్చే డి.ఏ.ను ప్రభుత్వ ఉద్యోగులకు మాత్రమే వర్తింపజేసి స్థానిక సంస్థల ఉద్యోగులకు, పెన్షనర్లు మొదలగువారికి వర్తింప చేయకుండా విభజించు పాలించు సూత్రాన్ని అనుసరిస్తుందని అన్నారు. ఇటువంటి విధానాలకు వ్యతిరేకంగా ఐక్య ఉద్యమాల్లో శరణ్యమని అన్నారు. తరువాత టెక్నాలి మండల శాఖ నూతన కార్యవర్గము ఏకగ్రీవముగా ఎన్నుకోబడింది.

వజ్రుత్వ ఉత్తర్వులు

ప్రజర్ ద్వారా జీతాలు పొందే ఉద్యోగులలో కోరుకున్న వారికి
బ్యాంకుల ద్వారా జీతాల చెల్లింపు

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

SALARIES - Payments to the Employees through Banks -
Orders - Issued.

FINANCE (TFR) DEPARTMENT

G.O.Ms.90

Dated : 31st January, 2002

ORDER :

The existing system of employee payments was formulated long back when the number of employees was very less and large network of Banks was not available. Consequent on growth of number of State Government employees over a period of time, the present system has become a cumbersome process, expensive and fraught with risk of handling of heavy cash. Further the process and payment of salaries to large number of employees takes a great deal of time and effort both at the level of Drawing & Disbursing Officers and Treasuries. Government recognizes the need to formulate new cash management system to offer more transparency, flexibility and latest modern banking facilities customized to the needs of the employees.

2. Therefore, Government after careful examination of the issue have decided to introduce a scheme as appended to this order for payment of salaries and all other payments of the employees through Banks. The banks listed at the Annexure-VII of the scheme as appended herewith, have agreed to participate in the scheme.

3. The Scheme is made optional to the employees. Therefore, those employees who intend to join the scheme may exercise their option and open their accounts in any one of the banks listed at the Annexure VII of the Scheme and give intimation to their concerned Drawing and Disbursement Officers regarding bank and the account number to which their salaries and other payments would be credited by the DDO. Since these banks have decided to offer various benefits, incentives and credit facilities, the employees are free to open their bank accounts in any of these banks listed where they gain maximum benefits and facilities. However, those employees who do not intend to join the scheme, their salaries and other payments shall be drawn as per the normal procedures in vogue. Drawing and Disbursement Officers shall present the bills separately as stated in Para V-6 of the scheme.

4. All the chief controlling officers of the banks notified in the Annexure VII of the Scheme herewith are also to communicate the copy of the scheme and other necessary in-

structions to all their bank branches participating in the scheme. They are also requested to fully publicize the benefits and incentives likely to be given to the employees who are going to exercise their option in opening bank accounts for crediting their salaries and other payments. They are further requested to contact the Treasury/Pay & Accounts Officers and obtain the list of Drawing and Disbursement Officers to contact the employees so that they are fully apprised of the benefits likely to accrue to them once they open their bank accounts for the credit of their salaries and other payments.

5. All the Departments of Secretariat, Heads of Departments etc., are requested to communicate this scheme to all their drawing and disbursing officers under their control to seek the willingness of the employees to join the scheme and the option of the employees to open their accounts in the banks listed herewith and furnish the names of the employees and their account numbers to the concerned Treasury Officers/Pay & Accounts Officers (Twin Cities)/Pay & Accounts Officers (Works & Project Wing) to make it convenient to credit the salaries and other payments to these accounts. All the drawing and disbursing officers may also be instructed to open their current accounts in the Government banks as explained in Para V-2 of the scheme appended under intimation to the respective Treasury / Pay & Accounts (Twin Cities)/Pay & Accounts (Works & Projects Wing) officers.

6. The Commissioner, Printing, Stationery and Stores Purchase, A.P., Hyderabad is requested to publish the scheme in A.P. Gazette for general information and M.D., APTS is also requested to place these orders on the AP Government Website "www.ap.gov.in".

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

S.K.ARORA

Principal Secretary to Government

SCHEME FOR EMPLOYEES PAYMENTS THROUGH BANKS

(Appendix to G.O.Ms.No.90, Finance (TFR) Department, dated 31-12-2002)

I. APPLICABILITY :

The scheme is applicable for all the Government/ Local body employees etc who draw their salaries and other allowances from the Treasury / PAO. The scheme is optional to the employees.

II. COMMENCEMENT:

The scheme will be commenced with effect from 01-04-2002 at State Head Quarters i.e., Twin Cities of Hyderabad, Secunderabad, District Head Quarters, Vijayawada, Tirupathi and Rajamundry.

III. DEFINITIONS :

1. **Employee Payments** : Means Salary, Dearness, Allowance, Travelling Allowance, GPF, Loans and Advances other employee payments.

2. **Treasury Officer (T.O)** : Means Deputy Director / District Treasury Officer/Asst Treasury Officer /Sub Treasury Officer/PAO and Dy./ PAOs/PAO (W&P)

3. **Drawing and Disbursing Officer (DDO)**: The Officer declared by the authority competent as Drawing and Disbursing Officer.

4. **Government Bank** : Means the Banks which conducts Government transactions at State level, District Head Quarters level and Sub Treasury level For Ex : SBI, SBH.

5. **Notified Link Bank (NLB)** : The Link Bank at state level/district head quarters/Sub - Treasury Head Quarters which expressed willingness in writing to participate in the scheme and notified by Government.

6. **Notified Pay Bank** : Means the Bank branch of a NLB which disburses Employee payments through SBA/cs to the Employees.

7. **DDO Account** : The account which DDO operates for employee payments and Non-Government deductions.

8. **Non Government Deductions G (NGDs)** Deductions like, Repayment of Bank loans, LIC Premia, Co-operative loans, Court attachments etc.

IV - SCHEME IN BRIEF : In this scheme, the Drawing and disbursing officer has to open one current account in his designation for operating Employee payments through it for debiting the Government account and crediting Notified Link Banks and other institutions. The DDO has to organize his employees to open accounts in any notified bank branches.

While preparing bills, total of NGDs has to be incorporated against each employee and the "Net" to be credited to employees accounts after deducting the NGDs has to be shown. Annexure I&II in triplicate have to be enclosed to bills besides annexure VI, along with covers addressed to NPBs/NLBs.

After the bill is passed, the T.O. shall give sealed covers addressed to NPBs/NLBs, containing annexures I & II, to the DDO messenger on surrendering token. The T.O. shall prepare Annexure III and send it to Government Bank, to extend credit to NLBS.

The DDO shall get the Annexures I & II delivered to the NPBs and NLBs respectively. He shall issue cheques for each NGDs to the institution concerned and shall send along with Annexure V.

V. Procedure to be followed by the DDO :

1. The DDO shall organize the employee, to have SB A/cs in the Notified Pay Bank Branches. The DDO shall introduce the employees to the NPBs for opening SB/A/cs.

2. The DDO has to open a "Zero Balance" joint Current Account without any initial Deposit on his designation and in the designation of the second key holder of the cash chest in the Government Bank only to facilitate crediting of Salaries to the employees and Non-Government deductions etc. The DDO shall open a Single Current a/c on his designation in the places where single lock cash chest is in operation.

3. The DDO while preparing the pay bill has to indicate in the inner sheet in respect of each employee, the present net payable i.e., Gross amount minus Government Deductions shall be shown as "AG net". The total Non-Government deductions and net amount after non-government deductions have to be shown in the inner sheet as well as on the cover sheet of Pay Bill.

4. The DDO shall clearly mention in red ink wherever there is a change in any of the fields of earnings or deductions and mention the same, in red ink in the remarks column also.

5. The deductions towards absence not regularised as leave eligible and the amounts to be withheld towards such absence shall be deducted by the DDO in the next month pay bill.

6. The DDO shall present two bills to the T.O. one for the employees who have opted to take salaries & allowances through bank credits. The Second for the employees who are willing to draw salaries in cash by 17th of every month. The DDO shall enclose Paper Token (Annex-VI) to the Bill. The DDO/his authorised messenger shall receive the Paper Token in annexure VI from the T.O. with transaction ID and signature of STO.

7. The DDO shall furnish Annexure I & II in triplicate to T.O. along with the bill for the employees who opted to draw salaries through bank accounts. The Annexure I & II shall be in type written/computer printout form with protective endorsement. The amount shall be cello taped. The DDO shall enclose 2 covers meant one for NLB and the other for NPB.

8. The DDO / his authorised messenger shall surrender Paper Token to the Treasury Officer and take delivery of two sets of Annexure I & II in two sealed envelopes after the bill is passed.

9. The DDO / his authorised messenger shall distribute the attested copies of Annexure I to the NPBs for crediting the amounts to the Employee account and Annexure II to the NLB in sealed covers.

10. The NPB and NLB shall return one set of Annexure I, & II respectively to the DDO duly acknowledging the receipt of credits.

11. The DDO shall record entries in acquaintance and other related registers based on the Annexure I attested and acknowledged by the NPBs.

12. The annexure -I received from the NPB will become the acquaintance for the purpose of Cash Book entries.

13. The DDO shall issue crossed Account payee cheques to the Non-Government Institutions enclosing annexure V within first week of the month.

14. The DDO shall maintain separate Cash Book for DDO account. The receipts and payments in the DDO a/c shall be reconciled with NLB regularly.

15. The DDO shall preserve the copy of Annexure I & II, attested by the NPB & NLB for the period of 3 years.

16. The endeavor of the DDO shall be not to handle cash as far as possible.

VI. Procedure to be followed by the Treasury Officer:

1. The Treasury Officer shall pass the bill & append pay order as shown in the Annexure IV, on the bill and attest Annexure I & II.

2. The T.O. shall return bills if there are any manual corrections in the annexure I & II and in the bills.

3. The T.O. shall retain one copy of annexure I & II with the bill and remaining two sets of Annexure I & II shall be handed over to the DDO /his authorised messenger on surrendering of Paper Token in separate sealed covers, to be handed over to NPB & NLB respectively.

4. The T.O. after passing all bills shall prepare a consolidated statement in annexure III (Government Bank Report) for the amounts to be credited to the different NLBs.

5. The T.O. shall send annexure III in duplicate by last working day of every month to the Government bank for crediting the amounts to NLB on 1st working day of next month and to return one copy to the T.O. in confirmation of having extended the credit.

6. The T.O. shall preserve the copy of annexure III attested and acknowledged by the Government Bank for a period of 3 years.

7. In respect of PAO (twin cities)/PAO (Works & Projects), one cheque for the total amount of Annexure-III shall be issued by the PAO to the Government Bank for crediting the NLB accounts.

VII. Procedure to be followed by the Banks :

1. The Government Bank shall debit the Government Account and credit the NLB A/cs simultaneously on the first working day of the month for monthly salary payments. Even in case of other payments also there shall not be any time lag between debiting of Government Account and crediting of NLB A/cs. Similar procedure shall be followed by NLBs and NPBs.

2. The Government Bank shall credit the NLB A/cs with it, based on Annexure III sent by T.O.

3. The NLBs have to open Zero Balance Current Accounts with the Government Bank concerned for getting credits from them.

4. Based on annexure II received in duplicate from the

DDO in the sealed covers, the NLBs shall credit the NPBs.

5. Based on the annexure I received in duplicate from DDO in sealed cover, the NPB shall extend credits to the employees accounts.

6. The NPB, NLB shall return one set of annexure I & II to the DDO/his authorised messenger.

7. Government Bank shall return one copy of Annexure III to the T.O.

8. The NPB, NLB Government Bank shall preserve one copy of annexure I, II & III respectively for a period of 3 years.

ELECTRONIC CLEARING SUYSTEM :

In respect of twin cities, Vishakapatnam & Vijayawada as well as other places in the state where ECS facility is available, the NLBs shall follow such system of crediting employee payments at their own cost.

VIII. General :

1. The Government Bank shall credit the amounts to the account of NLBs on the first working day of the month for payment of monthly salaries.

2. The NPBs shall credit the accounts of employees based on Annexure I on the first working day of the month for monthly salaries.

3. NPBs shall not close the existing account of the employee or open another account without the permission of DDO concerned.

4. The accounts of Banks are subject to audit of C&AG or his nominee.

5. The list of Notified Banks participating in the scheme are shown at Annexure-VII.

ANNEXURE - VII

(List of Notified Banks)

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| 1. State Bank of India | 11. UCO Bank. |
| 2. State Bank of Hyderabad | 12. Global Trust Bank Limited. |
| 3. Central Bank of India. | 13. The Jammu & Kashmir Bank |
| 4. Indian Bank. | 14. Development Credit Bank. |
| 5. United Bank of India. | 15. Bank of Bahrain & Kuwait B.S.C. |
| 6. IDBI Bank Limited. | 16. Catholic Syrian Bank Limited. |
| 7. UTI Bank Limited. | 17. Dhana Laxmi Bank Limited. |
| 8. HDFC Bank. | 18. Nedungadi Bank Limited. |
| 9. ICICI Bank Limited. | 19. The Karur Vysya Bank Ltd. |
| 10. Vijaya Bank. | 20. Indusind Bank Ltd. |

డి.ఎస్.సి. 2001 నియామకములపై మార్గదర్శక సూత్రములు

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER AND DIRECTOR
OF SCHOOL EDUCATION A.P. HYDERABAD

Rc. No. 3200/Rc-1/2001

Dated : 11-01-2002

Sub :- Teachers Recuritment through DSC-2001 - Guide-
lines -Issued.

Ref : 1.G.O.Ms.No.72 Edn. Dated 3-7-2000

2. G.O.Ms.No.128 Edn., dated 3-10-2000
3. G.O.Ms.No.75 Edn., dated : 19-06-2001
4. C & DSE Proc.rc.No.8105/C2-2/2001 dated 22-12-2001
5. C & DSE Lr. No. 3200/RC-4/2001 dated 08-01-2002 & 09-01-2002 addressed to District Collectors.

The attention of all the District Educational Officers in the State is invited to the references read above and the following guidelines are communicated to them for taking further necessary action for issue of posting orders to the candidates selected on DSC-2001.

1. COMPETENT AUTHORITIES (As per G.O.Ms.No. 128 Edn., dated 3-10-2000)

- i) The District Level Committee is competent to issue postings to the District Level posts i.e. all the posts in High Schools including SGTs and all the posts in Upper Primary Schools excluding S.G.Ts.
- ii) The Mandal level Committee is competent to issue postings to the Mandal Level posts i.e. all the S.G.Ts of Primary and Upper Primary Schools.
- iii) District Level Committee is competent to allot SGTs to the mandals for issue of postings by the Mandal Level Committee and to the High Schools shall be arrived as requested in the reference 4th cited.

2. The total number of vacancies to each of the categories of posts medium wise, subject language in respect of Primary, Upper Primary and High Schools shall be arrived as requested in the reference 4th cited.

3. The number of vacancies to be filled category wise, medium wise subject/Language wise shall be equal to the number of candidates attended for counselling.

4. Procedure for notifying the vacancies :

The following procedure shall be followed to notify the vacancies.

Example : SGTs (Telugu Medium)

The numbers of vacancies in a district are as follows :

Category of habitation	Vacancies in high schools	Vacancies in mandals	Total
4	50	150	200
3	50	150	200
2	50	100	150
1	0	50	50
Total	150	450	600

As per schedule attendance of selected candidates must be taken a day before counselling.

If the number of candidates who reported for posting in SGT (Telugu) are 500 the following criteria shall be followed to notify the vacancies.

The 400 vacancies in category 4 & 3 areas are to be notified. The remaining 100 vacancies in category 2 area shall be distributed to the high schools(District unit) or the Mandals as follows.

If 15 vacancies are there in a Mandal in category 2 area the number of vacancies to be notified in that Mandal are

$$\frac{100}{150} \times 15 = 10$$

If in High Schools (district Unit) the number of Vacancies in Category 2 area are 50, then the number of Vacancies to be notified are.

$$\frac{100}{150} \times 50 = 33$$

The above procedure shall be followed for each medium of SGT posts.

Other than SGTs :

The vacancies in respect of these posts shall be arrived category wise medium wise subject/language wise in the 4 categories of Habitation/towns i.e. 1,2,3&4. The vacancies notified shall be equal to the number of candidates who reported for posting giving preference to categories 4,3,2&1 in that order.

Example : If the number of vacancies in School Assistant (Maths) Telugu Medium are as follows :

Category 4 Habitation	10
Category 3 Habitation	5
Category 2 Habitation	5
Category 1 Habitation	5

If the number of candidates selected and reported for posting are 22 then the vacancies in Categories 4,3&2 Habitations /Towns shall be notified and only 2 vacancies as per need in category-1 habitation /town shall be identified and notified to fill up these vacancies by the selected candidates in DSC - 2001.

The above procedure shall be followed for each category of post medium wise Subject / Language wise.

The DEO shall get the list of vacancies in order of priority approved by the District Collector and that list alone shall be used for counselling limiting to the number of candidates reported for posting.

5. PROCESS OF COUNSELLING :-

1). In respect of SGT the District Level Committee shall notify the number of vacancies in each Mandal and also the no.of vacancies in High School (District Unit) for allotment of candidates to the Mandal Level Committee. If the No.of candidates reported for posting are 500 the No. of vacancies

cies in Mandal and High Schools (District Unit) Vacancies notified shall only be 500. The break up of Vacancies of each mandal and District Unit shall be displayed. The candidates shall be called for counselling on the basis of merit and shall be allotted to the Mandals and to the District Unit (in respect of posts in High Schools).

2). Then the Mandal level Committee shall issue places of posting to the candidates allotted to the Mandal in the following order of preference.

1. Physically handicapped.
2. Women
3. Men

The order of merit shall be followed in each of the above 3 categories.

The Mandal Level Vacancies as approved by the District Collector shall be displayed by each Mandal limiting to number of candidates allotted to the mandal.

The vacancies notified shall be equal to the number of candidates allotted to the mandal giving preference to category 4,3,2&1 areas as mentioned above.

3. The District Level Committee shall also issue posting orders to the candidates who are allotted to vacancies in the High Schools in the following order of preference.

1. Physically handicapped.
2. Women
3. Men

The order of merit shall be followed in each of the above 3 categories.

The vacancies notified shall be equal to the number of candidates allotted to the mandal giving preference to category 4, 3, 2&1 areas as mentioned above.

4. Thus in respect of SGTs counseling shall be conducted twice. First to allot to the High Schools (District Unit)/Mandal then for issue of posting orders to the High Schools by District Level Committee and Primary/Upper Primary Schools by Mandal Level Committee.

5. In respect of District Level Vacancies other than SGTs the District Level Committee shall call for the candidates in the following order of preference.

1. Physically handicapped.
2. Women
3. Men

The order of merit shall be followed in each of the above 3 categories.

The vacancies notified shall be from the list approved by the District Collector and equal to the number of candidates reported for counselling giving preference to category 4,3,2&1 areas as mentioned above.

6. As per G.O.Ms.No. 128 Edn., dated 3-10-2000 the candidates selected should not be posted to their native mandals.

7. In the appointment orders the following clause shall be added :

"If the certificates furnished by the candidates in respect of qualifications Local area caste etc., if found to be bogus the selection shall be cancelled in addition in launching a criminal case against the candidates."

8. The candidates on appointment shall be paid remuneration for the apprenticeship period of 2 (two) years as specified in G.O.Ms.No.75 Edn., dt.19-06-2001.

9. If the candidates have not attended to the counselling the candidates may be informed by registered post to attend the counselling within 7 days from the receipt of the letter stating if they do not attend their selection shall deemed to have been cancelled and will forfeit all rights for appointment. Those who attend for subsequent counselling should be allotted/posted to the vacancies at remote places.

The above guidelines shall be scrupulously followed without any deviation.

Dr. Manmohan singh
Commissioner & Director of School Education A.P.
Hyderabad

2001 డి.ఎస్.సి.లో స్కూల్ అసిస్టెంట్లు/గ్రేడ్ 1 పండితులుగా
సెలక్టు అయిన ఎస్.జి.టి.లను రిలీవు చేయుట గురించి.

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER &
DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION A.P. HYDERABAD

Proc Rc.No.164/Rc-1/2002 Dated:18-1-2002

Sub : DSC 2001 - Relieving of S.G.Ts on selection as
School Assistants/Language Pandits Grade.1 -
Instructions - Issued.

Read: Letter No.13/2002 dt.15-1-2002 of the President
and General Secretary, Panchayat Raj Teachers
Union, Hyderabad.

-----o0o-----

All the District Educational Officers in the State are requested to relieve such of the teachers working as S.G.Ts who got selected and appointed as School Assistants/ Language Pandits Grade-1 in DSC 2001 immediately so as to enable those teachers to join in their new posts.

This has the approval of the Commissioner & Director of School Education A.P.Hyderabad.

P.VEERABHADRA REDDY
for Commissioner & Director of School Education.
(బడిలోని సందర్భంలో భార్యభర్తలలో ఒకరికి మాత్రమే ప్రాధాన్యత ఇవ్వడం గురించి)

PROCEEDINGS OF THE COMMISSIONER &
DIRECTOR OF SCHOOL EDUCATION A.P. HYDERABAD

Rc.No. 17/C2-2/2002 Dated : 17-1-2002

Sub : Transfer of Sri V.Srinivasa Rao, School Assistant Govt. High School, Avanigadda under spouse case clarification - Requested - Regarding.

Ref : Letter Rc. No.273/A1/A2/01 dt.23-12-01 of the DEO Krishna.

The attention of the District Educational Officer, Krishna is invited to the reference read above and he is informed that as per note of rule 5 of G.O.Ms.No.118 Edn., Dt.20-9-2000 only one spouse is to be considered for transfer.

N.ANURADHA

For Commissioner & Director of School Education

గుంటూరు జిల్లా డి.ఇ.ఓ. చేసిన అక్రమ బదిలీలపై విచారణాధికారి నియామకం

D.o. Lr.No. : 46/C2/2002

Dated : 11-1-2002

Dear Singal,

Sub : Guntur District - Promotion and transfer counseling - Violation of counseling procedures by the District Educational Officer, Guntur - Enquiry - reg.

Ref : 1.Representation of Chairman, APUTF, Guntur Unit No.1/2002, dt.10-1-2002.

2.Representation of General Secretary, APUTF, Hyderabad No. 9/2002, dt. 15-1-2002.

-----oOo-----

The General Secretary, APUTF, Hyderabad vide his representation 2nd cited, alleged that the District Educational Officer, Guntur violated the procedures in recent transferring and promotion counseling. I am enclosing herewith the both the representation along with its enclosures.

I request you to conduct detailed enquiry into the allegations leveled against the District Educational Officer and send report within (15)days.

With regards,

Yours Sincerely,
(Manmohan Singh)

To
Sri A.K.Singhal, I.A.S.,
Joint Collector,
Guntur.

వైద్య కారణాలపై పథవి విరమణ చేయుటకు తగినంత ముందుగా దరఖాస్తు చేసుకోవాలి.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
GENERAL ADMINISTRATION (SER.A.) DEPARTMENT

Memo.No. 55004/Ser.A/2001-2 Dated : 10-12-2001

Sub : Public Services - Retirement on Government employees on Medical Invalidation and Compassionate appointment to the dependents - Certain instructions - Issued.

Ref : 1. G.O. Ms. No. 214, G.A. (Ser.A) Department, Dt. 9-6-1998.

2. Memo No. 12991/Ser.A/2001-G.A. (Ser.A) Dept., Dt. 30-03-2001

In the G.O. 1st Cited, Instructions were issued regarding the retirement of Government employees on Medical Invalidation and related Compassionate appointments to their dependents. In the Memo. 2nd cited, a proforma was prescribed to furnish information so as to place the matter before the State Level Committee of Officers, or District Level Committee of Officers, as the Case may be.

2. It is noticed that, the proposals to place the matter before the Committees are being received very close to the date on which the employee will be crossing the required (5) five years limit of left over service for retirement and consequently the Committees are not in a position to recommend for compassionate appointment to the dependents, in view of the fact that on the date of meeting of the Committees, the employee is not having (5) five years left over service.

3. According to the orders issued in G.O.Ms.No. 309, G.A. (Ser.A.) Department, Dt. 4-7-1985 the employee shall necessarily have (5) years of left over service as on date of retirement on medical invalidation so as to consider the compassionate appointment to the dependent. Due to lack of sufficient time on the date of receipt of the proposal to place the matter before the Committee, the Committee is not in a position to recommend compassionate appointment to the dependent.

4. Keeping in view the above, the Departments of Secretariat/HODs./District Collectors are requested to ensure that the proposals for retirement on medical invalidation and related compassionate appointment to the dependents of such Government employee are submitted well in advance and not less than (15) days before the date on which the employee will be crossing the (5) five years limit of left over service for retirement from the unit office to place the proposal before the State Level Committee of Officers/ District Level Committee of officers, as the case may be.

T. Jesudanam
Secretary to Government (Ser)

యల్.టి.సి. వాడకంలో క్రమశిక్షణా చర్యలు ఎదుర్కొంటున్నవారు
యల్.టి.సి. వినియోగించుకొనరాదని ఉత్తర్వు.

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH
ABSTRACT

LEAVE TRAVEL CONCESSION - Andhra Pradesh. Civil Services (Travelling Allowance) Rules 1996-Amendment - Issued.

FINANCE (T.A.) DEPARTMENT

G.O.Ms.No. 746

Dated : 12-12-2001

Read the following:

1. G.O. Ms. No. 226 Fin.&Pig. (FWTA) Department, Dt. 21-9-1996.
2. From the vigilance commission Lr. No. 80/VC.A2/2001-1 Dt. 2-3-2000 A.P. Vigilance Commission

ORDER

The vigilance Commissioner, Andhra Pradesh Vigilance

Commission in his letter 2nd read above brought to the notice of the Government that the existing Rules Governing leave Travel Concession to the State Government employees are silent on the admissibility of the leave Travel Concession in cases where disciplinary action is being taken against the fraudulent claimant and requested for examining the feasibility of adoption of the provisions existing under Central Civil Services (LTC) Rules 1998.

2. The Government have examined the matter carefully and decided to adopt the provisions under rule 16 of the Central Civil Services (LTC) Rules, 1996 on the State side also by amending the Andhra Pradesh Travelling allowance Rules, 1996 suitably.

3. Accordingly, the following notification will be published in the A.P. Gazette.

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by the provision to article 309 of the Constitution of India read with rule 44 of the Fundamental Rules, the Governor of Andhra Pradesh here by makes the following amendments to the Andhra Pradesh Travelling allowances Rules, 1996, issued in the G.O.Ms.No.226 Finance & Planning (FW.T.A) Department dated 21st September, 1996 and as amended from time to time.

AMENDMENTS

In the said rules in the Annexure VII under rule 92, in Paragraph 14,

(1) in item (ii) at the end, the word "and" shall be omitted;

(2) After item (iii) the following items shall be added, namely.

(iv) if an decision is taken by the disciplinary authority to initiate disciplinary proceedings against a Government Servant on the charge of preferring a fraudulently claim of Leave Travel Concession such Government Servant shall not be allowed the Leave Travel Concession till the finalisation of such disciplinary proceedings and,

(V) If the Government servant is fully exonerated of the charge of fraudulent claim of Leave Travel Concession, he or she shall be allowed to avail of the concession with held earlier as additional sets in future block years but before the normal date of his or her superannuation.

(By order and in the name of the Governor of Andhra Pradesh)

S.K.ARORA
PRINCIPAL, SECRETARY TO GOVERNMENT

14 సం||ల వయస్సు లోపు పిల్లలకు విద్యగరపడం ప్రభుత్వ బాధ్యత
Bill No. 106-C of 2001

THE CONSTITUTION (NINETY-THIRD AMENDMENT)
BILL, 2001

A

Bill

further to amend the Constitution of India

Be it enacted by Parliament in the Fifty-second Year of the Republic of India as follows:

1. (1) This Act may be called the Constitution (Eighty-Sixth Amendment) Act, 2001

(2) It shall come into force on such date as the Central Government may, by notification in the official Gazette, appoint.

2. After article 21 of the Constitution, the following article shall be inserted, namely:

"21A. The State shall provide free and compulsory education to all children of the age of six to fourteen years in such manner as the State may, by law, determine".

3. For article 45 of the Constitution, the following article shall be substituted, namely:

"45. The State shall endeavour to provide early childhood care and education for all children until they complete the age of six years".

4. In article 51A of the Constitution, after clause (i), the following clause shall be added, namely:

"(k) who is a parent or guardian to provide opportunities for education to his child or, as the case may be ward between the age of six and fourteen years,"

--- 0 ---

అదనపు వర్క్చార్జ్డ్ ఉద్యోగులను ఇతర డిపార్టుమెంట్లలో సర్దుబాటు చేయుట గురించి

GOVERNMENT OF ANDHRA PRADESH ABSTRACT

Public Services - Surplus Man Power Cell - Absorption of Surplus Workcharged Establishment and Surplus staff in the posts of Village Secretary in PR department and other posts in the Government departments - Guidelines - Issued.

FINANCE (SMPC) DEPARTMENT

G.O.MS.NO. 24

Dated : 09-01-2002

Read the following :

1. G.O.Ms.No. 36; General Administration Department dt.25.1.1990

2. GAD Memo No.220/Ser-A/91-1 dt.20.02.1991

3. G.O.Ms.No. 275, fin (SMPC) Deptt. Dated 14.12.1995

4. G.O.Ms.No.267, General Administration Department dt.17.7.1998.

5. Finance Department Memo No. 29730/484/SMPC/99 dt.20.9.1999.

6. G.O.Ms.No. 369, PR&RD Department dt.12.12.2001

7. G.O.Ms.No. 384, PR&RD Department dt.22.12.2001

ORDER :

To regulate appointments and prohibit irregular appointments in various departments and establishments under the control of the State Governments, Local authorities owned and controlled by State Governments and other Bodies established under Law, the Andhra Pradesh (Regula-

tion of Appointments to Public Services and Rationalisation of Staff Pattern and Pay Structure) Act, 1994 (Act 2 of 1994) was enacted by the Government.

2. In the G.O. third read above, a surplus Man power Cell has been set up in Finance Department for redeployment of surplus man power in the direct recruitment vacant posts in Government Departments and for giving concurrence to fill up the vacant posts in the Government Departments/Undertakings/Institutions whenever required through Andhra Pradesh Public Service Commission and relevant recruitment agencies/special selection boards or through District Employment Exchanges. In references 1st, 2nd, 4th and 5th read above certain guidelines/instructions were issued on absorption of Surplus Staff in government Departments.

3. As most of the Workcharged establishment is borne at the district level, Government have decided to decentralize the process of absorption of surplus staff surplus workcharged employees to the district level. To facilitate the implementation of the scheme of decentralization the following guidelines are hereby issued.

- i. All the surplus manpower including work charged employees in the categories of local cadre will be entrusted to the District Collectors except Hyderabad and all the categories of surplus manpower including work charged employees in the zonal and multizonal and State cadres and Hyderabad Districts will be handled by the Finance (SMPC) Department.
- ii. The District Collectors will be assisted by the District Employment Officer to whom the list of the surplus manpower/workcharged employees in the local cadre will be handed over. He, in turn, will maintain the service particulars and statutory register of the identified surplus individuals. He will be the Drawing and Disbursing Officer for the above staff. He will work under the direction of the Collector for redeploying of surplus staff.
- iii. The salaries to the above categories of surplus staff shall be debited to "M.H. 2230-Labour and Employment - 02 - Employment - MH.101. Employment Services-SH (05) District 'Surplus Man Power Cell - 010 Salaries'.
- iv. Till surplus employees/workcharged employees are permanently absorbed in needy departments, this surplus man power will be available with The collectors for temporary redeployment as and when necessary the temporary redeployment could arise from a requisition from a needy department for a leave vacancy, for a special drive like Census, Elections, Janmabhoomi etc., or any workload identified by the District Collector.
- v. On receipt of requisition for temporary redeployment by the Department/Government Institution directly by the District Employment Officer or forwarded by the District Collector, the District Employment Of-

ficer will put up a list of suitable names for orders of Collector for temporary redeployment. The order of redeployment will clearly state the duration and purpose of redeployment.

- vi. During the period of redeployment, the District Employment Officer will continue to draw the salaries of the individuals and make entry of the temporary redeployment in the service Register. In order to ensure that the temporarily redeployed employee is not put to hardship, the District Employment Officer will maintain liaison with the Drawing and Disbursing Officer of the Organisation from where the employee has been redeployed to facilitate timely and accurate payment of emoluments.
- vii. During the period when the surplus employee/workcharged employee is not permanently or temporarily redeployed he will continue to work in his parent department but will draw his monthly emoluments from the District Employment Officer. In this case also the Drawing and Disbursing Officer of the parent department will maintain liaison with the District Employment Officer to ensure timely and accurate payment of emoluments to the surplus employee.
- viii. If necessary, in certain specific cases Collectors may in his discretion and for valid reasons allot candidates to the needy department with specific stipulation for imparting training in the concerned field. Specific exemption may be given by the government from qualifications by virtue of a candidates experience in government, on the recommendation of the Collector considering the facts and merits of each case.
- ix. The District Employment Officer shall submit a monthly report on redeployment to the District Collector for his information and orders in the enclosed proforma. The same report will also be sent to the Finance (SMPC) Department with the approval of the District Collector.
- x. The District Collectors will be responsible for ensuring redeployment of surplus staff/workcharged employees for temporary work and in permanent direct recruit vacancies.
- xi. When a Government Department is completely closed and no authority is there to draw the salaries of the employees of the closed department Finance (SMPC) Department shall take the responsibility to draw the salaries of these employees in respect of Head Quarter from the head of account opened in Finance Department for this purpose i.e. "2052 - Secretariat General Services - MH 090 - Secretariat - SH (18) - Surplus Man Power - 010 -salaries". In respect of Mufesil/District offices of the closed Department the District Employment Officer concerned shall take responsibility to draw and disburse salaries as is proposed to be done in case of District

offices, debiting the expenditure to the Head of Account indicated at para 3(iii)

- xii. In respect of Zonal, Multi Zonal and State Government cadres and Hyderabad District, the salaries of Surplus Candidates in these cadres shall be paid by the parent department since it is not possible for the surplus staff to come and receive salaries and other allowances from Finance Department.
- xiii. With regard to temporary redeployment of staff under Zonal/Multi Zonal/State Cadre in a department, initially Finance department will allot candidates along with post. The salaries to these candidates shall continue to be paid by the respective parent departments. Necessary entries of redeployment shall be made in the S.Rs. of the candidates by the requisitioning department. When the work is completed in that department, they will be re-patriated to their parent department along with post.
- xiv. The redeployment may be of permanent or temporary nature. In case of permanent redeployment against a direct recruit vacancy, the instructions given by the General Administration Department in G.O.Ms.No.36, GAD dated 25-1-1990, G.O.Ms.No. 267, GAD dated 17-7-1998, GAD Ms.No. 220/Ser.A/ 91-1 dated 20-2-1991, G.O.Ms.No. 275, Finance dated 14-12-1995, Finance (SMPC) Department and Memo No.29730/484/SMPC/99 dated 20-09-1999 of Finance (SMPC) Department will hold good. Since the Surplus staff/workcharged employees are taken as permanent employees in the needy departments, their salaries will be paid from the head of account of the regular department.
- xv. It shall be Mandatory for the Surplus Staff / Workcharged employees to join wherever they are allotted on permanent absorption or temporary redeployment basis. If the candidate allotted for permanent absorption in any department in a direct recruitment vacancy fails to report after being relieved or refuses the offer of absorption or delays in joining for more than 15 days after relief, his services will be terminated in the government after issuing a show cause notice.
- xvi. No department should ask for filling up of a vacancy from surplus manpower unless it has first utilized its

own surplus manpower or explored the possibility of filling the vacancies by redeployment and redistribution of work within the department itself.

4. In the references 6th and 7th cited, Government in PR & RD Department issued orders creating the post of Panchayat Secretary in each Gram Panchayat combining the revenue and Panchayat functions. It has been ordered that some of the posts in non-notified Gram Panchayats will be filled up with the surplus man power available with the Government. The Guidelines as indicated at para 3 above are also applicable to surplus staff/surplus workcharged employees allotted to the post of Panchayat Secretary.

5. With reference to the absorption of work charged employees, the Collectors should hold meetings with the concerned Executive/Superintending Engineers to work out the surplus amongst the workcharged employees. This should be based on the norms as being communicated in the annexure. As per the norms out of 30,016 workcharged employees of Irrigation, PR&RD, TR&B departments. 21,866 employees can be declared as surplus. The exercises should be completed within ten days.

- i. The Workcharged employees as declared surplus by the Executive, Superintending Engineer in consultation with Collector should be report to the new post allotted, as it is mandatory to them to join in the new post.
- ii. List of workcharged employees now declared surplus should also be sent to Finance (SMPC) Dept. for record.
- iii. The work charged employees who are not declared surplus but willing to join as Panchayat Secretaries should be relieved by the concerned Executive//Superintending Engineers to enable them to join the new post.
- iv. NMRs, Daily Wage Workers cannot be considered for the post of Panchayat Secretary.

6. All the Collectors, District Panchayat Officers and District Employment Officers are requested to follow the above instructions scrupulously.

S.K.Arora
Principal Secretary To Government.

ANNEXURE

As per financial norms, the provision for petty supervision and contingencies is made @ 2.5% of the Works Component. Accordingly, the approximate Strength of Work Charged Establishment permissible to continue as per financial norms i.e. @ 2.5% of the works component and the Work Charged Establishment that can be identified as Surplus in the following Departments would work out as follows.

Department	Total Work Charged Staff	Approximate Work Charged Staff Permissible to continue as per financial norms of 2.5% of works component	Work Charged Staff that can be identified as Surplus
Irrigation Dept	17,161	3,472	13,689
R&B Dept.	5,624	1,476	4,148
P.R.Dept.	7,831	3,802	4,029

The District Collectors may be requested to review the position of Work Charged Establishment Division-wise at the District Level and to identify the actual Surplus on the above norms and accommodate them according to requirement at needy places giving priority first to the educationally qualified.

Statement Showing the No. of High Schools and No. of SGT Posts Upgraded as School Asst. Posts

Sl.No. Dist.	Physical Science	English	Total	No.School	No.of Posts. Existing SGT.
1. Srikakulam	260	260	520	189	520
2. Vizianagaram	190	190	380	164	380
3. Visakhapatnam	250	250	500	200	502
4. East Godavari	618	617	1235	307	1236
5. West Godavari	294	293	587	255	591
6. Krishna	387	386	773	246	775
7. Guntur	422	422	844	225	850
8. Prakasam	304	304	608	229	610
9. Nellore	346	346	692	221	695
10. Chittoor	469	468	937	301	937
11. Cuddapah	276	276	552	201	554
12. Kurnool	308	308	616	207	618
13. Anantapur	372	373	745	240	754
14. Khammam	314	314	628	230	628
15. Nalgonda	353	352	705	301	709
16. Karimnagar	413	414	827	303	833
17. Warangal	376	376	752	316	754
18. Adilabad	419	418	837	837	848
19. Mahabubnagar.	474	474	948	338	948
20. Medak	308	308	616	226	620
21. Nizambad	398	398	796	257	808
22. Ranga Reddy,	435	435	870	268	878
23. Hyderabad	--	--	--	--	--
Totals	7986	7982	15968	5407	16039



ఇంకొల్లు (ప్రకాశం) సమావేశ సందర్భంగా కార్యకర్తలతో డి.రామిరెడ్డి

యం.నగర్ డి.ఎ.సాధన రిలే నిరాహారదీక్షా శిబిరంలో సందేశమిస్తున్న యన్.నారాయణ



హైదరాబాద్ న్యూసిటీ ఫిరియా కౌన్సిల్ సందర్భంగా పతాకావిష్కరణ



జి.మురళి, సుధారాణిల (కర్నూలు) వివాహ కానుక రు.516/-



యం.పద్మనాభరావుగారి జ్ఞాపకార్థం విరాళం రు.558/-



To,
Sri / Smt. _____

Published by N.Narayana on behalf of
A.P. United Teachers Federation from Chennupati Bhavan,
Gaganmahal Road No.7, Domalaguda, Hyderabad-29.
Printing at Prajasakti Daily Printing Press, Hyd.
Editor: D.RAMIREDDY, Ex. M.L.C.



మనసు ఫౌండేషన్
పుస్తకాల పరిశీలనాపట్టిక

పుస్తకం సంఖ్య	11101A 404
పుస్తకం పేరు	విశ్వదేవతాశాస్త్రము
కారీఖు	చి క క క
ముందు అట్ట	yes
వెనుక అట్ట	yes
మొత్తం పేజీలు	37
పెద్ద పైజు పేజీలు	No
ఖాళీ పేజీలు	No
లేని పేజీలు	No
తయారు చేసినది	sandhya
పేజీలు విడదీసినది	sandhya
స్కాన్ చేసినది	Hounika
పరిక్ష చేసినది	Hema
పేజీలు సరిచూసినది	
టైండ్రింగు చేసినది	
ప్యాకింగు చేసినది	
స్కాన్ చెయ్యనివి	
తప్పులు	No
పరిస్థితి	good